

ÅRSRAPPORT 2024

Sammen om mere

bankdata

Foreningen Bankdata
Erritsø Bygade 102, 7000 Fredericia, CVR nr.: 68964415

Indhold

01 Leder	3
Sammen om mere.....	3
Foreningsoplysninger.....	5
Hovedtal og nøgletal	6
02 Beretning	9
Ledelsesberetning.....	10
Ledelsespåtegning.....	24
Bestyrelsen	25
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	26
03 Årsrapport.....	28
Anvendt regnskabspraksis	29
Resultatopgørelse.....	36
Balance	37
Egenkapitalopgørelse.....	39
Pengestrømsopgørelse	40
04 Noter	41
05 Medlemsbanker	47



Sammen om mere

Fremtiden for Bankdata peger i retningen af et endnu stærkere fællesskab

2024 markerede et nyt kapitel i Bankdatas udvikling som teknologivirksomhed. Vi har truffet afgørende valg for Bankdatas teknologiske fremtid, fastlagt klare principper for vores udviklingsarbejde og sat en tydelig retning for vores platforme og udviklerkultur.

Samtidig har vi i tæt samarbejde med vores ejerkreds, som tæller nogle af landets mest attraktive pengeinstitutter, skabt en fælles vision for vores forretningsmæssige fremtid. Alle medlemmer ser fællesskabet som centralt for deres adgang til velkørende og attraktive digitale tilbud med den bedste totaløkonomi. Derfor har Bankdatas bestyrelse meldt ud, at den ønsker mere fællesskab, mere enkelthed og mindre egenudvikling – baseret på tillid, som giver effektive beslutningsprocesser.

Fremtiden for Bankdata peger altså i retning af mere fællesskab. Hvor vi er sammen om mere. Et fællesskab, som sikrer, at alle medlemmer kan tiltrække og fastholde bankkunder i et af verdens mest digitaliserede samfund. Et fællesskab, hvor vi er sammen om mere, fordi det både skaber større udviklingskraft og en bedre økonomi for det enkelte medlem.

Leverancer som flytter kunder

Vi bygger, overvåger og forbedrer digitale produkter, der giver danske borgere og virksomheder værktøjer til at træffe afgørende finansielle beslutninger. Produkter, der giver vores ejerkreds en konkurrencefordel, og produkter, som er komponenter i landets finansielle infrastruktur. Vores opgave kræver dedikation og høj kvalitet – der er ingen plads til halve løsninger.

Vores teams har i 2024 leveret en række strategisk vigtige løsninger, der både flytter kunder og styrker forretningen. Vi har introduceret nye automatiserede systemer, forbedret kapitalmarkedsløsninger og videreudviklet investeringsprodukter, der giver danske bankkunder nem adgang til avancerede

finansielle muligheder. Disse initiativer skaber bedre brugeroplevelser, højere effektivitet og understøtter medlemsbankernes kerneforretning.

En af de største milepæle i 2024 var integrationen af flere selvbetjeningskanaler på én samlet fremtidssikret platform. Inden for få år vil alle vores selvbetjeningskanaler – fra mobilbank til rådgiversystemer – køre på samme platform. Det er et banebrydende skridt, som både reducerer omkostninger og vedligeholdelse, samtidig med at det forenkler udviklingsprocesserne og øger vores evne til hurtigt at respondere på forbrugernes foranderlige forventninger.

Vedvarende besparelser

Også i år har vi leveret store, vedvarende besparelser for vores kundekreds. Hvert år siden 2019 har vi flyttet et to-cifret millionbeløb fra drift til udvikling. Det gjorde vi igen i 2024, og dermed har vi nået en milepæl på 180 millioner kroner i vedvarende driftsbesparelser, siden vi initierede programmet. Det skyldes vores dygtige udviklere, arkitekter og sikkerhedseksperter, som formår at skabe infrastruktur, arkitektur og brugerflader, der er omkostningseffektive og optimerede til at levere maksimal forretningsværdi.

Regnskabet viser en begrænset omsætningsstigning fra 1,8 milliarder i 2023 til 1,9 milliarder kroner i 2024 – inklusiv driftsomkostningerne, som følge af Handelsbankens migre-ring til Jyske Bank. Som forening skal vi ikke generere overskud og sigter altid mod et resultat omkring nul. I år endte koncernens resultat på 5 millioner kroner.



Esben Kolind Laustrop, Adm. direktør
Bankdata



Foreningsoplysninger

Foreningen Bankdata

Erritsø Bygade 102
7000 Fredericia

Telefon: 79 24 22 33

Hjemmeside: www.bankdata.dk
E-mail: bankdata@bankdata.dk

CVR-nr. 68 96 44 15
Stiftet: 16. juni 1966
Hjemsted: Fredericia

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes:
1. april 2025

Direktion

Esben Kolind Lastrup (Adm. direktør)

Bestyrelse

John Fisker, Ringkøbing Landbobank, Formand
Mark Luscombe, Sydbank, Næstformand
Lars Stensgaard Mørch, Jyske Bank, Næstformand
Per Munck, Skjern Bank, Bestyrelsesmedlem
Lars Petersson, Sparekassen Sjælland-Fyn, Bestyrelsesmedlem

Revisor

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Lysholt Allé 10
7100 Vejle



Hovedtal og nøgletal

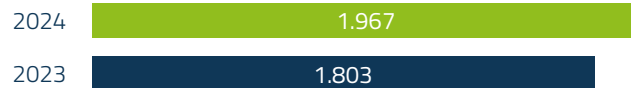
pr. 31. december 2024

	Moder					Koncern				
i mio. kr.	2024	2023	2022	2021	2020	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsætning	1.967	1.803	1.823	1.732	1.705	1.967	1.803	1.823	1.732	1.705
Resultat af primær drift	12	3	29	-13	-33	12	4	30	-6	-31
Finansielle poster	-9	1	-1	-1	-1	-6	4	2	1	2
Årets resultat	2	4	10	-14	-11	5	7	13	-6	-7
Anlægsaktiver	374	370	489	667	792	395	386	502	677	799
Omsætningsaktiver	497	418	357	330	415	507	428	372	341	421
Aktiver i alt	871	788	846	997	1.207	902	814	874	1.018	1.220
Egenkapital	467	465	461	451	465	498	491	485	472	478
Langfristet gæld	53	41	97	210	341	53	41	97	210	341
Kortfristet gæld	351	282	288	336	402	351	282	292	335	402
Pengestrømme fra driftsaktivitet	21	0	71	-84	39	26	-4	76	-84	38
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-73	-14	-18	-64	-141	-73	-14	-18	-64	-141
Pengestrømme i alt	-52	-14	53	-148	-102	-47	-18	58	-148	-103
Investering i materielle anlægsaktiver	75	14	15	7	16	75	14	15	7	16
Nøgletal:										
Soliditetsgrad i%	54	59	54	45	38	55	60	56	46	39
Gennemsnitligt antal ansatte	965	928	902	831	751	965	928	902	831	751

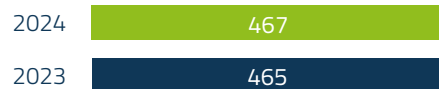
Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger. Der henvises til definitioner og begreber under anvendt regnskabspraksis.

Highlights

Nettoomsætning i mio kr.



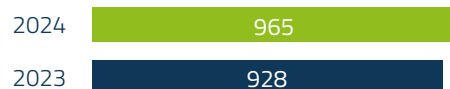
Egenkapital i mio kr.



Soliditetsgrad i %



Antal medarbejdere



Fællesskabet i centrum

Vi er ét fællesskab af landets skarpeste fintech-hjerner, som bygger, monitorerer og forbedrer digitale produkter.

Vi værdsættre fællesskab meget højt. Fællesskabet i det enkelte team. Fællesskabet med kollegerne. Fællesskabet med de otte pengeinstitutter, som via Bankdata bygger finansiell IT.

Vi er mange på holdet men arbejder alle i mindre, specialiserede teams efter agile principper. Der er stor efterspørgsel på vores løsninger, så vi prioriterer skarpt og tror på, at ambitiøse medarbejdere med bæredygtige arbejdsliv præsterer bedre – på jobbet og derhjemme.

Vi bygger fremtidens digitale bank.





En del af danskernes hverdag

1 mio 

daglige besøg

Næsten hver tredje danske bankkunde bruger vores digitale produkter.

1,7 mio 

danskere

1,7 millioner danskere bruger vores digitale produkter, og vores kernesystemer håndterer 86 millioner transaktioner om dagen.

200.000 

virksomheder

200.000 danske virksomheder anvender vores produkter dagligt.

Anerkendt i branchen

191 

omtaler

I 2024 fik Bankdata 191 positive omtaler i medierne.

38 

oplæg

Vores medarbejdere er eftertragtede oplægsholdere. I 2024 gav de 38 oplæg på forskellige konferencer.

#15 

placering

Seneste imagemåling fra Universum placerer Bankdata blandt de 15 mest attraktive IT-arbejdspladser i Danmark.

02 Beretning



Ledelsesberetning

Forretningsmodel

Bankdata er en af Danmarks vigtigste teknologivirksomheder. En tredjedel af alle danske bankkunder, 200.000 virksomheder og tusindvis af bankansatte bruger vores løsninger. De logger ind på vores løsninger én million gange i døgnet og sender 86 millioner transaktioner gennem kernesystemer, som vi har udviklet.

Vi går på arbejde for at finde teknologiske løsninger på finanssektorens forretningsudfordringer. Vores mål er at udvikle og bygge fremtidens digitale bank. Vores løsninger er brugervenlige, lette at implementere og omkostningseffektive. Vores løsninger giver den almindelige dansker muligheden for at træffe store beslutninger om deres økonomi. De forventer at kunne håndtere deres økonomi, når det passer dem – på tabletten hjemme fra sofaen eller på farten via mobilen. Derfor skaber vi brugerflader, tilgængelighed og responstid i international topklasse.

Vores produkter er også en afgørende del af Danmarks finansielle infrastruktur. Derfor har vi et ansvar for landets finansielle stabilitet. Med vores løsninger sikrer vi denne stabilitet, og det er et ansvar, vi både tager alvorligt og lægger en ære i. Vi er proaktive i forhold til politikernes krav, samarbejder med myndigheder, Finanstilsynet og Finansielt Sektorforum for Operationel Robusthed (FSOR) og arbejder tæt sammen med JN Data A/S, vores leverandør af IT-drift.

Bankdata er en forening med otte pengeinstitutter som medlemmer og ejere: Jyske Bank, Sydbank, Ringkjøbing

Landbobank, Djurslands Bank, Kreditbanken, Nordfyns Bank, Skjern Bank og Sparekassen Sjælland-Fyn.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Regnskabet viser en begrænset omsætningsstigning fra 1,8 mia. kr. i 2023 til 1,9 mia. kr. i 2024 inklusive driftsomkostninger som følge af Handelsbankens migrering til Jyske Bank. Bankdata er som tidligere nævnt en forening og skal derfor ikke generere overskud men sigter mod et resultat omkring nul.

