
RELEVANT HOLDING ApS

Solbjergvej 10, 2000 Frederiksberg

Årsrapport for 2024

CVR-nr. 29 19 35 92

Årsrapporten er
fremlagt og godkendt
på selskabets ordinære
generalforsamling
den 26/6 2025

Liv Høvsgaard
Dirigent



Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger	5
Hoved- og nøgletal	6
Ledelsesberetning	7
Årsregnskab	
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december	16
Balance 31. december	17
Egenkapitalopgørelse	21
Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december	22
Noter til årsregnskabet	23

Ledelsespåtegning

Direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for RELEVANT HOLDING ApS.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet og koncernregnskabet giver efter min opfattelse et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og koncernens pengestrømme for 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter min opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Frederiksberg, den 26. juni 2025

Direktion

Anders Aagaard Jensen
direktør

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i RELEVANT HOLDING ApS

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for RELEVANT HOLDING ApS for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Hellerup, den 26. juni 2025

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 77 12 31

Thomas Baunkjær Andersen

statsautoriseret revisor

mne35483

Christopher Kowalczyk

statsautoriseret revisor

mne47863

Selskabsoplysninger

Selskabet	RELEVANT HOLDING ApS Solbjergvej 10 2000 Frederiksberg CVR-nr: 29 19 35 92 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december Stiftet: 1. december 2005 Regnskabsår: 19. regnskabsår Hjemstedskommune: Frederiksberg
Direktion	Anders Aagaard Jensen
Revisor	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Strandvejen 44 2900 Hellerup
Pengeinstitut	Nordea Danmark, filial af Nordea Bank Abp Vesterbrogade 9 1620 København V

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan koncernens udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	Koncern				
	2024	2023	2022	2021	2020
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	708.055	709.289	674.715	370.305	283.382
Resultat af primær drift	18.661	47.186	29.549	-50.016	-58.134
Resultat af finansielle poster	35.145	7.314	-14.139	-8.385	-382
Årets resultat	41.326	42.494	14.963	2.835	-15.717
Balance					
Balancesum	288.470	246.978	220.033	209.376	143.056
Investeringer i materielle anlægsaktiver	25.645	25.251	32.726	27.918	17.334
Egenkapital	135.413	108.890	78.650	64.933	61.607
 Antal medarbejdere	 708	 683	 720	 526	 378
Nøgletal					
Afkastningsgrad	6,5%	19,1%	13,4%	-23,9%	-40,6%
Likviditetsgrad	131,9%	113,9%	94,6%	96,0%	100,7%
Soliditetsgrad	46,9%	44,1%	35,7%	31,0%	43,1%
Egenkapitalforrentning	33,8%	45,3%	20,8%	4,5%	-51,0%

For definition af nøgletal henvises der til anvendt regnskabspraksis

Ledelsesberetning

Koncernens væsentligste aktiviteter

Relevant Holding ApS' formål er at eje kapitalandele i virksomheder, hvis primære aktivitet er at drive restaurationsvirksomhed eller anden aktivitet i forbindelse hermed.

Koncernens datterselskaber som angivet i note 10 driver restauration samt frokost- og cateringsalg i København, Odense, Esbjerg, Aarhus og på Frederiksberg. Se mere på www.madklubben.dk, www.frankiespizza.dk samt www.restaurantfrank.dk

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Koncernens resultatopgørelse for regnskabsåret 01-01-2024 - 31-12-2024 udviser et resultat på kr. 41.326.264, og koncernens balance pr. 31-12-2024 udviser en balancesum på kr. 288.469.855, og en egenkapital på kr. 135.412.969. Årets resultat lever ikke op til ledelsens oprindelige forventninger. Sidste år forventedes et resultat før finansielle poster på mDKK 40-48, mens det realiserede er mDKK 19. Året har været kendetegnet ved stigninger i personaleomkostninger samt lokaleomkostninger, som hele koncernens portefølje af restauranter har været påvirket af. Forbrugerne er stadig prisbevidste, og udsalgspriserne er ikke steget i samme grad som personale- og lokaleomkostninger.

Udover at drive de eksisterende restauranter i en tid med eksterne påvirkninger, som beskrevet ovenfor, har koncernen fortsat udviklingen af nye koncepter og restauranter. I 2024 åbnede koncernen således 2 nye restauranter, konverterede 3 lokationer til nye koncepter, lukkede én lokation og re-brandede en række eksisterende koncepter. Derudover har koncernen fortsat udviklingen af forretningsbenet med frokostcatering via Madklubben Catering, som tilbyder 2 forskellige frokostkoncepter samt et væld af tilvalg.

Udvikling i moderselskabet

Selskabets investering i værdipapirer har i 2024 givet et positivt resultat.

Moderselskabets resultat anses for tilfredsstillende.

Forventninger til fremtiden

Koncernledelsen forventer, ud fra de økonomiske udsigter for året, en mindre stigning i omsætningen således, at omsætningen for koncernen vil ligge i intervallet 700-760 mio kr. for regnskabsåret 2025. Samtidig forventes et resultat før finansielle poster på 40-45mDKK. Salget i koncernens eksisterende portefølje vil fortsat blive understøttet af større investeringer på området for digital kommunikation med gæster og forbedringer af gæsteoplevelsen. Selskabet planlægger ligeledes at vækste organisk. Ud fra de økonomiske udsigter for året forventes omsætningen at være på niveau med 2024. Selskabet har i perioden frem til aflæggelsen af koncernregnskabet åbnet yderligere 2 restauranter, konverteret 2 lejemaal til andre koncepter i Aarhus, samt lukket 4 steder. For resten af 2025 forventes det, at porteføljen udvides med yderligere 1-2 restauranter samtidig med, at der foretages ombygning og tilpasning af koncept i flere af koncernens eksisterende lokationer.

ESG

Redegørelse for samfundsansvar jf. ÅRL §99a

I Virksomheden stræber vi efter at være mere end bare en restaurantvirksomhed.

Vi ønsker at være en ansvarlig aktør og en positiv kraft for miljøet og samfundet. Vi er langt fra perfekte, og vi er bevidste om, at vi konstant skal udvikle os og tage initiativ. Derfor er fremdrift, forandring og transparens de vigtigste parametre for os. Vores tilgang er en strategi for at skabe en fremtid med større fokus på mere bæredygtige løsninger – både for mennesker, klimaet og i det store billede, planeten, ligesom vi også ønsker at påvirke vores omgivelser.