Årets resultat

Bankdata og koncernens omsætning for 2024 udgør 1.967 mio. kr. (2023: 1.803 mio. kr.). Årets resultat efter skat for Bankdata udgør for 2024 et overskud på 1,9 mio. kr. (2023: 3,9 mio. kr.). Koncernens resultat efter skat i 2024 udgør et overskud på 4,9 mio. kr. (2023: 6,8 mio. kr.).

Investeringer

Bankdata og koncernen har i regnskabsåret investeret i alt 74,9 mio. kr. i materielle anlægsaktiver. Afskrivningerne udgør 70,9 mio. kr., hvoraf afskrivning på færdiggjorte udviklingsprojekter udgør 56,8 mio. kr.

Kapitalberedskab

Bankdatas egenkapitalandel udgør 54% (2023: 59%), svarende til en egenkapital pr. 31. december 2024 på 466,7 mio. kr. (2023: 464,8 mio. kr.). Koncernens egenkapitalandel udgør 55% (2023: 60%) svarende til en egenkapital pr. 31. december 2024 på 497,9 mio. kr. (2023: 491,3 mio. kr.).

Forventninger til fremtiden

I det kommende regnskabsår forventes en svagt stigende omsætning og et resultat omkring 10-15 mio. kr. for Bankdata og et tilsvarende resultat for koncernen.

Udviklingsaktiviteter

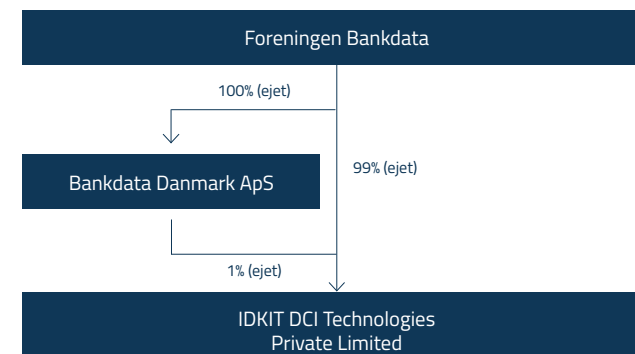
Bankdata og koncernen har i regnskabsåret afholdt 742,7 mio. kr. til udviklingsaktiviteter. Beløbet vedrører primært udvikling og test af nye IT-programmer til medlemmerne.

De afholdte udviklingsomkostninger viderefaktureres til medlemmerne i samme regnskabsår, som de afholdes og indregnes i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes, da de fremtidige økonomiske fordele ved de udviklede systemer realiseres hos medlemmerne og ikke i Bankdata.

Begivenheder efter årets udløb

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter aflæggelse af årsrapporten.

Koncernstruktur



Bankdatas redegørelse for samfundsansvar jf. Årsregnskabslovens § 99A

Bankdata tager et solidt ansvar for at sikre landets finansielle stabilitet. Samtidig strækker vores ansvar sig langt ud over tal og transaktioner. Vi tager naturligvis også samfundsansvar i henhold til kravene i § 99A i Årsregnskabsloven, hvilket omfatter seks områder:

- 1) Respekt for menneskerettigheder
- 2) Klima og miljø
- 3) Sociale forhold og medarbejderforhold
- 4) Bekæmpelse af korruption
- 5) Ligestilling i ledelsen og bestyrelsen jf. § 99b
- 6) Dataetik

Vores Corporate Social Responsibility-politikker (også kaldet CSR-politikker) integrerer disse seks områder i alt, hvad vi laver, og sikrer, at vores løsninger bygger på ansvarlighed og gennemsigtighed. Bankdata tager sit samfundsansvar alvorligt og bidrager til et stærkere fundament for banker, borgere og virksomheder i Danmark.

I det følgende præsenterer vi vores mål og resultater inden for de seks nøgleområder, og hvordan vi i 2024 har styrket vores samfundsansvar med en række nye initiativer.





1. RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

Bankdata har udarbejdet og implementeret en politik for menneskerettigheder. Politiken skal sikre, at vi respekterer menneskerettighederne, følger lovgivningen i de lande, vi arbejder i, og skaber gode og fair arbejdsforhold. Vi lægger vægt på at bekæmpe diskrimination og fremme mangfoldighed blandt vores medarbejdere. For at holde os på sporet gør vi menneskerettigheder til en del af vores forretningsstrategi og sætter konkrete mål hvert år, som vi deler med medarbejderne via intranettet.

De største risici for, at vi kan komme til at svigte på menneskerettighedsområdet, er, hvis vi ikke lever op til vores egne retningslinjer for arbejdsstandarder. Derfor gør vi os ekstra umage med hele tiden at integrere ansvarlighed og menneskerettigheder i vores arbejdsmetoder samt at følge op på, hvordan det går med målene – resultaterne gør vi op ved årets afslutning.

Mål og resultater for 2024 er opsummeret i de følgende afsnit:

Understøtte CSR-formål

Gennem vores sponsorstrategi støtter Bankdata medarbejdere, der engagerer sig i velgørende arbejde med et CSR-fokus.



Mål: Sponsere to-tre medarbejders velgørende arbejde.



Resultat: Målet er opnået. I 2024 støttede Bankdata medarbejderinitiativer ad flere omgange, bl.a. har Bankdata sponsoreret en medarbejders indsats med at gå Danmark rundt som indsamling til udsatte unge. Her donerede Bankdata 10 kr. for hver gået kilometer, hvilket endte med et sponsorat på 23.000 kr. til Foreningen for Udsatte Unge og TUBA (Terapi og rådgivning for Unge, som er Børn af forældre med Alkohol- og stofmisbrugere). Derudover har Bankdata sponsoreret en medarbejders indsats med at cykle fra Aalborg til København for at samle ind til Legeheltene Riders, der støtter børn og unge, som på grund af alvorlig sygdom er langtidsindlagt på hospitaler.

Diversitet og inklusion

Hos Bankdata ønsker vi at stimulere børn og unges naturlige nysgerrighed og fascination af naturvidenskab og teknologi. Det gør vi gennem en række forskellige uddannelsesrettede aktiviteter, som skal opmuntre flere til at vælge at studere naturvidenskab eller IT.



Mål: Sponsorpartnerskab med Engineer the Future, hvor medarbejdere fra Bankdata holder oplæg og optræder som rollemodeller for unge. Engineer the Future er valgt, fordi det er en veletableret organisation, der giver god mulighed for at engagere målgruppen i

grundskolen og gymnasiet. Medarbejderne bliver klædt på til formidlerrollen gennem et todages kursus.



Resultat: Målet er opnået. I alt har ambassadørerne afholdt 10 Engineer the Future-oplæg i 2024. Læs mere i casen på side 13. En af medarbejderne er desuden involveret i et mere dybdegående parallelprojekt hos Engineer the Future, hvor han er tæt tilknyttet en skole i Løsning ved Horsens, hvor udsatte elever har brug for en voksen rollemodel på et mere personligt plan. Også dette har Bankdata faciliteret.



Mål: Sponsorpartnerskab med Happy42/ Kvinder i Cybersikkerhed, hvor medarbejdere fra Bankdata holder oplæg og optræder som rollemodeller for unge.



Resultat: Målet er opnået. Der er afholdt 4 events i regi af sponsorpartnerskabet, hvor i alt 210 unge – primært kvinder – har deltaget.



Mål: Være vært for et ISACA SheLeadsTech-event, og hermed bidrage til at motivere kvinder til at tage en uddannelse eller forfølge en karriere inden for tech.



Resultat: Målet er opnået. Der er afholdt 3 events i samarbejde med ISACA SheLeadsTech, hvor i alt 350 unge i alderen 17-20 år har deltaget.

 **Mål:** Sponsere IT Camp for Girls, der afholdes af Aarhus Universitet og Aalborg Universitet.

 **Resultat:** Målet er opnået. Vi bød 50 unge kvinder velkommen på kontoret i Aarhus til workshop, oplæg og rundvisning, som en del af sponsoratet

 **Mål:** Sikre diversitet i markedsføringsmateriale.

 **Resultat:** Målet er nået. Læs mere i casen på side 14.

Fremme en alsidig sammensætning af medarbejdere

Hos Bankdata har vi en målsætning om at være en arbejdsplads, der giver plads til alle – og det afspejler sig i vores tilgang til rekruttering og ledelse.

I 2024 indførte vi flere ændringer i vores ansættelsesproces for at understøtte princippet om, at i Bankdata er der plads til alle. Fokus har været på at fjerne barrierer, der kunne afholde nogle kandidater fra at søge stillinger hos os.

 **Mål:** At Bankdatas medarbejdere består af en tredjedel kvinder og to tredjedele mænd.

 **Resultat:** Ved udgangen af 2024 var kønsfordelingen blandt 957 medarbejdere fordelt på 250 kvinder (26,1%) og 707 mænd (73,9%). I 2023 var kønsfordelingen 27% kvinder og 73% mænd. Dermed er målet ikke opnået.

CASE: Personlige fortællinger tænder IT-interessen hos børn og unge

Bankdata arbejder aktivt for at gøre næste generation af IT-talenter nysgerrige på en karriere med teknologi og data. Målet er at inspirere flere til at vælge en tech-uddannelse og vise, at hverken køn eller baggrund er en begrænsning.

”Hos Bankdata mener vi, at det er utroligt vigtigt at få børn og unge til at interessere sig for IT, tech og science. For efterhånden er der IT og teknologi, i alt hvad vi beskæftiger os med, på tværs af sektorer og brancher,” fortæller Mette Marie Buhl, Senior Vice President for HR, Communications & Strategy i Bankdata.

Kontakt i klasseværelset

Gennem en række partnerskaber med organisationer som Engineer the Future, SheLeadsTech, Happy42/Kvinder i Cybersikkerhed samt IT Camp for Girls har kolleger fra Bankdata meldt sig som ambassadører, der kan møde de unge i øjenhøjde.

For eksempel kan undervisere i grundskolen og gymnasiet via Engineer the Future booke en ekspert fra Bankdata til at komme på besøg og undervise eleverne i at beskytte deres online identitet, passe på deres bankoplysninger eller anslå CO₂-udledningen fra deres smartphone.



Egne erfaringer skaber engagement

Når ambassadørerne er ude og fortælle, har de altid et personligt element med i deres oplæg. Det kan være sjove historier fra frontlinjen som IT-medarbejder eller deres egen vej ind i tech-branchen. Steffen Videbæk Fredsgaard, der er en af eksperterne, deler f.eks. hvordan hans vej til at blive softwareudvikler var alt andet end lige. Det er vigtigt at få det personlige med, for det er næsten altid her, hvor de unge er mest engagerede og stiller flest spørgsmål.

Algoritmer reducerer klimabelastningen

Ifølge Steffen kan ungdommen nu til dags sagtens tænke systematisk og har ingen kvaler med at kaste sig ud i hardcore udviklingsarbejde.

”Det sjoveste var en algoritmeworkshop, hvor eleverne kom med deres egne bud på og analyser af algoritmer til sortering af spillekort. Her fik de lov til at eksperimentere med, hvordan de kan reducere den negative klimabelastning fra teknologien ved at vælge den mest effektive metode,” fortæller Steffen.



Mål: At vi arbejder aktivt for at skaffe kvindeligt talent til ledende stillinger på alle niveauer – i den øverste ledelse, som leder af forretningsområder og som førstelinjeleder.



Resultat: Målet er ikke opnået. Ved udgangen af 2024 så kønsfordelingen på ledelsesniveau således ud: 108 ledere i alt fordelt med 21 kvinder (19,4%) og 87 mænd (80,6%). I 2023 var fordelingen 23% kvinder og 77% mænd.



Mål: Vi vil gennemføre en screening af alle stillinger og jobopslag for at sikre, at vi bruger et neutralt sprog, der kan tiltrække kandidater uafhængigt af køn, alder eller kulturel baggrund.



Resultat: Målet er opnået og vi har desuden opdateret både vores rekrutteringsproces og billedmaterialet i vores markedsføring for at sikre en mere mangfoldig sammensætning af medarbejdere. Se mere i casen på denne side.

Øge adgangen for minoritetsgrupper til arbejdsmarkedet:



Mål: Vi vil eksperimentere med at fjerne kravet om en formel skriftlig ansøgning, så kandidater kun skal indsende deres CV. Dette tiltag skal fjerne potentielle barrierer i rekrutteringsprocessen.



Resultat: Målet er opnået. Læs mere om den nye rekrutteringspraksis i casen på side 15.

CASE: Mangfoldighed i markedsføringen styrker Bankdatas visuelle identitet

I 2024 har vi i Bankdata fornyet billederne i vores markedsføringsmaterialer for at styrke organisationens brand. De nye billeder afspejler en mangfoldigere arbejdsplads med medarbejdere af forskelligt køn, etnicitet og baggrund. Formålet er både at vise vores kulturelle åbenhed og at tiltrække en bred vifte af talenter.

”Vi tror på, at stor diversitet i et team giver bedre digitale produkter. Samarbejde, viden, perspektiver og kreativitet er afgørende for vores succes med at løse komplekse

tech-problemer. Her er mangfoldighed en nøglefaktor, og det skal vores kommunikation afspejle,” siger Annette Ernst Lüdeking, Senior Manager for Communications i Bankdata.

Målsætningen med billederne er at illustrere, at Bankdata både værdsætter professionalisme og personlighed. Det handler om mere end rekruttering. Det handler om at vise, at mangfoldighed er en styrke, der har værdi i sig selv, men også som drivkraft for innovation.

Styrket employer branding

De nye billeder bruges allerede i rekrutteringsaktiviteter, der målretter sig unge tech-profiler. Markedsføringsmaterialerne har bidraget til at styrke Bankdatas brand som en arbejdsplads, hvor faglighed, kreativitet og engagement går hånd i hånd.

Bankdata har med fornyelsen skabt en tydelig fortælling: Bankdata er et sted, hvor fremtidens tech-talenter kan se sig selv. ”Vi vil inspirere fremtidens tech-talenter til at bygge samfundskritiske løsninger som en del af Bankdata,” slutter Annette.





CASE: Åbenhed om forskelle gør Bankdata til en bedre arbejdsplads

I Bankdata er der plads til alle, uanset køn, alder eller om man har en hjerne, der fungerer lidt anderledes end de flestes. Vi arbejder målrettet med flere initiativer, der underbygger det princip.

I 2024 har vi især haft fokus på at nedbryde barrierer og fordomme. En af de vigtigste ændringer er, at det nu ikke længere er et krav at vedlægge en skriftlig ansøgning, når man søger job hos Bankdata. Ansættende ledere har dog

stadig mulighed for at inkludere ansøgningen, som en del af ansøgningsprocessen, hvis de ønsker det.

”Vi har gjort rekrutteringsprocessen mere dialogbaseret og anvender case-opgaver for at vurdere kandidaternes faglige evner. For eksempel kan en kandidat blive bedt om at kode eller præsentere deres arbejde via GitHub,” forklarer Valdemar Jørgensen, Senior Talent Acquisition Partner i Bankdata.

”Det er vigtigt, at ledere møder neurodivergente medarbejdere positivt og åbent frem for at spørge ind til diagnoser og fokusere på begrænsninger”

Lunch & Learn om neurodivergens

Det er ikke kun i rekrutteringsfasen, at vi gør en ekstra indsats for at skabe en mere rummelige og alsidig arbejdsplads. For at fremme en inkluderende kultur blev Bankdatas ledere inviteret til et Lunch & Learn-arrangement. Her holdt Randi Mørk Lildballe fra Work-Live-Stay et oplæg om neurodivergens, hvor hun fokuserede på, hvordan man ledelsesmæssigt kan støtte neurodivergente medarbejdere ved at forstå deres unikke styrker og udfordringer.

”Det er vigtigt, at ledere møder neurodivergente medarbejdere positivt og åbent frem for at spørge ind til diagnoser og fokusere på begrænsninger,” lød budskabet fra Randi.

Åbenhed giver bedre rammer for alle

Ifølge Kristina Blach Nielsen, HR Director i Bankdata, handler det ikke kun om neurodivergens, men om at skabe ledelsesmæssig opmærksomhed på åbenhed og turde at gøre op med berøringsangst omkring bl.a. neurodivergens.

”Vi vil skabe en større grad af åbenhed om neurodivergens. Neurodivergens er et vilkår i manges liv og den virkelighed kan vi også rumme i Bankdata. Åbenhed er vejen til dialog, det skaber accept og forståelse, som igen skaber en bedre arbejdsplads for alle,” afslutter Kristina Blach Nielsen. Denne tilgang understøtter Bankdatas vision om at være en arbejdsplads, hvor der er plads til forskellighed og fokus på det enkelte menneskes styrker.

Arbejde kontinuerligt for at øge opmærksomheden på og forebygge sexismen og diskrimination:

I Bankdata har vi en anti-diskriminationspolitik, som beskriver rammerne for arbejdskulturen. Det er vores fælles ansvar, at vi alle kan gå trygge og glade på arbejde, og det arbejder vi målrettet for at sikre.

Gennem vores årlige Employee Engagement Survey (EES) følger vi nøje, hvordan vores medarbejdere trives. Via vores etiske komité kan eventuelle sager håndteres på en fair og objektiv måde.



Mål: Sørge for systematisk opfølgning på tilfælde af sexismen og diskrimination ved at inkludere spørgsmål om psykisk trivsel i den årlige EES.



Mål: Sørge for systematisk opfølgning på inklusion og diversitet ved at inkludere spørgsmål om disse emner i den årlige EES.



Resultat: Målene er opnået. Årets EES indeholdt spørgsmål om både psykisk trivsel, inklusion og diversitet. Undersøgelsen viste, at Bankdata her ligger på niveau med resten af det danske arbejdsmarked. Mellem 1-2% af medarbejderne har oplevet uacceptabel adfærd, og selv om blot én sag er én for meget, så ligger dette tal også på niveau med arbejdsmarkedet generelt.

Alle sager, der er indrapporteret i årets løb, har været behandlet af den etiske komité efter gældende retningslinjer.





2. KLIMA OG MILJØ

Den danske finanssektor er afhængig af, at Bankdata udvikler og vedligeholder avancerede, robuste digitale løsninger. Vores kernesystemer er rygraden og drivkraften for vores kunders forretning og er med til at sikre stabiliteten i samfundet – men ligesom fysisk infrastruktur, der også bruger ressourcer at anlægge og vedligeholde, påvirker det også klima og miljøet, når der skal udvikles og drives digitale løsninger.

Af den grund sætter vi klima- og miljøhensyn i højsædet – noget, der tydeligt ses i vores klima- og miljøpolitik. I dette afsnit kan du læse om, hvordan vi i Bankdata forpligter os til at mindske vores energiforbrug og CO₂-udledning. Og hvordan vi arbejder med klare mål, sætter initiativer i gang for at nå dem og deler både mål, tiltag og resultater med vores medarbejdere via intranettet. I forbindelse med leverancer på energi og miljøområdet er Bankdata afhængig af gode samarbejdsaftaler og underleverandører, der kan levere bæredygtige løsninger og leve op til deres forpligtelser. Det kræver, at vi i Bankdata tænker os om i forhold til hvilke samarbejdspartnere der vælges.

Affaldssortering

Tilbage i 2023 indførte Bankdata affaldssortering på alle lokationer. Alt affald bliver registreret og vejjet, så det er muligt at følge udviklingen fra måned til måned. Målet er at mindske den samlede mængde af Bankdatas affald samtidig med, at alt affald bliver sorteret og mest muligt bliver sendt til genanvendelse.



Mål: Fordi vi ikke har nogen nulpunktsmåling af affaldsmængderne, er målet for 2024, at den samlede mængde affald målt i kilogram skal være lavere i anden halvdel af året end i første halvdel.



Resultat: Målet er opnået. Fra første halvår af 2024 og til andet halvår af 2024 er mængden af affald fra Bankdata faldet med i alt 12,17% eller i alt 3.755,5 kg.

Ny kantine bygget på grønne principper

Bankdata er i 2024 gået i gang med byggeriet af en ny kantinebygning i Erritsø. Kanten opføres, hvor der tidligere lå en dagligvarebutik.



Mål: I planlægningen og designet af den nye kantinebygning vil der fra et bæredygtighedsperspektiv være fokus på genbrug af materialer og på at implementere energibesparende løsninger, hvor det er muligt.



Resultat: Målet er opnået. Ud over de genanvendte byggematerialer får bygningen 49 solcellepaneler, der årligt producerer 17,5 MWh. Derudover anlægges et sedumtag, som reducerer regnvandsafstrømning og gavner insekter.

Læs mere om byggeriet i casen på side 18

Reduktion af eget energiforbrug

I 2024 fortsatte vi vores igangværende initiativ med at udskifte al konventionel belysning i Bankdata med LED og vi bruger desuden i størst mulig omfang frikøling. I byggeriet af den nye kantine er der også fokus på energibesparelser, ligesom der installeres solceller på taget.



Mål: Vores mål for 2024 var at reducere Bankdatas samlede energiforbrug i forhold til 2023.



Resultat: Målet er opnået. Samlet set er vores energiforbrug på samme niveau i 2024, som det var tilfældet i 2023. Den manglende reduktion i energiforbruget skyldes, at vi er blevet flere medarbejdere og har fået flere og større lokaler. Beregnes elforbruget derfor pr. medarbejder har vi oplevet en reduktion i forbruget.