Ledelsesberetning

Vi tror på, at små ændringer bidrager til store resultater over tid. Derfor fortsætter vores hidtidige indsats, hvor vi udvikler nye tiltag og arbejder aktivt for at inspirere både medarbejdere og gæster til at tage del i fortsat at bidrage positivt til fremtiden. Vi har i forlængelse af dette, lanceret Virksomhedens første 'Ansvars' strategi, som er fuld tilgængelig for gæster og medarbejdere. Læs mere her: www.madklubben.dk/ansvar

I 2024 har vi bl.a. samarbejdet med brancheorganisationen HORESTA og flere kollegaer, for til at starte et konkret ESG-netværk, hvor vi jævnligt drøfter udfordringer og muligheder ift. til de specifikke emner indenfor ESG. Derudover har vi også arbejdet sammen om en fælles branchestandard for en Dobbelt Væsentlighedsanalyse med udgangspunkt i CSRD. Vi har i Virksomheden ligeledes færdiggjort og arbejdet med vores egen Dobbelt Væsentlighedsanalyse for hele organisationen. Denne proces har været faciliteret af konsulentfirmaet Position Green.

For beskrivelse af forretningsmodellen, se side 1 af ledelsesberetningen, i afsnittet "Koncernens væsentligste aktiviteter".

Miljø og klima

Vi har berøring med en central del af vores samfund: Fødevarer og mad. Det giver os muligheden for at bidrage til øget bæredygtighed og et reduceret klimaaftryk. Samtidig ønsker vi at påvirke en livsstil i en retning, hvor de kommende generationer også har de ressourcer, de har brug for, og hvor vi fortsat kan levere gastronomiske oplevelser til mange. Derfor er vi også bevidste om, hvor vi har miljøpåvirkning og arbejder proaktivt for at reducere miljø- og klimapåvirkningen i driften. Animalske fødevarer, energiforbrug og affaldshåndtering anses for at udgøre de væsentligste risici for miljø- og klimaforhold. Virksomheden anerkender udfordringerne med, og ansvaret for at reducere bl.a. oksekød, energiforbrug og madspild.

Virksomheden arbejder aktivt med bæredygtighed således, at vi arbejder med en række konkrete bæredygtighedsinitiativer. Initiativerne er valgt, fordi vi mener, at det er disse områder, hvor vi kan gøre den største forskel og samtidigt måle på dem. De står ikke alene, men er en del af en bredere indsats for at mindske vores klimaaftryk og miljøpåvirkning.

1. Måling og reduktion

I efteråret 2024 lavede vi i forbindelse med vores DMA arbejde en analyse af hvor det kunne give mening at sætte ind i forhold til konkrete initiativer i 2025. Derfor vil vi konkret begynde at måle og kortlægge vores CO₂-aftryk på alle restauranter, for at identificere mulighederne for at reducere forbruget. Ved øget fokus på at måle og reducere vores CO₂-aftryk kan vi bidrage til en mere bæredygtig fremtid og øge vores bidrag til den grønne omstilling, som kræver troværdige målepunkter.

Initiativer

- Vi vil implementere et digitalt system til at måle vores CO₂-aftryk i alle aspekter af driften, fra råvarer og emballage til transport og energi (Scope 1, 2 og 3).
- Vi vil identificere og synliggøre faldgruber på tværs af alle vores restauranter til brug for dialog og viden om konkrete initiativer for reduktion.
- Vi vil opsætte individuelle målsætninger for reduktion af CO₂e pr. restaurant.

Mål og resultater

Vi vil monitorere vores samlede CO₂-aftryk på tværs af alle restauranter og catering med henblik på at reducere vores samlede CO₂-aftryk med 30 % inden 2030. I 2024 har vi testet systemerne, som automatisk kan monitorere dette, og det vil i 2025 blive udrullet på samtlige restauranter.

Ledelsesberetning

2. Mindre oksekød

Oksekød og oksekødsproduktion har et stort klimaaftryk og en betydelig miljøpåvirkning. At reducere oksekødet på vores restauranter er en effektiv måde at mindske vores samlede klimaaftryk.

Initiativer

- Vi vil analysere oksekødsforbruget på tværs af restauranter med henblik på at reducere det samlede forbrug af oksekød.
- Vi vil reducere udbuddet af oksekød i vores menuer og samtidigt hæve kvaliteten af det oksekød, vi tilbyder
- Vi vil tilbyde flere og bedre alternativer med fx grøntsager, fisk, kylling og gris.
- Vi vil ændre vores struktur af menukort og selskabsmenuer med henblik på at påvirke kunderne til at vælge andre muligheder.

Mål og resultater

Vi vil reducere vores forbrug af oksekød med 30 % på koncernniveau inden 2030.

3. Affald og madspild

Madspild og madaffald medvirker i høj grad til den klimakrise, vi står overfor. Reduktion af madspild er på top tre over de løsninger, der vil have den største effekt i forhold til at holde den globale opvarmning på under 2 grader. Vores øvrige affald er også en dyrebar ressource, som skal håndteres korrekt for at sikre bedst mulig genanvendelse.

Initiativer

- Vi vil løbende måle og overvåge vores madspild og genanvendelsesrate for øvrigt affald på tværs af alle restauranter.
- På baggrund af vores analyser, vil vi implementere vores strategi for at minimere madspild både i køkkenet og blandt gæsterne.
- Vi vil uddanne og oplyse vores medarbejdere om 'best practice' for håndtering, portionering og tilberedning af råvarer.
- Vi vil udnytte overskudsmad bedre gennem samarbejder med f.eks. TooGoodToGo og almennyttige organisationer.

Mål og resultater

På baggrund af vores målinger og partnerskaber vil vi i 2025 øge initiativerne på vores restauranter for at mindske deres madspild. Derudover vil vi øge vores genanvendelsesrate for øvrigt affald til min. 70 % på koncernniveau inden 2026.

I 2024 blev Virksomhedens CEO udpeget til at være en del af Fødevareministeriets Klub 12.3, der samler topledere fra 10 centrale fødevarevirksomheder, som forpligter sig til at engagere 20 samarbejdspartnere i kampen mod madspild. Læs mere her: <https://fvm.dk/arbejdsomraader/foedevarer/madspild/klub-123>

Vi er også en del af ONE\THIRDS frivillige reduktionsaftale 'Danmark mod Madspild', som er for virksomheder og organisationer, der har som mål at halvere madspildet inden 2030 og reducere fødevaretabet i den danske fødevarebranche.