Indsats mod engangsemballage

Som led i Bankdatas arbejde med affaldssortering bliver alt affald nu registreret og vejjet, så vi fra måned til måned kan følge udviklingen. Et andet af de områder, vi arbejder med, er den mængde emballage, vi dagligt modtager i kantinerne fra vores leverandører.



Mål: I stedet for at vi modtager varer i pap eller plastikemballage, vælger vi nu – hvor det er muligt – leverandører, der er gået over til returemballage. På mindst 5 områder skal den modtagne engangsemballage erstattes med genbrugelig emballage.



Resultat: Målet er opnået. Bankdatas kantiner har indgået aftaler med flere leverandører, så andelen af genanvendte emballager stiger. I 2024 har vi haft held til at udskifte engangsemballage med genanvendelige alternativer på flere områder.

Der vil i 2025 fortsat være stor fokus på klima- og miljøhensyn, hvor vi forpligter os til at mindske vores energiforbrug og CO₂-udledning i forhold til tidligere år. Der vil på hvert område være klare mål, hvor vi sætter initiativer i gang for at nå dem og deler både mål, tiltag og resultater med vores medarbejdere via intranettet

CASE: Bankdata opgraderer hovedkontoret med grøn kantine

Når Bankdata slår dørene op til den nye kantine i Erritsø i efteråret 2025, kan vores medarbejdere indtage deres frokost omgivet af en række grønne løsninger.

Med sedumtag og solpaneler er byggeriet både et symbol på organisationens grønne ambitioner og et stort skridt for mere moderne arbejdsrammer. Projektet er også en del af Bankdatas mål om at mindske energiforbruget.

Genbrug af materialer fra dagligvarebutik

Da vi i Bankdata besluttede os for at opføre en ny kantine, handlede det blandt andet om at skabe bedre arbejdsforhold for kantinepersonalet, da det gamle kantinekøkken var blevet for trangt og ikke længere tidssvarende. Det handlede også om at forbedre forholdene for kantinens gæster og at frigøre plads til flere kontorpladser i Fredericia.

Derfor overtog vi den gamle "Fakta-bygning" på Erritsø Bygade:



"Vi startede med at undersøge, om vi simpelthen kunne genbruge bygningen, men måtte hurtigt konkludere, at det ikke ville blive godt. Den gamle bygning var en ikke tidssvarende halvfjerdsbygning med meget lav loftshøjde. I stedet besluttede vi os for at stræbe efter at genbruge så mange materialer som muligt fra den gamle bygning", forklarer Henrik Heissel, Senior Manager for Facility Management i Bankdata.

Solceller og sedumtag

Ud over at byggematerialet blev genbrugt andre steder får bygningen etableret 49 solcellepaneler på taget. Anlægget vil årligt producere 17,5 MWh – hvilket er nok til at dække forbruget i fire til fem husstande. Desuden vil der også blive anlagt et sedumtag, som reducerer regnvandsafstrømning fra de stigende regnmængder og skaber bedre levevilkår for insekter.

"Projektet giver vores hovedkontor et tiltrængt løft. Vi får et flot kantineområde med plads til over 200 siddende gæster, højt til loftet og moderne køkkenfaciliteter. Kantinen kan også bruges til møder udenfor kantinens åbningstid og store events som Town Hall-møder", siger Henrik Heissel.

"Projektet giver vores hovedkontor et tiltrængt løft. Vi får et flot kantineområde med plads til over 200 siddende gæster, højt til loftet og moderne køkkenfaciliteter"



3. SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD

Hos Bankdata bygger vores tilgang til sociale og medarbejderrelaterede forhold på vores værdigrundlag, mission, vision samt medarbejderpolitik og CSR-politikker.

I Bankdata anvender vi en række værktøjer og processer til at sikre gode medarbejderforhold og understøtte trivslen. Et af værktøjerne, vi bruger til at skabe gode medarbejderforhold, er en fleksibel tilgang til arbejdspladsen.

For at imødekomme forskellige behov for fleksibilitet tilbyder vi en hjemmearbejdsplads med tilhørende udstyr, så medarbejderne har de bedste forudsætninger for at arbejde under gode forhold, uanset om de er hjemme eller på kontoret. Samtidig fastholder vi kontorpladser til alle medarbejdere, da der skal være mulighed for, at man i Bankdata kan være så meget sammen med sine kolleger som muligt. I 2024 udvidede vi f.eks. antallet af kontorpladser på vores kontor i Aarhus for at understøtte fysisk samarbejde. På den måde inviterer vi stadig til fysisk tilstedeværelse, men understøtter fleksibiliteten med hjemmearbejdspladsen.

Vi ved, at medarbejdernes velfærd og sundhed er afgørende, og de største risici på dette område er dårlig trivsel og højt sygefravær. Derfor tager vi temperaturen på trivslen hvert år med vores Employee Engagement Survey (EES). Resultaterne bliver fulgt op på teamniveau, så vi løbende kan forbedre trivsel både i de enkelte teams, på områdeniveau og i hele organisationen.

Employee Engagement Survey

I 2024 viste den årlige EES, at medarbejderne i Bankdata stadig udviser højt engagement og stolthed over deres arbejdsplads med en generel arbejdsglæde, der ligger på et tilfredsstillende niveau. Der er et lille fald i vurderingen af nærmeste leder samt den overordnede ledelse, fra 80 til 76 indekspoint, hvilket dog stadig anses som en stærk score. Ambitionen om at forbedre området står højt på dagsordenen og den strategiske indsats for at skabe klarhed i lederrollen og forbedre antallet af direkte referencer er et centralt led i Bankdatas ambition om at styrke samarbejdet mellem ledere og medarbejdere.

Området i undersøgelsen, der omhandler "klare processer og værktøjer", har længe været et fokuspunkt for Bankdata. Selvom scoren er steget med ét indekspoint, er der stadig plads til forbedring. Vi har arbejdet intensivt på at skabe mere effektive processer og forbedre udvikleroplevelsen, hvilket har givet positive resultater. Men vi er stadig ikke helt i mål. Vores mål er at gøre det nemt for medarbejderne at finde og bruge de rette værktøjer og følge klare processer, så de kan fokusere på at skabe værdi uden unødigt kompleksitet.

Årets EES-resultat afslører desuden et ønske fra medarbejderne om en tydeligere retning fra ledelsen. Bankdatas nye tech-strategi vil være en central del af kommunikationen af de overordnede ambitioner og mål. Vi står i et vadede mellem den gamle og den nye strategi, og lanceringen af den nye strategi vil imødekomme medarbejdernes behov for mere kommunikation om den fremtidige retning. Ud af de i alt otte områder, der bidrager til den samlede arbejdsglæde, er "Omdømme" steget markant. Det viser, at medarbejderne er meget engagerede og stolte over deres arbejdsplads, hvilket også afspejles i, at de gerne vil anbefale andre at søge job hos Bankdata. Det viser Bankdatas employee net promoter score (E-NPS), der med en score på 45 ligger langt over gennemsnittet for IT-branchen.

Sygefravær

Målsætningen for 2024 var et sygefravær i Bankdata på 3,0%. I år er tallet steget til 3,8%, hvilket ligger over målsætningen for Bankdata. I Bankdata har vi fokus på at handle med omsorg og omtanke, når det kommer til sygdom.

Dette sker på flere planer. For det første støtter vi medarbejderne gennem flere tiltag. Et af disse tiltag er vores samarbejde med PFA Early Care, som hjælper medarbejdere ved sygdom ved at tilbyde uvildig og proaktiv rådgivning. Dette er et supplement til den tætte dialog, medarbejderne har med deres ledere under sygdomsforløb.

For det andet arbejder vi strukturelt med et ledelsesmæssigt fokus på sygefravær. Vi har bl.a. en kontinuerlig opfølgning på sygefravær gennem dialog mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne i vores Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SAMU). Dette sikrer, at der bliver taget hånd om udfordringer og arbejdet på positive forbedringer.

Fremtidige mål

Vi vil i 2025 fortsætte arbejdet med sociale- og medarbejderforhold ud fra de nedenfor nævnte retningslinjer der er omtalt i Bankdatas Human Rights Policy:

- Respektere retten til foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger
- Fastholde en ramme for fair og retfærdig aflønning, arbejdstider samt orlov
- Eliminere diskrimination med hensyn til beskæftigelse og erhverv herunder alle former for chikane og misbrug
- Fremme en mangfoldig medarbejderpopulation med særlig opmærksomhed på ansættelse af yngre talenter samt uddannelse og undervisning.



4. BEKÆMPELSE AF KORRUPTION

I Bankdata er der nul-tolerance overfor enhver form for korruption, hvilket tydeligt fremgår af vores politik "Bankdata adfærdskodeks og antikorruption."

Vi bekæmper aktivt uetisk adfærd ved at gøre vores adfærdskodeks til en naturlig del af vores forretning. Formålet med politikken er at beskytte og styrke Bankdatas omdømme samt give medarbejdere og eksterne konsulenter klare retningslinjer for god forretningsadfærd og daglig praksis.

Adfærdskodekset er ikke en udtømmende regelbog, men snarere en guide, der hjælper os med at omsætte vores ambitioner til handling. For at sikre, at vi holder os inden for rammerne af god forretningsetik, har vi opstillet fem centrale principper, som vi følger i vores arbejde:

1. Respekt for lovgivning: Vi følger de love og regler, der gælder i de lande, hvor vi opererer.
2. Bestikkelse – aktiv og passiv: Vi hverken giver, modtager eller anmoder om gaver eller tjenester, der kan påvirke vores arbejde eller dømmekraft. Konkret betyder det blandt andet:
 - Gaver accepteres kun, hvis de ikke skaber afhængighed til eksterne parter, og hvis de overholder grænserne for relevante skatteregler.
 - Invitationer til events, rejser eller træning skal godkendes af nærmeste leder og vurderes med sund fornuft.
3. Anti-korruption: Vi har en "nul-tolerance"-politik og er forpligtet til at rapportere mistanke eller bevis for korruption fra kolleger eller andre.
4. Omkostningsbevidsthed: Vi arbejder ud fra princippet om rimelighed og sikrer, at omkostningerne altid står mål med den værdi, de skaber for Bankdata.
5. Korrekt personlig adfærd: Vi opfører os professionelt, bruger en ordentlig tone og undgår enhver adfærd, der kan skade Bankdatas omdømme.

Den største risiko på dette område er, at de fem principper ikke er kendte blandt medarbejderne, samt at de ikke ved, hvordan de skal gøre opmærksom på problematisk adfærd.

For at modvirke dette bliver alle nye medarbejdere introduceret til adfærdskodekset som del af deres onboardingproces. Desuden har vi etableret flere forskellige kanaler, som medarbejderne kan bruge, hvis de oplever noget uacceptabelt. Det kan du læse mere om i casen på side 21.

Al information om vores adfærdskodeks og anti-korruption er let tilgængelig på Bankdatas intranet.

Bankdata forventer at udbygge politikken vedrørende anti-korruption i 2025 og dermed styrke arbejdet med og kendskabet til reglerne vedrørende antikorruption. Det er hensigten, at Whistleblower-ordningen fortsat skal indgå som et væsentligt element i arbejdet med antikorruption.

2024 mål og resultat på adfærdskodeks og antikorruption

I 2024 har vi haft fokus på at alle sager om uacceptabel adfærd bliver behandlet hurtigt, retfærdigt og korrekt. Dette mål er opnået.



CASE:

Flere kanaler for indberetning og opfølgning sikrer ordentlighed og tryghed

I Bankdata ønsker vi, at vores medarbejdere hver dag skal gå på arbejde i trygge rammer. Som medarbejder har man derfor flere muligheder for at indberette uhensigtsmæssige forhold. To centrale politikker, antidiskriminationspolitikken og antikorrupsionspolitikken, er udformet for at sikre ordentlighed i organisationen.

Til hver af disse politikker er der tilknyttet forskellige indberetningskanaler. For antidiskriminationspolitikken kan medarbejderne benytte den etiske komité og Employee Engagement Survey (EES), mens whistleblower-ordningen understøtter antikorrupsionspolitikken.

Et ledelsesmæssigt ansvar

Den etiske komité i Bankdata blev etableret i 2020 og spiller en central rolle i at sikre, at virksomheden opretholder høje etiske standarder. Komitéen vurderer upartisk og i fortrolighed eventuelle sager af krænkende karakter. Desuden behandler komitéen EES-resultater, der omhandler den psykiske APV (arbejdspladsvurdering) og spørgsmål om inklusion og diversitet.

”Det er vigtigt, at vi tager et ledelsesmæssigt ansvar og stiller vores medarbejdere i stand til at gøre os opmærksomme

på, hvis der foregår noget uetisk i Bankdata” siger Kristina Blach Nielsen, HR Director i Bankdata og forperson i den etiske komité.

Kristina forklarer, at det værdifulde ved EES som kanal, er dens bredde. Medarbejderne kan give tilbagemeldinger på mange områder, og den øverste ledelse læser alle kommentarerne, som kommer ind. I 2024 skrev 194 personer en kommentar i det åbne tekstfelt, hvilket har stor værdi, da alle ledere, også det øverste ledelseslag, får en gennemgang af resultaterne.

Følger alle forskrifter

Endelig sikrer whistleblower-ordningen trygge og ordentlige forhold i Bankdata. Ordningen giver ansatte mulighed for at indberette mistanke om uregelmæssigheder og lovovertrædelser, som misbrug af midler eller grov chikane. ”Man kan forvente at blive taget alvorligt og få en saglig og ordentlig behandling. Vi holder selvfølgelig også øje med, om der sker ændringer i praksis, så vi altid stiller en whistleblower-ordning til rådighed, der lever op til gældende regler,” siger Helle Mortensen, Lead Attorney of Law i Sourcing & Legal i Bankdata og ansvarlig for whistleblower-ordningen.





5. LIGESTILLING I LEDELSEN OG BESTYRELSEN JF. § 99B

Det er Bankdatas ambition at fremme en ligelig fordeling af kønnene i organisationen. Ultimo 2024 er antallet af fastansatte medarbejdere faldet fra 975 til 957. Det har rykket den procentvise kønsfordeling i den forkerte retning med 0,9 procentpoint.

	2024	2023
Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)		
Samlet antal medarbejdere	5	5
Underrepræsenteret køn i %	0	20
Måltal i %	40	30
Årstal for opfyldelse af måltal	2027	2027
Øvrige ledelsesniveauer		
Samlet antal medarbejdere	108	105
Underrepræsenteret køn i %	19,4	23
Måltal i %	33,3	33,3
Årstal for opfyldelse af måltal	2027	2027

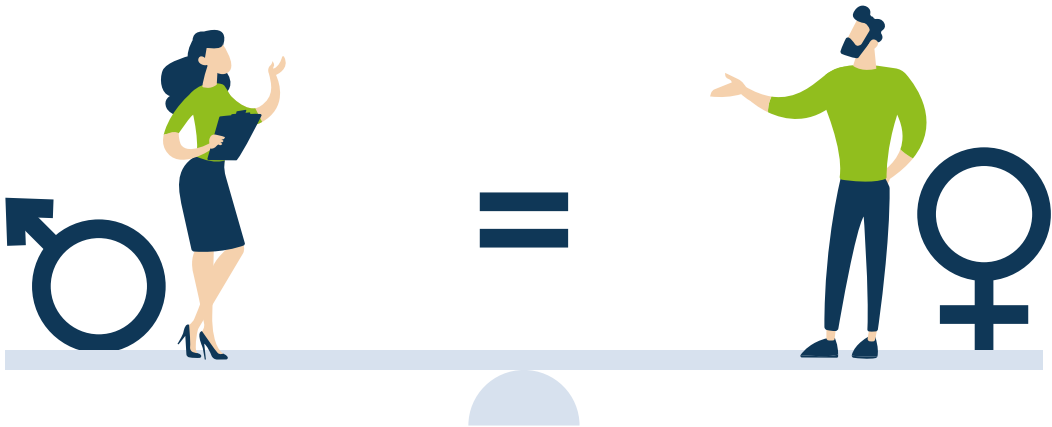
Blandt alle Bankdatas ledere – førstelinjeledere, Vice Presidents, Senior Vice Presidents samt CEO - er kønsfordelingen ved udgangen af 2024 således: 108 ledere i alt fordelt med 21 kvinder (19,4%) og 80 mænd (80,6%). I 2023 var fordelingen 23% kvinder og 77% mænd.

Udviklingen er ikke gået i den ønskede retning og understreger behovet for Bankdatas fortsatte arbejde på at tiltrække og fastholde kvindelige talenter. En af udfordringerne for at opnå den ønskede kønsfordeling ligger i kønssammensætningen i både branchen og på de relevante tech-uddannelser. Derfor arbejder Bankdata målrettet på at inspirere piger til at gå tech-vejen gennem initiativer som IT Camp for Girls og på at fremme repræsentationen af kvinder i tech gennem SheLeadsTech. Derudover fortsætter Bankdata sit arbejde med at styrke den interne pipeline af kvindelige talenter til ledelsesposter, så kønsfordelingen kan forbedres.

Det er derfor forventningen, at vi frem mod 2027 kan opnå en kønsfordeling med en tredjedel kvinder og to tredjedele mænd blandt alle Bankdatas ledere. Desuden arbejder vi fortsat på at forbedre kønsfordelingen blandt alle medarbejdere.

Bankdatas bestyrelse består af fem personer, heraf ingen kvinder. Det betyder, at målsætningen om 40% kvinder i bestyrelsen i år ikke er indfriet.

Målsætningen fremover er fortsat at nå 40% kvinder i Bankdatas bestyrelse. Bestyrelsesmedlemmer er administrerende direktører fra medlemspengeinstitutterne, og Bankdata er dermed dybt afhængig af rekrutteringen af direktører i medlemspengeinstitutterne.





6. DATAETIK

Bankdatas politik for dataetik blev vedtaget tilbage i 2023. Formålet med politikken er at beskrive, hvordan vi arbejder med dataetik og dataanvendelse samt de principper, der guider os i at behandle data på en etisk, ansvarlig og genomsigtig måde. Politikken er tilgængelig for alle ansatte via Bankdatas intranet.

Politikken understøttes af Bankdatas Databeskyttelsespolitik, IT-sikkerhedspolitik, IT-risikostyringspolitik og vores redegørelse for samfundsansvar.

Databehandling på vegne af andre og os selv

Bankdatas Politik for dataetik tager udgangspunkt i, at vi processerer og behandler data på vegne af vores medlemspengeinstitutter samt behandler data på egne vegne, herunder medarbejderdata.

Bankdata er bevidst om det betydelige ansvar, dette medfører, og vi forstår vigtigheden af, at der er tillid til, at vi håndterer data på en ansvarlig måde. Det er essentielt for os, at både vores medlemspengeinstitutter og omverdenen har stor tillid til vores evne til at håndtere data korrekt.

Persondata

Bankdata processerer, behandler og opbevarer persondata på vegne af medlemspengeinstitutterne. Gennem databehandlaftaler giver pengeinstitutterne os instruktioner om, hvordan persondata skal behandles.

Bankdata støtter medlemspengeinstitutternes overholdelse af de grundlæggende principper i databeskyttelseslovgivningen. Dette inkluderer, at data behandles struktureret, så det altid er tydeligt, hvilke data der opbevares om den enkelte person, og at data ikke opbevares længere end nødvendigt i forhold til formålet med behandlingen.

Dataetik

Bankdatas politik for dataetik beskriver de overordnede overvejelser, som Bankdata gør sig i forhold til ansvarlig brug af data - herunder beskyttelse af private personers grundlæggende rettigheder og samfundsmæssige værdier - i lyset af IT-teknologi og IT-teknologisk udvikling.

Bankdata sikrer, at principperne om fortrolighed, integritet og tilgængelighed lever op til gældende IT-sikkerhedskrav og lovgivning. Derudover har Bankdata et stærkt fokus på, hvordan dataanvendelse påvirker private personer. Bankdata efterlever principperne om selvbestemmelse, menneskelig værdighed, ansvarlighed, retfærdighed, progressivitet og mangfoldighed i både vores daglige drift og i udviklingen af nye produkter og tjenester. Vi er særligt opmærksomme på, at nye teknologier kan medføre særlige dataetiske udfordringer, og ved brug af algoritmer, kunstig intelligens og lignende lægger vi ekstra vægt på dataetiske overvejelser.



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Foreningen Bankdata for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og Bankdatas aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af

resultatet af koncernens og Bankdatas aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024.

Det er desuden vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og Bankdatas aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og Bankdatas finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse. Fredericia, den 12. marts 2025.

Direktion

Esben Kolind Lastrup
Adm. direktør

Bestyrelse

John Fisker
Formand

Mark Luscombe
Næstformand

Lars Stensgaard Mørch
Næstformand

Lars Petersson
Bestyrelsesmedlem

Per Munck
Bestyrelsesmedlem

Bestyrelsen



John Fisker

Adm. direktør
Ringkjøbing Landbobank
Formand



Mark Luscombe

Adm. direktør
Sydbank
Næstformand



Lars Stensgaard Mørch

Ordførende direktør
Jyske Bank
Næstformand



Per Munck

Adm. direktør
Skjern Bank
Bestyrelsesmedlem



Lars Petersson

Adm. direktør
Sparekassen Sjælland-Fyn
Bestyrelsesmedlem

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i Foreningen Bankdata

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Foreningen Bankdata for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som foreningen, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og foreningens aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne").