Ledelsesberetning

Menneskerettigheder og sociale forhold

Mennesker er altafgørende i Virksomheden. Vi kan kun levere det produkt, vi gerne vil og drive den forretning, vi ønsker, via dem. Derfor passer vi på og investerer i de mennesker, der arbejder i Virksomheden – uanset funktion. Vi vil være førende i branchen, når det kommer til at skabe gode arbejdsforhold, tilbyde meningsfulde uddannelsesforløb i mange afskygninger samt fremme mangfoldighed og inklusion for alle ansatte. Social ansvarlighed er essentielt for at skabe en bæredygtig forretning og ikke mindst gode relationer til vores medarbejdere, gæster og lokalsamfund. Derfor har vi i 2024 arbejdet med initiativerne herunder for at sikre dette og vil i de kommende år fortsat øge vores fokus her.

1. Medarbejdertrivsel

Trivsel kan vurderes på mange måder, men vi tror på kvantitative data kombineret med handlinger baseret derpå. Måling af vores medarbejders trivsel hjælper os med at forstå og forbedre arbejdsmiljøet samt sikre, at alle medarbejdere trives. Med omtrent 1.600 medarbejdere i Virksomheden på landsplan er det nødvendigt at have valide data for at træffe de rigtige beslutninger. Derfor har vi i 2024 målt og handlet på vores medarbejders trivsel.

For at sikre en kontinuerlig proces for at fremme medarbejdertrivsel, bliver medarbejderne spurgt hvert halve år i vores medarbejdertrivselsmåling om forskellige trivselsspørgsmål. Virksomheden er en arbejdsplads, hvor vi respekterer hinanden. Vi orienterer os mod verdenen omkring os og omfavner diversitet og inklusion. Vi tager hensyn til hinanden og folk omkring os. Vi arbejder professionelt og overvejer, hvilke konsekvenser vores handlinger kan have.

Initiativer

- Vi gennemfører en trivselsundersøgelse blandt alle medarbejdere to gange om året med fokus på medarbejdernes engagement og trivsel.
- Vi har - og udvikler kontinuerligt - systemer for forbedringer, feedback og behov på baggrund af målingerne.
- Vi udvikler mindre netværksfællesskaber for at fremme specifikke jobfunktioners trivsel og udvikling.

Hvad siger medarbejderne?

91% føler sig motiverede og engagerede i deres arbejde
Virksomhedens trivselsmåling, Q3 2024

2. Udvikling og mangfoldighed

Det er vigtigt for os, at der er plads til alle i Virksomheden, da vi ser forskellighed som en kilde til udvikling – både af os som arbejdsplads og af den enkelte medarbejder.

Vores medarbejdere er den vigtigste ressource. Det er dem, som skaber de gode rammer og oplevelser for vores gæster, der gør, at de har lyst til at komme igen. Vi vil skabe nogle rammer, som gør, at medarbejderne har lyst til at blive, ved at vise, at restaurationsbranchen kan være en seriøs karrierevej med muligheder for udvikling. Det betyder blandt andet, at man kan starte hos os uden anden erfaring fra branchen, men med lyst til at lære. Vi har en række initiativer, der er med til at skabe plads til alle og understøtter udviklingen af vores medarbejdere både personligt og fagligt.

Virksomheden accepterer ikke racisme, forskelsbehandling eller diskrimination af mennesker. Med dette forstås en negativ forskelsbehandling på grund af fordomme om f.eks. race, køn, alder, etnicitet, seksuel orientering eller lignende. Vi accepterer ikke nogen form for grænseoverskridende adfærd eller diskrimination, herunder mobning, seksuel chikane og queerfobi. Dette gælder både fra kollegaer, ledere og gæster i vores restauranter. Vi ønsker en kultur, som bygger på respekt, hvor vores medarbejdere altid har ret til at sige fra

Ledelsesberetning

over for handlinger eller udtalelser, som de oplever som grænseoverskridende adfærd. Ledere og medarbejdere skal have et stærkt fokus på at forebygge og modvirke, at grænseoverskridende adfærd og diskrimination finder sted. Hvis der alligevel opstår problemer, skal disse håndteres hurtigt og som udgangspunkt på det arbejdssted, hvor de er opstået og med den nødvendige hjælp fra HR. Vi bruger "grænseoverskridende adfærd" som en samlebetegnelse for bl.a. mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold og diskrimination (med baggrund i f.eks. etnicitet, religion, køn, kønsidentitet, seksualitet, alder eller handicap) eller andre former for uønsket adfærd. Vi taler således om grænseoverskridende adfærd, når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, som af disse personer opfattes nedværdigende. Der kan dels være tale om aktive handlinger, samt at man undlader at handle.

Initiativer

- Alle nye medarbejdere får en grundig onboarding med en dybdegående introduktion til branchen og organisationen. Fra starten orienteres medarbejderne om mulighederne for karrierefremmende kurser, der støtter deres faglige og personlige udvikling.
- Vi prioriterer uddannelse af dygtige ledere og tilbyder fx talentudvikling i form af formelle uddannelsesforløb, der kan føre til en fuld HD-uddannelse.
- Vi er en branche med mange forskellige typer medarbejdere, og vi vil sikre et inkluderende arbejdsmiljø, hvor styrker værdsættes og forskelle er velkomne. Det betyder også, at vi tilstræber, at neurodiversitet i høj grad ses som en fordel for virksomheden. I den forbindelse er ledelsen aktivt involveret og synlig i forhold til at skabe en arbejdsplads, der imødekommer forskellige behov og fremmer trivsel for alle.
- Vi har fokus på, at alle, uanset baggrund, seksualitet, etnicitet, køn og religion, bliver opfordret til at søge ledige stillinger i Relevant Holding-koncernen, ligesom vi i vores ansættelsesprocesser har en høj grad af rummelighed.

Hvad siger medarbejderne?

83% føler, at de udvikler sig professionelt på deres arbejde
Virksomhedens trivselsmåling, Q3 2024

3. Tryghed og gode arbejdsforhold

Vores medarbejdere skal være glade og trygge, når de går på arbejde hos os. Derfor har vi en række politikker og ordninger, der beskytter vores medarbejdere. Vi kan kun tilbyde en god arbejdsplads og positive oplevelser for vores gæster, hvis forholdene for vores ansatte er i orden. Vores medarbejdere er de vigtigste, så deres tryghed og trivsel er essentielle for vores forretning.

Initiativer

- **Pensionsordning og sundhedsforsikring**
Alle fuldtidsmedarbejdere i Virksomheden har pensions- og sundhedsordning gennem PFA. Ordningen træder automatisk i kraft efter tre måneders ansættelse.
- **Sikkerhed**
Vi gennemfører årligt APV'er og der er nedsat AM-udvalg på samtlige restauranter, til at eksekvere på de nødvendige udfordringer.
- **Løn og ansættelsesvilkår**
Alle medarbejdere ansættes med kontrakter, hvor løn, vilkår og arbejdsforhold er grundigt beskrevet.

Ledelsesberetning

- **Whistleblower-ordning**

Virksomheden har en whistleblower-ordning, som findes i Virksomhedens interne medarbejderapp. Ordningen gør det muligt for medarbejdere at indberette eventuelle problemer uden repressalier, enten anonymt eller ikke anonymt. Det skal ses som et supplement til vores allerede eksisterende muligheder, som enten kan ske gennem henvendelse til HR, sin nærmeste leder eller arbejdsmiljørepræsentanten.

- **"Det gule kort"**

På baggrund af en trivselsmåling valgte vi at indføre en ekstra foranstaltning på vores restauranter i form af "Det Gule Kort". Det har vi gjort for at sætte fokus på håndteringen af uønsket adfærd fra gæster.

"Det gule kort" er et fysisk kort, der findes på alle restauranter og beskriver de regelsæt, som gør sig gældende for vores gæster. Kortet kan bruges som en advarsel, hvis en gæst overskrider disse grænser, og vi forbeholder os retten til at bede gæster om at forlade restauranten, hvis advarslen ikke respekteres.

Udover signalværdien, styrker kortet også medarbejdernes bevidsthed om, at ledelsen har deres ryg og prioriterer deres arbejdsmiljø og tryghed.

- **Tryghedspolitik**

Som supplement til "Det Gule Kort" har Virksomheden indført en tryghedspolitik, som godkendes af gæsten ved booking af bord på restauranterne. Tryghedspolitikken sikrer, at personale såvel som gæster bliver mødt i et respektfuldt miljø på restauranterne. Det betyder, at vi ikke accepterer nogen former for diskrimination, racisme, queerfobi, chikane, fysisk eller psykisk vold. Vi forbeholder os muligheden for at bede gæster om at forlade restauranten i tilfælde af, at tryghedspolitikken ikke bliver imødekommet.

- **Klubhåndbogen**

Relevant Holding-koncernen har en medarbejderhåndbog, som kaldes Klubhåndbogen. Den findes i Virksomhedens interne medarbejderapp og indeholder vigtige informationer vedrørende interne politikker, regler for sygemelding, arbejdstid, barsel- og orlov, GDPR-regler mm.

Hvad siger medarbejderne?

97% er enige i, at de oplever et godt samarbejde med deres kollegaer.

Virksomhedens trivselsmåling, Q3 2024

Organisation og samfund

Menneskerettigheder

En væsentlig risiko relateret til overholdelse af menneskerettighederne i restaurationsbranchen er diskrimination, mobning og andre former krænkelse af vores medarbejdere. Ledelsen vurderer løbende risici og kontrolforanstaltninger og er engageret i risiko- og omdømmestyring som en integreret del af virksomhedens aktiviteter. Virksomheden anerkender de risici, der er forbundet med CSR/ESG-spørgsmål såsom menneskerettigheder, miljø og klima, forretningsetik, sociale forhold og medarbejderforhold, og håndterer og afbøder dem med succes gennem politikker og procedurer, som vi har vedtaget. Disse risici vurderes og drøftes flere gange årligt i ledelsen og med en udvalgt arbejdsmiljøbestyrelse, der har fokus på disse områder. Virksomhedens væsentligste risici relateret til sociale forhold og medarbejderforhold er vurderet til at være mistrovsel og manglede fokus på arbejdsforhold. Dette kan føre til øget stress, sygefravær samt tab af kompetente og kvalificerede medarbejdere. At sikre en sikker og ansvarlig arbejdsplads for alle medarbejdere er et kontinuerligt fokus for Virksomheden, hvor globale situationer, hurtig digitalisering og forskellige samfundstendenser har tilføjet et ekstra lag af kompleksitet. Virksomheden har i 2024 fortsat gjort dette ved at fokusere på menneskerettigheder, medarbejdernes sundhed og sikkerhed, velvære og kultur. Dette vil vi også gøre fremadrettet.

Ledelsesberetning

Ansvarligt leverandørsamarbejde

Relevant Holding-koncernen stiller strenge krav til samarbejdspartnere og leverandører for at sikre respekt for menneskerettigheder i hele værdikæden:

- **Code of Conduct:** Leverandører skal underskrive og overholde vores Code of Conduct.
- **Gennemsigtighed:** Øget dialog med leverandører om etiske retningslinjer, ansvar og sund supply chain.
- **Bæredygtig sourcing:** Fokus på leverandører, der opererer ansvarligt og sikrer fair vilkår for ansatte og underleverandører.

UN GLOBAL COMPACT

Virksomheden har siden 2018 deltaget i UN Global Compact. Det er et FN-initiativ, der fremmer ansvarlige, forretningspraksisser inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Det er verdens største initiativ for erhvervsansvar og bæredygtighed, hvor virksomheder frivilligt kan tilslutte sig og rapportere deres fremskridt.

Antikorruption

Vi har vurderet, at de væsentligste risici for bestikkelse og korruption relaterer sig til interaktioner med leverandører og modtagelse af gaver. Her har vi indført en intern politik for at undgå dette. Politikken ligger tilgængelig for alle medarbejdere i vores medarbejderhåndbog "Klubhåndbogen" og er dermed obligatorisk læsning i forbindelse med ansættelse.

Virksomheden har dermed en klar gavepolitik, samt en drikkepengepolitik, som sikrer, at der ikke florere ikke-beskattede penge blandt gæster og medarbejdere i vores restauranter. Begge politikker er tilgængelige for alle medarbejdere. Vi tolerer ingen former for bestikkelse eller korruption. Virksomheden informerer løbende alle vores nuværende og in-scope forretningspartnere om vores antikorrupsionspolitik.

I 2024 er der ikke identificeret nogen tilfælde af korruption eller bestikkelse.

I de kommende år vil vi bibeholde vores praksis med eksplicit kommunikation med vores samarbejdspartnere og ansatte angående korruption og bestikkelse med målet om at forbygge det.

Forretnings- og data etik

Virksomheden arbejder kontinuerligt på at efterleve de opstillede standarder og politikker for gennemsigtighed, virksomhedsintegritet, it-sikkerhed og medarbejderadfærd på alle niveauer.

Vi har en fuldt funktionel whistleblower-service, der tilgås via vores medarbejder app og let tilgængelig for alle medarbejdere med mulighed for at rapportere til HR. Medarbejderne orienteres alle ved start om vores politikker og tjenester. Virksomheden fokuserede og fokuserer på at udvikle digitale aspekter af forretningen, og en række it-sikkerhedstiltag og risikovurderinger er blevet iværksat for at sikre sikkerheden og stabiliteten af virksomhedens it-systemer.