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen

eller foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige

begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt

inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Vejle, den 12. marts 2025
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30700228



Karen Jørgensen
Statsaut. revisor
mne-nr. 40029

03 Årsrapport



Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Bankdata for 2024 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Koncernregnskab

Bestemmende indflydelse

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden Foreningen Bankdata og de dattervirksomheder, hvori Foreningen Bankdata har bestemmende indflydelse.

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre en dattervirksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger. Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen.

Ved vurderingen af, om modervirksomheden besidder bestemmende indflydelse, tages ligeledes hensyn til de facto kontrol.

Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om en virksomhed kan opnå beføjelsen til at styre en anden virksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

Betydelig indflydelse

Virksomheder, hvori koncernen kan udøve betydelig indflydelse på finansielle og driftsmæssige beslutninger, klassificeres som kapitalinteresser. Betydelig indflydelse antages at foreligge, når modervirksomheden direkte eller indirekte besidder eller råder over mere end 20% af stemmerettighederne, men der ikke foreligger bestemmende indflydelse.

Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til stemmerettigheder, medtages i vurderingen af, om der foreligger betydelig indflydelse.

En koncernoversigt fremgår af ledelsesberetningen.

Koncernregnskabsudarbejdelse

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og de enkelte dattervirksomheders regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebessidder, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder.

Urealiserede fortjenester ved transaktioner med tilknyttede virksomheder elimineres i forhold til koncernens ejerandel i virksomheden. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de ikke er udtryk for værdiforringelse.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100%, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere.

Kapitalandele i kapitalinteresser måles i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i koncernregnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for ny erhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Ved køb af nye virksomheder, hvor koncernen opnår bestemmende indflydelse over den købte virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte virksomheders identificerede aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller



udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventuelforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser, eventuelforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbigt opgjorte værdier. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventuelforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

Ved afhændelse af dattervirksomheder, hvor den bestemmende indflydelse ikke længere opretholdes, opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem nettosalgsprisen på den ene side og den forholdsmæssige andel af den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på den anden side. Hvis virksomheden fortsat besidder kapitalandele i den afhændede

dattervirksomhed, udgør den resterende forholdsmæssige andel af regnskabsmæssig værdi udgangspunkt for måling af kapitalandele i kapitalinteresser eller værdipapirer og kapitalandele.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Udenlandske dattervirksomheder og kapitalinteresser anses for at være selvstændige enheder. Kursdifferencer, opstået ved omregning af udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurser og ved omregning af resultatopgørelser fra gennemsnitskurser til balancedagens valutakurser, indregnes direkte i egenkapitalen.

Kursregulering af mellemværender med selvstændige udenlandske dattervirksomheder, der anses for en del af den samlede nettoinvestering i dattervirksomheden, indregnes direkte i reserven for valutakursreguleringer under egenkapitalen. Tilsvarende indregnes valutakursgevinster og -tab på lån direkte i reserven for valutakursreguleringer under egenkapitalen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Bankdata har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning.

Nettoomsætning ved salg af IT-behandling og systemudvikling m.v. indregnes i resultatopgørelsen, når levering har fundet sted inden årets udgang, og hvis indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget.

Nettoomsætningen måles ekskl. moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til Bankdatas aktiviteter, herunder fortjeneste ved afhændelse af materielle anlægsaktiver.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Under produktionsomkostninger indregnes tillige udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for aktivering.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder årets afholdte omkostninger af primær karakter i forhold til Bankdatas formål og hovedaktiviteter.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder lønninger, vederlag, pensioner og øvrige personaleomkostninger til Bankdatas ansatte, herunder direktion.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder og kapitalinteresser

I moderselskabet indregnes udbytter fra tilknyttede og kapitalinteresser i resultatopgørelsen i takt med de modtages. Herudover indeholder posten i moderselskabet evt. nedskrivning af kostprisen på tilknyttede og kapitalinteresser eller korrektion heraf.

I koncernens resultatopgørelser indregnes den forholdsmæssige andel af kapitalinteressers resultat efter skat efter eliminering af forholdsmæssig andel af intern avance/tab.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renter og transaktioner i fremmed valuta.

Skat af årets resultat

Modervirksomheden er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af koncernens danske dattervirksomheder. Dattervirksomheder indgår i sambeskatningen fra det tidspunkt, hvor bestemmende indflydelse opnås og frem til det tidspunkt, hvor den bestemmende indflydelse afgives.

Modervirksomheden er administrationsselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat, årets sambeskatningsbidrag og ændring i udskudt skat – herunder som følge af ændring i skattesats – indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Udviklingsomkostninger omfatter intern og ekstern systemudvikling og tilhørende licenser, der direkte og indirekte kan henføres til Bankdatas udviklingsaktiviteter.

Immaterielle anlægsaktiver måles ved første indregning til kostpris.

Udviklingsomkostningerne omfatter omkostninger, gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til Bankdatas udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter indregnes som immaterielle anlægsaktiver, hvis følgende krav er opfyldt:

- Udviklingsprojektet er klart defineret og identificerbart
- Der er i projektet enten et potentielt fremtidigt marked eller en udviklingsmulighed for Bankdata
- Det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektets løsning
- Kostprisen kan opgøres pålideligt
- Der er tilstrækkelig sikkerhed for, at den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostningerne samt udviklingsomkostningerne.
- Der kan påvises teknisk gennemførlighed og tilstrækkelige ressourcer for projektet

Øvrige udviklingsomkostninger samt ekstern systemudvikling og tilhørende licenser viderefaktureres til medlemmerne i samme regnskabsår, som de afholdes og indregnes i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes, da de fremtidige økonomiske fordele ved de udviklede systemer realiseres hos medlemmerne og ikke i Bankdata.

Udviklingsomkostningerne, der er indregnet i balancen, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet afskrives de indregnede udviklingsomkostninger lineært over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 5 år.

Licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Licenserne afskrives over aftaleperioden. Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af udviklingsprojekter og licenser opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre indtægter eller andre driftsomkostninger.

Materielle anlægsaktiver

Grunde, bygninger, bygningsinstallationer, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger:	100 år
Bygningsinstallationer:	1-5 år
Produktionsanlæg og maskiner:	1-5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar:	3-5 år

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning. Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Bankdata har valgt IAS 17 leasing som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af leasingkontrakter.

Leasingkontrakter, hvor Bankdata ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Bankdatas samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing og lejekontrakter oplyses under eventualposter.

El-købsaftaler

Bankdata har underskrevet el-købsaftaler om levering af solcellestrøm og tilhørende grønne certifikater til en fast pris. Bankdata har vurderet aftalerne på baggrund af den seneste tilgængelige vejledning, herunder hvorvidt den fysiske strøm er til eget brug. Såfremt den fysiske strøm vurderes at være til eget brug klassificeres aftalerne som gensidig bebyrdende kontrakter, og der oplyses om de kontraktlige forpligtelser i noterne.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i tilknyttede og kapitalinteresser

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser måles til kostpris. Modtaget udbytte, der overstiger den akkumulerede indtjening i de tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser i ejerperioden, behandles som en reduktion af kostprisen. Kapitalandele i kapitalinteresser måles i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Fortjenesten eller tab ved afhændelse af tilknyttede og kapitalinteresser opgøres som forskellen mellem afhændelssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling.

Fortjenesten eller tab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse, ud over det som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af netto-salgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede netto-pengestrømme for anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab. Bankdata har valgt IAS 39 finansielle instrumenter som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af tilgodehavender.

Igangværende arbejder

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden fastlægges på baggrund af en vurdering af det udførte arbejde, normalt beregnet som forholdet mellem de afholdte omkostninger og de samlede forventede omkostninger til den pågældende kontrakt.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af aconto faktureringer og forudbetalinger.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Reserve for udviklingsomkostninger

Reserve for udviklingsomkostninger omfatter indregnede udviklingsomkostninger. Reserven kan ikke benyttes til udbytte eller dækning af underskud.

Reserven reduceres eller opløses, hvis de indregnede udviklingsomkostninger afskrives eller udgår af Bankdatas drift. Dette sker ved overførsel direkte til egen kapitalens frie reserver.



Reserve for valuta kursregulering

Reserve for valutakursreguleringer omfatter andel af valutakurs-differencer, opstået ved omregning af regnskaber for enheder med en anden funktionel valuta end danske kroner, kursregu- leringer vedrørende aktiver og forpligtelser, der udgør en del af virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder, og kursre- guleringer vedrørende sikringstransaktioner, der valutakurssikrer virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder. Reserven opløses ved afhændelse af udenlandske enheder, eller hvis betingelserne for effektiv sikring ikke længere er til stede. Når kapitalandele i dattervirksomheder og kapitalinteresser i moder- selskabets regnskab er omfattet af bindingskravet i reserven for nettoopskrivning efter den indre værdis metode, vil valutakurs- reguleringer i stedet indgå i denne egenkapitalreserve.

Reserve for sikringstransaktioner

Reserve for sikringstransaktioner indeholder den akkumulerede nettoændring efter skat i dagsværdien af sikringstransaktioner, der opfylder kriterierne for sikring af fremtidige betalingsstrøm- me, og hvor den sikrede transaktion endnu ikke er realiseret. Reserven opløses, når den sikrede transaktion realiseres, hvis de sikrede pengestrømme ikke længere forventes realiseret, eller sikringsforholdet ikke længere er effektivt. Reserven for sikring- stransaktioner repræsenterer ikke en selskabsretlig binding og kan derfor udgøre et negativt beløb.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder, indregnet under lang- og kortfristedeforpligtigelser, omfatter modtagne betalinger, som vedrører indtægter i efterfølgende regnskabsår.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat ind- regnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige ind- komst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte aconto skatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som "Tilgodehavende selskabsskat" eller "Skyldig selskabsskat".

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmeto- de af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettigede kontorejendom- me samt andre poster, hvor midlertidige forskelle – bortset fra virksomhedsovertagelser – er opstået på anskaffelses- tidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremfør- selsberettigede skattemæssige underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne elimineringer af urealiserede koncerninterne avancer og -tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesat- ser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Som administrationsselskab i sambeskatningskredsen overtages hæftelsen for de danske dattervirksomheders selskabsskatter overfor skattemyndighederne i takt med dattervirksomhedernes betaling af sambeskatningsbidrag. Skyldige eller tilgodehavende

sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som tilgodehavende skat eller skyldig selskabsskat.

Gældsforpligtelser

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi. Bankdata har valgt IAS 39 finansielle instrumenter som fortolk- ningsbidrag for klassifikation og indregning af gældsforpligtelser.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser både moderens og koncernens pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansierings- aktivitet for året, årets forskydning i likvider samt moderens og koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i for- bindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af Bankdatas indskudskapital, samt betaling af udlodning til medlemmerne.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Segmentoplysninger

Der gives ikke oplysninger på forretningssegmenter og geografiske markeder, idet Bankdata kun har en type aktivitet til et marked.