Virksomheden overholder alle gældende love og regler for databeskyttelse på tværs af jurisdiktioner, hvori den opererer, såsom GDPR og understøtter ansvarlig og etisk databehandling af både kunder og medarbejdere. Kundedata indsamlet gennem Virksomhedens digitale salgskanaler såsom app og hjemmeside bruges til at forbedre kundeoplevelsen, mens Virksomhedens POS-terminaler har en sikker opsætning.

Ledelsesberetning

Andre relevante initiativer

Vi kan altid tage et skridt mere for at mindske vores negative klimapåvirkning. Derfor gennemgår vi løbende vores værdikæder og forretningsmodel for at identificere initiativer der kan få os nærmere en mere bæredygtig virksomhed. Vi har samlet et par eksempler fra årenes løb herunder.

VAND

Virksomheden stoppede i 2017 med at servere kildevand på flaske, men i stedet servere iskoldt filtreret postevand med eller uden brus. Det synes vi giver god mening for både miljøet og vores medarbejdere, som ikke skal bære vand ind og ud af restauranterne.

OVERSKUDSMAD

Siden 2018 har Food Club samarbejdet med Too Good To Go, så overskudsmaden er tilgængelig som "lykkeposer" gennem Too Good To Go-appen, hvor man kan købe dem til reduceret pris og dermed hjælpe med at reducere madspild. Det er blevet til mere end 11.000 solgte lykkeposer siden 2018. Resterende overskudsmad sendes til socialt udsatte hos Kirkens Korshærs Herberg.

MORE THAN PIZZA

Siden 2020 har Frankies med "More Than Pizza" doneret mere end 2,5 mio. kr. til velgørende organisationer, der er særligt udvalgt af kendte ansigter i Danmark, som Frankies samarbejder med hver anden måned.

EMBALLAGE

Virksomheden samarbejder med vores leverandør MultiLine om at finde de bedste løsninger for engangs- og plastemballage. MultiLine er tilsluttet Science-Based Targets Initiative (SBTi), og de arbejder dedikeret med social compliance auditering hos deres leverandører. Initiativer, der sikrer, at Virksomheden køber varer, som er fremstillet under ordentlige forhold - med både social og klimamæssig bæredygtighed for øje. Eksempelvis stoppede Virksomheden i 2021 med at anvende plastiksugerør, og vi vurderer løbende fordele og ulemper ved brug af forskellige typer engangsemballage ift. affaldssortering og genanvendelsesmuligheder.

PAPIRFORBRUG

Vores håndklædeark og toiletpapir er både FSC-certificeret og har EU-Ecolabel. En FSC-certificering sikrer bæredygtigt fiberindkøb og forhindrer dermed skovrydning samt fremmer biodiversitet. EU-Ecolabel er EU's officielle miljømærke og har til formål at fremme produkter, der i hele deres livscyklus har en lavere miljøpåvirkning end andre tilsvarende produkter – dvs. fra råvareudvikling, produktion og brug til genanvendelse, genbrug eller affald.

Essity (TORK), som Virksomheden har valgt som leverandør af disse produkter, er på Corporate Knights Global 100 listen, som er en rangering af verdens mest bæredygtige selskaber.

RENGØRING

Vi anvender rengørings- og opvaskeprodukter fra "Kiilto Pro Natura-serien", som er Svanemærkede og fremstillet af fornybare råvarer og er 100% bionedbrydelige. Stort set alle restauranter har doseringsanlæg til vores rengøringsprodukter, hvilket sikrer korrekt dosering for vores medarbejdere og mindre transport ved højkoncentreret produkter, som ikke på forhånd er blandet op med vand.

Ledelsesberetning

Usikkerhed ved indregning eller måling

Der er ingen væsentlige usikkerheder ved indregning eller måling.

Særlige risici

Ledelsen monitorerer løbende driftsmæssige, finansielle og likviditetsmæssige risici for koncernen som helhed, det er ikke vurderet, at koncernen er eksponeret for risici, som ikke anses for normale for industrien, hvori koncernen opererer.

Usædvanlige forhold

Der er ingen usædvanlige forhold, som har påvirket indregning eller måling.

Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for selskabets finansielle stilling.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		DKK	DKK	DKK	DKK
Nettoomsætning	1	708.055.166	709.288.552	3.691	2.619
Andre driftsindtægter	2	8.492.946	167.190	88	0
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		-192.488.155	-192.917.298	-7.295	-97.795
Andre eksterne omkostninger		-165.177.518	-150.613.543	-291.235	-233.794
Bruttofortjeneste		358.882.439	365.924.901	-294.751	-328.970
Personaleomkostninger	3	-310.831.058	-292.206.559	-138.610	-134.735
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver		-27.456.325	-25.811.938	0	0
Andre driftsomkostninger		-1.933.928	-720.536	0	0
Resultat før finansielle poster		18.661.128	47.185.868	-433.361	-463.705
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder		0	0	13.455.089	33.457.183
Finansielle indtægter	4	48.327.648	10.273.921	48.416.968	10.290.650
Finansielle omkostninger	5	-13.182.550	-2.960.155	-12.507.429	-2.793.114
Resultat før skat		53.806.226	54.499.634	48.931.267	40.491.014
Skat af årets resultat	6	-12.479.962	-12.005.371	-7.916.607	-1.475.331
Årets resultat	7	41.326.264	42.494.263	41.014.660	39.015.683

Balance 31. december

Aktiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		DKK	DKK	DKK	DKK
Erhvervede licenser		655.242	703.846	0	0
Goodwill		9.453.895	11.163.817	0	0
Immaterielle anlægsaktiver	8	10.109.137	11.867.663	0	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		36.016.713	38.975.052	2.019.723	1.351.674
Indretning af lejede lokaler		35.357.402	33.049.139	0	0
Materielle anlægsaktiver under udførelse		0	1.331.336	0	0
Materielle anlægsaktiver	9	71.374.115	73.355.527	2.019.723	1.351.674
Kapitalandele i dattervirksomheder	10	0	0	36.973.481	50.121.488
Deposita	11	6.995.949	6.490.298	0	0
Andre tilgodehavender	11	3.209.854	3.209.854	3.209.854	3.209.854
Finansielle anlægsaktiver		10.205.803	9.700.152	40.183.335	53.331.342
Anlægsaktiver		91.689.055	94.923.342	42.203.058	54.683.016
Varebeholdninger	13	53.470.152	48.843.749	29.991.618	27.783.337
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		27.710.079	22.052.603	0	0
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	0	1.285.825	946.732
Andre tilgodehavender		13.085.982	7.972.176	415.270	929.865
Udskudt skatteaktiv	16	0	229.336	0	0
Selskabsskat		210.056	0	4.340.561	9.690.979
Periodeafgrænsningsposter	14	4.791.750	4.301.497	1.880	2.518
Tilgodehavender		45.797.867	34.555.612	6.043.536	11.570.094