Nøgletal

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger. De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Egenkapitalandel i %:
$$\frac{\text{Egenkapital i alt} \times 100}{\text{Passiver i alt}}$$



Resultatopgørelse

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2024	2023	2024	2023
Nettoomsætning	1	1.966.733	1.802.706	1.966.733	1.802.706
Andre driftsindtægter		1.352	65	1.352	65
Produktionsomkostninger		-964.128	-853.616	-964.128	-853.212
Andre eksterne omkostninger		-135.444	-102.280	-135.722	-102.431
Bruttoresultat		868.513	846.875	868.235	847.128
Personaleomkostninger	2	-785.377	-711.335	-785.464	-711.397
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	3	-70.980	-132.064	-70.980	-132.065
Resultat før finansielle poster		12.156	3.476	11.791	3.666
Indtægt af kapitalandele i kapitalinteresser		38	0	3.436	3.032
Finansielle indtægter		0	606	0	606
Finansielle omkostninger		-9.178	-83	-9.178	-92
Resultat før skat		3.016	3.999	6.049	7.212
Skat af årets resultat	4	-1.070	0	-1.070	-407
Årets resultat		1.946	3.999	4.979	6.805

Balance

Aktiver		Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	Note	2024	2023	2024	2023
Anlægsaktiver					
Immaterielle anlægsaktiver					
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	37.994	94.861	37.994	94.861
Anlægsaktiver i alt		37.994	94.861	37.994	94.861
Materielle anlægsaktiver					
Grunde og bygninger	6	211.493	154.018	211.493	154.018
Produktionsanlæg og maskiner	6	15.883	12.144	15.883	12.144
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	6	3.508	3.996	3.508	3.996
Materielle anlægsaktiver i alt		230.884	170.158	230.884	170.158
Finansielle anlægsaktiver					
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	7	4.867	4.867	0	0
Kapitalandele i kapitalinteresser	7	99.867	100.046	125.825	121.076
Finansielle anlægsaktiver i alt		104.734	104.913	125.825	121.076
Anlægsaktiver i alt		373.612	369.932	394.703	386.095
Omsætningsaktiver					
Tilgodehavender:					
Tilgodehavende fra salg og tjenesteydelser		232.847	192.161	232.847	192.182
Igangværende arbejder for fremmed regning	8	3.271	0	3.271	0
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		139	139	0	0
Andre tilgodehavender		24.955	17.890	25.821	24.237
Udskudt skatteaktiv	9	0	0	0	0
Periodeafgrænsningsposter	10	231.848	150.948	231.848	150.948
Tilgodehavender i alt		493.060	361.138	493.787	367.367
Likvide beholdninger		4.163	56.734	13.577	60.879
Omsætningsaktiver i alt		497.223	417.872	507.364	428.246
Aktiver i alt		870.835	787.804	902.067	814.341

Balance

Passiver		Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	Note	2024	2023	2024	2023
Egenkapital					
Egenkapital indskud		472.048	472.048	472.048	472.048
Reserve for udviklingsomkostninger		37.994	94.861	0	0
Reserve for valutakursregulering		0	0	-528	-705
Egenkapitalen i øvrigt		15.234	15.234	15.234	15.234
Egenkapital, jf. vedtægternes § 5 stk. 6		-58.508	-117.321	9.702	4.723
Reserve for sikringstransaktioner		0	0	1.531	0
Egenkapital i alt		466.768	464.822	497.987	491.300
Gældsforpligtelser					
Langfristede gældsforpligtelser:					
Kreditinstitutter	11	45.900	0	45.900	0
Modtagne forudbetalinger	12	7.197	41.339	7.197	41.339
Langfristede gældsforpligtelser i alt		53.097	41.339	53.097	41.339
Kortfristede gældsforpligtelser:					
Kreditinstitutter		97.559	0	97.559	0
Modtagne forudbetalinger	12	30.797	57.000	30.797	57.000
Igangværende arbejder for fremmed regning	13	0	1.752	0	1.752
Leverandører af varer og tjenesteydelser		74.049	68.331	74.049	68.383
Gæld til kapitalinteresser		22.397	56.044	22.397	56.044
Selskabsskat		1.070	0	1.084	7
Anden gæld		125.098	98.516	125.097	98.516
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		350.970	281.643	350.983	281.702
Gældsforpligtelser i alt		404.066	322.982	404.080	323.041
Passiver i alt		870.835	787.804	902.067	814.341

Egenkapitalopgørelse

		Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	Note	2024	2023	2024	2023
Egenkapital indskud					
Saldo primo		472.048	472.048	472.048	472.048
Egenkapital indskud i alt		472.048	472.048	472.048	472.048
Reserve for sikringstransaktioner					
Saldo primo		0	0	0	0
Værdiregulering af sikringstransaktioner		0	0	1.963	0
Skat af egenkapitaltransaktioner		0	0	-432	0
Reserve for sikringstransaktioner i alt		0	0	1.531	0
Reserve for udviklingsomkostninger					
Saldo primo		94.861	206.490	0	0
Overført til vedtægtsmæssig reserve		-56.867	-111.629	0	0
Reserve for udviklingsomkostninger i alt		37.994	94.861	0	0
Reserve for valutakursregulering					
Saldo primo		0	0	-705	-196
Valutakursregulering i året		0	0	177	-509
Reserve for valutakursregulering i alt		0	0	-528	-705
Egenkapital i øvrigt					
Saldo primo		15.234	15.234	15.234	15.234
Egenkapital i øvrigt i alt		15.234	15.234	15.234	15.234
Vedtægtsmæssig reserve					
Saldo primo		-117.321	-232.949	4.723	-2.082
Overført jf. resultatdisponering	20	1.946	3.999	4.979	6.805
Overført fra reserve for udviklingsomkostninger		56.867	111.629	0	0
Vedtægtsmæssig reserve i alt		-58.508	-117.321	9.702	4.723
Egenkapital ultimo regnskabsåret					
		466.768	464.822	497.987	491.300

Pengestrømsopgørelse

	Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	2024	2023	2024	2023
Nettoomsætning	1.966.733	1.802.706	1.966.733	1.802.706
Andre driftsindtægter	1.352	65	1.352	65
Omkostninger	-1.886.301	-1.667.296	-1.886.666	-1.667.105
Andre reguleringer	0	0	177	-404
Pengestrøm primær drift før ændringer i driftskapital	81.784	135.475	81.596	135.262
Ændring i driftskapital				
Tilgodehavender	-128.650	-73.808	-123.146	-73.684
Igangværende arbejder	-5.023	498	-5.023	498
Leverandør, anden gæld og forudbetalinger fra kunder	81.766	-62.350	81.712	-66.063
Pengestrøm fra drift før finansielle poster og skat	29.877	-185	35.139	-3.987
Renteindbetalinger mv.	0	606	1	606
Renteudbetalinger mv.	-9.178	-83	-9.179	-92
Betalt selskabsskat	0	0	6	-509
Pengestrøm fra driftsaktivitet	20.699	338	25.967	-3.982
Køb af materielle anlægsaktiver	-74.973	-13.722	-74.973	-13.722
Salg af materielle anlægsaktiver	1.485	219	1.485	219
Salg finansielle anlægsaktiver	218	0	218	0
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-73.270	-13.503	-73.270	-13.503
Årets pengestrømme fra drifts-, investeringsaktivitet	-52.571	-13.165	-47.303	-17.485
Likvider primo	56.734	69.900	60.879	78.365
Likvider ultimo	4.163	56.735	13.576	60.880

01 Nettoomsætning

	Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	2024	2023	2024	2023
Medlemmer	1.928.433	1.798.455	1.928.433	1.798.455
Servicekunder	38.300	4.251	38.300	4.251
Nettoomsætning i alt	1.966.733	1.802.706	1.966.733	1.802.706
IT	700.335	630.243	700.335	630.243
Kommunikationsindtægter	4.398	4.261	4.398	4.261
Indtægt ved systemudvikling	742.738	720.677	742.738	720.677
Forvaltning og support	453.562	418.223	453.562	418.223
Øvrige indtægter	65.700	29.302	65.700	29.302
Nettoomsætning i alt	1.966.733	1.802.706	1.966.733	1.802.706

Nettoomsætningen er ikke opdelt på geografiske markeder, som følge af at omsætningen alene genereres i Danmark.

02 Personaleomkostninger

	Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	2024	2023	2024	2023
Lønninger	674.960	612.152	675.047	612.214
Lønsumsafgift	27.869	19.951	27.869	19.951
Pensioner	76.452	72.787	76.452	72.787
Andre omkostninger til social sikring	6.096	6.445	6.096	6.445
Personaleomkostninger i alt	785.377	711.335	785.464	711.397
Gennemsnitlig antal ansatte	965	928	965	928
Løn mv., direktion (antal direktionsmedlemmer)	*	*	*	*

* Vederlag til virksomhedens ledelse oplyses ikke med henvisning til årsregnskabslovens § 98b, stk. 3, nr. 2.

03 Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver

	Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	2024	2023	2024	2023
Bygninger og installationer	2.922	6.676	2.922	6.676
Produktionsanlæg og maskiner	9.326	12.082	9.326	12.083
Driftsmateriel og inventar	1.865	1.677	1.865	1.677
Udviklingsprojekter	56.867	111.629	56.867	111.629
Af- og nedskrivninger af anlægsaktiver i alt	70.980	132.064	70.980	132.065

04 Skat af årets resultat

	Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	2024	2023	2024	2023
Skat af årets resultat	1.070	0	1.070	407
Skat af årets resultat i alt	1.070	0	1.070	407

05 Immaterielle anlægsaktiver

	Moder	Koncern
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Færdiggjorte udviklingsprojekter
i 1.000 kr.		
Kostpris primo	911.490	911.490
Kostpris ultimo	911.490	911.490
Af- og nedskrivninger primo	-816.629	-816.629
Årets afskrivninger	-56.867	-56.867
Af- og nedskrivninger ultimo	-873.496	-873.496
Regnskabsmæssig værdi ultimo	37.994	37.994

Udviklingsprojekter

Udviklingsomkostningerne vedrører alene udvikling af kapitalmarkedsplatformen.

Udviklingsprojekter omfatter intern og ekstern system-udvikling og tilhørende licenser, der direkte og indirekte kan henføres til Bankdatas udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekterne forventes at medføre betydelige konkurrencemæssige fordele hos medlemmerne, i takt med at etaperne i projektet færdiggøres.

Afskrivning af udviklingsprojekterne er påbegyndt i 2018 i takt med færdiggørelsen af etaperne i projektet.