Balance 31. december

Aktiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		DKK	DKK	DKK	DKK
Værdipapirer	12	96.775.000	65.796.039	96.775.000	65.796.039
Likvide beholdninger		737.781	2.858.857	0	0
Omsætningsaktiver		196.780.800	152.054.257	132.810.154	105.149.470
Aktiver		288.469.855	246.977.599	175.013.212	159.832.486

Balance 31. december

Passiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		DKK	DKK	DKK	DKK
Selskabskapital	15	125.000	125.000	125.000	125.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	13.213.469	28.538.718
Overført resultat		120.663.481	89.648.821	107.450.012	61.110.103
Foreslået udbytte for regnskabsåret		10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000
Egenkapital henført til kapitalejere af moderselskabet		130.788.481	99.773.821	130.788.481	99.773.821
Minoritetsinteresser		4.624.488	9.116.385	0	0
Egenkapital		135.412.969	108.890.206	130.788.481	99.773.821
Hensættelse til udskudt skat	16	145.711	0	0	0
Hensatte forpligtelser		145.711	0	0	0
Leasingforpligtelser		254.476	518.745	0	0
Anden gæld		4.088.882	4.118.433	0	0
Langfristede gældsforpligtelser	17	4.343.358	4.637.178	0	0

Balance 31. december

Passiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		DKK	DKK	DKK	DKK
Kreditinstitutter		35.672.503	15.816.062	30.262.884	13.133.451
Leasingforpligtelser	17	283.727	666.889	0	0
Modtagne forudbetalinger fra kunder	18	14.972.355	12.305.205	0	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		59.771.807	47.324.512	561.357	665.931
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	0	13.333.046	38.602.774
Selskabsskat		0	6.275.407	0	6.239.617
Anden gæld	17	37.867.425	51.062.140	67.444	1.416.892
Kortfristede gældsforpligtelser		148.567.817	133.450.215	44.224.731	60.058.665
Gældsforpligtelser		152.911.175	138.087.393	44.224.731	60.058.665
Passiver		288.469.855	246.977.599	175.013.212	159.832.486
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	21				
Nærtstående parter	22				
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	23				
Anvendt regnskabspraksis	24				

Egenkapitalopgørelse

Koncern

	Selskabs- kapital	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabs- året	Egenkapital ekskl. minoritets- interesser	Minoritets- interesser	I alt
	DKK	DKK	DKK	DKK	DKK	DKK
Egenkapital 1. januar	125.000	89.648.821	10.000.000	99.773.821	9.116.385	108.890.206
Betalt ordinært udbytte	0	0	-10.000.000	-10.000.000	0	-10.000.000
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	0	0	0	-4.803.501	-4.803.501
Årets resultat	0	31.014.660	10.000.000	41.014.660	311.604	41.326.264
Egenkapital 31. december	125.000	120.663.481	10.000.000	130.788.481	4.624.488	135.412.969

Moderselskab

	Selskabs- kapital	Reserve for nettoop- skrivning efter den indre værdis metode	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabs- året	I alt
	DKK	DKK	DKK	DKK	DKK
Egenkapital 1. januar	125.000	28.538.718	61.110.103	10.000.000	99.773.821
Betalt ordinært udbytte	0	0	0	-10.000.000	-10.000.000
Årets resultat	0	-15.325.249	46.339.909	10.000.000	41.014.660
Egenkapital 31. december	125.000	13.213.469	107.450.012	10.000.000	130.788.481

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	Koncern	
		2024	2023
		DKK	DKK
Årets resultat		41.326.264	42.494.263
Regulering	19	7.061.182	30.980.822
Ændring i driftskapital	20	-17.586.626	-2.463.829
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		30.800.820	71.011.256
Renteindbetalinger og lignende		19.478.666	267.251
Renteudbetalinger og lignende		-2.961.337	-3.109.124
Pengestrømme fra ordinær drift		47.318.149	68.169.383
Betalt selskabsskat		-18.965.425	-5.457.627
Pengestrømme fra driftsaktivitet		28.352.724	62.711.756
Køb af immaterielle anlægsaktiver		-341.525	-626.000
Køb af materielle anlægsaktiver		-25.644.805	-25.251.428
Køb af finansielle anlægsaktiver mv.		-813.591	-1.087.795
Salg af materielle anlægsaktiver		0	135.078
Salg af finansielle anlægsaktiver mv.		307.941	0
Køb af værdipapirer		-8.762.323	-6.317.889
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-35.254.303	-33.148.034
Nedbringelse af leasingforpligtelser		-647.431	-480.567
Tilbagebetaling af langfristet gæld i øvrigt		-29.551	27.795
Køb af egne kapitalandele		-1.911.400	-4.100.000
Egenkapitalposter i øvrigt		-2.487.556	0
Betalt udbytte		-10.000.000	-8.140.000
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		-15.075.938	-12.692.772
Ændring i likvider		-21.977.517	16.870.950
Likvider 1. januar		-12.957.205	-29.828.155
Likvider 31. december		-34.934.722	-12.957.205
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		737.781	2.858.857
Kassekredit		-35.672.503	-15.816.062
Likvider 31. december		-34.934.722	-12.957.205

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
1. Nettoomsætning				
Aktiviteter				
Restaurationsdrift	579.204.703	575.666.511	0	0
Catering, kantine, frokostordning og take away	123.555.994	128.220.024	0	0
Butiksdrift og øvrig omsætning	5.294.469	5.402.017	3.691	2.619
	708.055.166	709.288.552	3.691	2.619

2. Særlige poster

Der har i regnskabsåret været brand i 2 af koncernens restauranter, hvorved der er modtaget erstatning fra koncernens forsikringsselskab. Den modtagne erstatning andrager 4.816.470 DKK og er i resultatopgørelsen indregnet under andre driftsindtægter.

Derudover vedrører koncernens andre driftsindtægter gevinster ved salg af anlægsaktiver.

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
3. Personaleomkostninger				
Lønninger	289.994.820	273.696.481	0	2.345
Pensioner	15.710.336	13.861.841	137.172	132.390
Andre omkostninger til social sikring	3.708.178	3.369.408	0	0
Andre personaleomkostninger	1.417.724	1.278.829	1.438	0
	310.831.058	292.206.559	138.610	134.735

Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 B stk. 3 er vederlaget til direktionen ikke oplyst.

Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	708	683	0	0
--	------------	------------	----------	----------

Incitamentsprogram til udvalgte ledende medarbejdere i koncernen omfatter muligheden for, i perioden 2022-2025 at optjene ret til i perioden 2025-2026 at nytægge anpartar på op til 3,1% af den nuværende anpartskapital til forudtalt kurs på 5.000 DKK pr. anpart. Der kan således i perioden maksimalt nytægges anpartar for nominelt 1.463 DKK svarende en kursværdi på 7.315.000 DKK.

Noter til årsregnskabet

4. Finansielle indtægter	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	200.138	125.951
Andre finansielle indtægter	48.327.648	10.273.921	48.216.830	10.164.699
	48.327.648	10.273.921	48.416.968	10.290.650

5. Finansielle omkostninger	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	0	0	771.846	1.265.012
Andre finansielle omkostninger	13.182.550	2.960.155	11.735.583	1.528.102
	13.182.550	2.960.155	12.507.429	2.793.114

6. Skat af årets resultat	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
Årets aktuelle skat	12.046.916	11.337.937	7.920.922	1.548.638
Årets udskudte skat	375.047	723.814	0	0
Regulering af udskudt skat vedrørende tidligere år	57.999	-56.380	-4.315	-73.307
	12.479.962	12.005.371	7.916.607	1.475.331

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
7. Resultatdisponering				
Foreslået udbytte for regnskabsåret	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	0	0	-15.325.249	33.457.183
Minoritetsinteressers andel af dattervirksomheders resultat	311.604	3.478.580	0	0
Overført resultat	31.014.660	29.015.683	46.339.909	-4.441.500
	41.326.264	42.494.263	41.014.660	39.015.683

8. Immaterielle anlægsaktiver

Koncern

	Erhvervede licenser	Goodwill
	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	1.504.085	18.451.886
Tilgang i årets løb	341.575	0
Kostpris 31. december	1.845.660	18.451.886
Ned- og afskrivninger 1. januar	800.239	7.288.070
Årets afskrivninger	390.179	1.709.921
Ned- og afskrivninger 31. december	1.190.418	8.997.991
Regnskabsmæssig værdi 31. december	655.242	9.453.895

Noter til årsregnskabet

9. Materielle anlægsaktiver

	Koncern			Moderselskab
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	Materielle anlægsaktiver under udførelse	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
	DKK	DKK	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	111.503.845	100.431.311	1.331.336	1.351.674
Tilgang i årets løb	9.920.669	14.804.740	919.396	668.049
Afgang i årets løb	-3.412.476	-2.684.742	0	0
Overførsler i årets løb	2.250.732	0	-2.250.732	0
Kostpris 31. december	120.262.770	112.551.309	0	2.019.723
Ned- og afskrivninger 1. januar	72.528.792	67.382.171	0	0
Årets afskrivninger	13.552.611	11.803.614	0	0
Årets ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	-1.835.346	-1.991.878	0	0
Ned- og afskrivninger 31. december	84.246.057	77.193.907	0	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december	36.016.713	35.357.402	0	2.019.723

Noter til årsregnskabet

10. Kapitalandele i dattervirksomheder

	Moderselskab	
	2024	2023
	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	21.582.769	21.584.909
Afgang i årets løb	0	-2.140
Kostpris 31. december	21.582.769	21.582.769
Værdireguleringer 1. januar	26.676.422	27.213.257
Årets afgang	0	-2.495
Årets resultat	13.455.089	33.457.183
Modtagne udbytter	-26.946.372	-17.976.000
Andre reguleringer	28.330	-16.015.523
Værdireguleringer 31. december	13.213.469	26.676.422
Kapitalandele med negativ indre værdi nedskrevet over tilgodehavender	2.177.243	1.862.297
Regnskabsmæssig værdi 31. december	36.973.481	50.121.488

Kapitalandele i dattervirksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Selskabs-kapital	Ejerandel
Madklubben Holding ApS	Frederiksberg	DKK 47.205	92,20%
- Madklubben 701 ApS	Frederiksberg	DKK 135.000	100%
- Madklubben 705 ApS	Frederiksberg	DKK 90.000	100%
- Madklubben 710 ApS	Frederiksberg	DKK 90.000	100%
- Madklubben 723 ApS	Frederiksberg	DKK 60.000	100%
- Madklubben 724 ApS	Frederiksberg	DKK 60.000	100%
- Madklubben 733 ApS	Frederiksberg	DKK 40.000	100%
- Madklubben 738 ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- madklubben ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- Madklubben Catering ApS	Herlev	DKK 178.572	87%
- Madklubben Esbjerg ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- Madklubben Frederiksberg ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- Madklubben HOC ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- Madklubben Lyngby ApS	Frederiksberg	DKK 40.000	100%
- madklubben Nørrebro ApS	Frederiksberg	DKK 100.000	100%
- Madklubben Regnbuepladsen ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- Madklubben Tordenskjoldsgade ApS	Frederiksberg	DKK 40.000	100%
- Madklubben Østerbro ApS	Frederiksberg	DKK 110.000	100%
- Food Club Amager ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- Frank Gruppen ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%

Noter til årsregnskabet

Navn	Hjemsted	Selskabs- kapital	Ejerandel
- Frankies Pizza ApS	Frederiksberg	DKK 60.000	100%
- Frankies Pizza Frederiksberg ApS	Frederiksberg	DKK 50.000	100%
- Hanzo København ApS	Frederiksberg	DKK 90.000	100%
- Jade ApS	Frederiksberg	DKK 40.000	100%
- La Bodega ApS	Frederiksberg	DKK 40.000	100%
Dora ApS	Frederiksberg	DKK 80.000	100%

11. Øvrige finansielle anlægsaktiver

	Koncern		Moderselskab
	Deposita	Andre tilgode- havender	Andre tilgode- havender
	DKK	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	6.490.299	3.209.854	3.209.854
Tilgang i årets løb	813.591	0	0
Afgang i årets løb	-307.941	0	0
Kostpris 31. december	6.995.949	3.209.854	3.209.854
Regnskabsmæssig værdi 31. december	6.995.949	3.209.854	3.209.854

12. Andre værdipapirer og kapitalandele til dagsværdi

	Værdiregule- ring, resultat- opgørelse	Dagsværdi 31. december
	DKK	DKK
Koncern		
Børsnoterede aktier	3.523.890	96.775.000
Moderselskab		
Børsnoterede aktier	3.523.890	96.775.000

Noter til årsregnskabet

13. Varebeholdninger	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
Råvarer og hjælpematerialer	52.181.940	47.468.537	28.703.406	26.408.125
Forudbetaling for varer	1.288.212	1.375.212	1.288.212	1.375.212
	53.470.152	48.843.749	29.991.618	27.783.337

14. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under aktiverne udgør forudbetalte omkostninger til forsikringer, abonnementer mv., der vedrører fremtidige indkomstår.

15. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af 125 anparter à nominelt DKK 1.000. Ingen anparter er tillagt særlige rettigheder.

16. Hensættelse til udskudt skat	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	-229.336	-953.150	0	0
Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	375.047	723.814	0	0
Hensættelse til udskudt skat 31. december	145.711	-229.336	0	0

Noter til årsregnskabet

Koncern		Moderselskab	
2024	2023	2024	2023
DKK	DKK	DKK	DKK

17. Langfristede gældsforpligtelser

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser. Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.

Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

Leasingforpligtelser

Efter 5 år	0	0	0	0
Mellem 1 og 5 år	254.476	518.745	0	0
Langfristet del	254.476	518.745	0	0
Inden for 1 år	283.727	666.889	0	0
	538.203	1.185.634	0	0

Anden gæld

Efter 5 år	0	0	0	0
Mellem 1 og 5 år	4.088.882	4.118.433	0	0
Langfristet del	4.088.882	4.118.433	0	0
Øvrig kortfristet gæld	37.867.425	51.062.140	67.444	1.416.892
	41.956.307	55.180.573	67.444	1.416.892

Koncern		Moderselskab	
2024	2023	2024	2023
DKK	DKK	DKK	DKK

18. Modtagne forudbetalinger fra kunder

Betalinger modtaget vedrørende indtægter i fremtidige indkomstår, hvor koncernen ikke har leveret ydelsen	14.972.355	12.305.205	0	0
	14.972.355	12.305.205	0	0

Noter til årsregnskabet

19. Pengestrømsopgørelse - reguleringer

	Koncern	
	2024	2023
	DKK	DKK
Finansielle indtægter	-48.327.648	-10.273.921
Finansielle omkostninger	13.182.550	2.960.155
Af- og nedskrivninger inklusive tab og gevinst ved salg	29.726.318	25.811.938
Skat af årets resultat	12.479.962	12.005.371
Andre reguleringer	0	477.279
	7.061.182	30.980.822

20. Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital

	Koncern	
	2024	2023
	DKK	DKK
Ændring i varebeholdninger	-4.626.403	-7.228.112
Ændring i tilgodehavender	-14.850.404	-3.133.832
Ændring i leverandører mv.	1.890.181	7.898.115
	-17.586.626	-2.463.829

21. Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
Pant og sikkerhedsstillelse				
Følgende aktiver er stillet til sikkerhed for bankforbindelser:				
Goodwill, simple fordringer, varelager og driftsmateriel til en samlet regnskabsmæssig værdi på:	54.100.891	48.614.991	32.011.341	29.135.011
Leje- og leasingforpligtelser				
Leje- og leasingforpligtelser med uopsigelsesperiode på op til 10 år fra balancedagen	169.489.022	150.209.052	0	0

Noter til årsregnskabet

21. Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	DKK	DKK	DKK	DKK
Andre eventualforpligtelser				
Koncernens selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst mv. Det samlede beløb for skyldig selskabsskat i koncernen udgør DKK 0. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre, at koncernens hæftelse udgør et større beløb.				
Moderselskabet har afgivet tilbagetrædelseserklæring for datterselskab, hvis tilgodehavende pr. 31. december 2024 andrager 3.557.544 DKK.				

22. Nærtstående parter

	Grundlag
Bestemmende indflydelse	
Anders Aagaard Jensen	Majoritetsanpartshaver
Transaktioner	
Koncernen har i regnskabsåret 2024 haft følgende transaktioner med nærtstående parter:	
Udloddet udbytte: 10.000.000 DKK	
For oplysninger om ledelsesvederlag henvises til note 3, Personaleomkostninger.	

23. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	Koncern	
	2024	2023
	DKK	DKK
PricewaterhouseCoopers		
Revisionshonorar	448.250	601.345
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	85.500	61.200
Andre ydelser	391.750	0
	925.500	662.545

Noter til årsregnskabet

24. Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for RELEVANT HOLDING ApS for 2024 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Koncernregnskabet og årsregnskabet for 2024 er aflagt i DKK.

Der er foretaget reklassifikation af visse sammenligningstal. Reklassifikationen har hverken indvirkning på resultat, egenkapital eller andre nøgletal.

Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Konsolideringspraksis

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet Relevant Holding ApS samt virksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder flertallet af stemmerettighederne, eller hvori moderselskabet gennem aktiebesiddelse eller på anden måde har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder mellem 20 % og 50 % af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Ved konsolideringen sammendrages poster af ensartet karakter. Koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, udbytter og mellemværender samt realiserede og urealiserede interne gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder elimineres.

Moderselskabets kapitalandele i de konsoliderede dattervirksomheder udlignes med moderselskabets andel af dattervirksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort på det tidspunkt, hvor koncernforholdet blev etableret.

Virksomhedssammenslutninger

Virksomhedssammenlægninger

Ved koncerninterne virksomhedssammenlægninger anvendes book value-metoden. Herved sammenlægges de to virksomheder til bogførte værdier, og der identificeres ikke forskelsbeløb. Eventuelle vederlag, som overstiger den bogførte værdi i den overtagne virksomhed, indregnes direkte på egenkapitalen. Sammenlægningsmetoden gennemføres som om de to virksomheder altid har været sammenlagt ved tilretning af sammenligningstal.

Noter til årsregnskabet

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser udgør en andel af koncernens samlede egenkapital. Årets resultat fordeles i resultatdisponeringen på den del, som kan henføres til minoriteterne og den del, som kan henføres til modervirksomhedens kapitalejere. Minoritetsinteresser indregnes til den regnskabsmæssige værdi af de overtagne aktiver og forpligtelser på tidspunktet for erhvervelse af dattervirksomheder.

Leasing

Leasingkontrakter, hvor koncernen har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiell leasing), indregnes i balancen til det laveste af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af leasingaftalens interne rente eller en alternativ lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for koncernens øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Omregning af fremmed valuta

Som præsentrationsvaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Segmentoplysning om nettoomsætning

Oplysninger om aktiviteter er baseret på koncernens afkast og risici samt ud fra den interne økonomistyring. Koncernens aktiviteter anses som det primære segmentområde.

Incitamentsprogrammer

Værdien af aktiebaseret vederlæggelse, herunder options- og warrantordninger, som ikke medfører afgang af likvider, udstedt til direktionen og en række ledende medarbejdere indregnes ikke i resultatopgørelsen. De