06 Materielle anlægsaktiver

		Produktions-anlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Moder
	Grunde og bygninger			I alt
i 1.000 kr.				
Kostpris primo	242.213	81.613	15.124	338.950
Tilgang i årets løb	60.397	13.199	1.377	74.973
Afgang i årets løb	0	-5.282	0	-5.282
Kostpris ultimo	302.610	89.530	16.501	408.641
Af- og nedskrivninger primo	-88.195	-69.469	-11.128	-168.792
Årets afskrivninger	-2.922	-9.326	-1.865	-14.113
Tilbageførsel af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	5.148	0	5.148
Af- og nedskrivninger ultimo	-91.117	-73.647	-12.993	-177.757
Regnskabsmæssig værdi ultimo	211.493	15.883	3.508	230.884

		Produktions-anlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Koncern
	Grunde og bygninger			I alt
i 1.000 kr.				
Kostpris primo	242.213	81.617	15.124	338.954
Tilgang i årets løb	60.397	13.199	1.377	74.973
Afgang i årets løb	0	-5.282	0	-5.282
Kostpris ultimo	302.610	89.534	16.501	408.645
Af- og nedskrivninger primo	-88.195	-69.473	-11.128	-168.796
Årets af- og nedskrivninger	-2.922	-9.326	-1.865	-14.113
Tilbageførsel af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	5.148	0	5.148
Af- og nedskrivninger ultimo	-91.117	-73.651	-12.993	-177.761
Regnskabsmæssig værdi ultimo	211.493	15.883	3.508	230.884

07 Finansielle anlægsaktiver

Moder			
	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	Kapitalandele i kapitalinteresser	I alt
i 1.000 kr.			
Kostpris primo	4.867	100.046	104.913
Afgang i årets løb	0	-179	-179
Kostpris ultimo	4.867	99.867	104.734

Navn	Hjemsted	Ejerandel	Resultat	Egenkapital
Tilknyttede virksomheder				
Bankdata Danmark ApS	Erritsø, Fredericia	100%	1	38
IDKIT DCI Technologies Private Limited	New Delhi, Indien	99%	-364	10.500
Kapitalinteresser				
JN Data A/S	Silkeborg	33%	10.287	380.856

Koncern				
				Kapitalandele i kapitalinteresser
i 1.000 kr.				
Kostpris primo				100.046
Afgang i årets løb				-179
Kostpris ultimo				99.867
Op- og nedskrivninger primo				21.030
Årets resultat				3.398
Egenkapitalregulering i kapitalinteresser				1.531
Op- og nedskrivninger ultimo				25.958
Regnskabsmæssig værdi ultimo				125.825
Kapitalinteresser				
JN Data A/S	Silkeborg	33%	10.287	380.856

08 Igangværende arbejder for fremmed regning

	Moder		Koncern	
	2024	2023	2024	2023
i 1.000 kr.				
Salgsværdi af udført arbejde	16.674	0	16.674	0
Modtagne acontobetalinge	-13.403	0	-13.403	0
Igangværende arbejder for fremmed regning i alt	3.271	0	3.271	0

09 Udskudt skatteaktiv

	Moder		Koncern	
	2024	2023	2024	2023
i 1.000 kr.				
Saldo primo	0	0	0	0
Årets regulering	0	0	0	0
Udskudt skatteaktiv ultimo	0	0	0	0

Koncernen og moderselskabet har pr. 31 december 2024 et samlet udskudt skatteaktiv på ca. 21,0 mio. kr. Det udskudte skatteaktiv består dels af uudnyttede skattemæssige fradrag samt uudnyttede skattemæssige underskud.

Ledelsen har på baggrund af budgetter og estimater for de kommende år ikke vurderet det sandsynligt, at skatteaktiverne vil kunne udnyttes, hvorfor skatteaktivet ikke er indregnet i årsregnskabet. Skatteaktivet fortabes ikke.

10 Periodeafgrænsningsposter

	Moder		Koncern	
	2024	2023	2024	2023
i 1.000 kr.				
Forudbetalte licensomkostninger mv.	178.799	101.298	178.799	101.298
Øvrige forudbetalte omkostninger	53.049	49.650	53.049	49.650
Periodeafgrænsningsposter i alt	231.848	150.948	231.848	150.948

11 Kreditinstitutter

	Moder		Koncern	
	2024	2023	2024	2023
i 1.000 kr.				
1-5 år	34.440	0	34.440	0
> 5 år	11.460	0	11.460	0
Kreditinstitutter i alt	45.900	0	45.900	0

12 Modtagne forudbetalinger fra kunder

Posten indeholder forud faktureret IT-produktion blandt andet med henblik på at opnå finansiering af Bankdatas IT-udvikling.

Langfristet gældsforpligtelser udgør 0 kr. efter 5 år

13 Igangværende arbejder for fremmed regning

	Moder		Koncern	
	2024	2023	2024	2023
i 1.000 kr.				
Salgsværdi af udført arbejde	0	15.570	0	15.570
Modtagne acontobetalinger	0	-17.322	0	-17.322
Igangværende arbejder for fremmed regning i alt	0	-1.752	0	-1.752

14 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	Moder		Koncern	
	2024	2023	2024	2023
i 1.000 kr.				
Lovpligtig revision	524	696	583	726
Erklæringsopgaver med sikkerhed	2.261	1.089	2.261	1.089
Skatterådgivning	479	300	479	300
Andre ydelser	324	3.894	324	3.894
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor i alt	3.588	5.979	3.647	6.009

15 Kontraktlige forpligtelser

Koncernen og moderselskabet har indgået huslejekontrakter med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2024 på 120 mio. kr. for perioden frem til 2037.

Koncernen og moderselskabet har indgået bil leasingaftaler med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2024 på 7 mio. kr. for perioden frem til 2027.

Koncernen og moderselskabet har indgået aftale med JN Data A/S om IT-drift, der i 2025 og 2026 i alt forventes at beløbe sig til ca. 958,5 mio. kr. Aftalen kan opsiges med 2 års varsel.

Koncernen og moderselskabet har indgået serviceaftale med Accenture, der i alt beløber sig til 69 mio. kr. Aftalen kan opsiges med 3 års varsel.

Koncernen og moderselskabet har indgået aftale om køb af grøn solcellestrøm og tilhørende grønne certifikater. Aftalen løber frem til 2027 og indebærer levering af årligt 1,72 GWh. Den samlede forventede restforpligtigelse udgør maksimalt kr. 8,8 mio. kr. fordelt med 2,9 mio. kr. årligt.

16 Eventual forpligtelser

Bankdata er sambeskattet med Bankdatas danske datter-virksomhed. Som administrationsselskab hæfter selskabet ubegrænset og solidarisk med dattervirksomheden for danske selskabsskatter og kildeskatter på udbytte, renter og royalties inden for sambeskatningskredsen. De sambe-skattede virksomheders samlede kendte nettoforpligtelse på skyldige selskabsskatter og kildeskatter udgør 1,07 mio.

kr. pr. 31. december 2024. Eventuelle senere korrektioner af sambeskatningsindkomsten og kildeskatter mv. vil kunne medføre, at Bankdatas hæftelse udgør et større beløb.

Foreningen overgik med virkning fra den 1. januar 2019 fra kooperationsbeskatning til selskabsbeskatning.

17 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Koncernen og moderselskabet har udstedt ejerpantebreve på i alt 4,86 mio. kr., der giver pant i grunde og bygninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2024 udgør

7 mio. kr. Heraf er ejerpantebreve på i alt 4,86 mio. kr. i Bankdatas besiddelse.

18 Ejerforhold

Følgende medlemmer er noteret med minimum 5% stem-meberettigelse eller minimum 5% af medlemskapitalen:

Sydbank A/S
Jyske Bank A/S
Sparekassen Sjælland A/S
Ringkjøbing Landbobank A/S

19 Nærtstående parter

i 1.000 kr.	Moder	Koncern
Salg af varer og tjensteydelser til medlemsbanker	1.986.185	1.986.185
Køb af serviceydelser hos medlemsbanker	19.458	19.458
Køb af software og serviceydelser hos associerede virksomheder (kapitalinteresser)	803.952	803.952
Huslejeudgift til medlemsbanker	10.550	10.550
Renteudgifter til medlemsbanker	2.239	2.239
Tilgodehavende hos medlemsbanker	231.035	231.035
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	139	0
Gæld til medlemsbanker	4.033	4.033
Gæld til associerede virksomheder (kapitalinteresser)	22.397	22.397

20 Resultatdisponering

	Moder		Koncern	
i 1.000 kr.	2024	2023	2024	2023
Vedtægtsmæssig reserve	1.946	3.999	4.979	6.805
Resultatdisponering i alt	1.946	3.999	4.979	6.805



05 Medlems- banker



Medlemsbanker





Foreningen Bankdata

Erritsø Bygade 102

7000 Fredericia

Tlf: 79 24 22 33

CVR-nr. 68964415

www.bankdata.dk

Redaktør

Jens Refsgaard,

Stine Lundby og

Louise Godsk Østergaard

Design og layout

By Milo

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Esben Kolind Lastrup

Bankdata, CEO

Serienummer: 46885aec-a867-40c1-b7ab-12524ceb1ffe

IP: 193.162.xxx.xxx

2025-03-06 12:13:51 UTC



Lars Petersson

Sparekassen Sjælland-Fyn, Adm. Direktør

Serienummer: 6481e19b-8c42-412d-8725-0327330f8345

IP: 89.23.xxx.xxx

2025-03-06 20:38:31 UTC



Per Urban Munck

Skjern Bank, Adm. Direktør

Serienummer: df21616c-5b58-4fe3-8a3a-fd401b5a1b00

IP: 194.239.xxx.xxx

2025-03-07 14:56:40 UTC



John Bull Fisker

Ringkjøbing Landbobank, Adm. Direktør

Serienummer: 572a286d-6e65-4ab6-a115-a4f160461a95

IP: 194.239.xxx.xxx

2025-03-10 12:45:25 UTC



Karen Jørgensen

EY, Statsautoriseret Revisor

Serienummer: 2bdf0a54-6191-4965-852e-c04dc31ae4bc

IP: 172.225.xxx.xxx

2025-03-12 07:50:43 UTC



Mark Alexander Luscombe

Sydbank, Adm. Direktør

Serienummer: 612886dd-9985-4d15-a855-cbbd1e3d2648

IP: 80.196.xxx.xxx

2025-03-12 16:00:22 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl med brug af certifikat og tidsstempel fra en kvalificeret tillidstjenesteudbyder.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Lars Stensgaard Mørch

Jyske Bank, Adm. Direktør

Serienummer: 03318f7a-b168-433a-948b-ba3c6c2931ff

IP: 87.49.xxx.xxx

2025-03-14 14:47:50 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl med brug af certifikat og tidsstempel fra en kvalificeret tillidstjenesteudbyder.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter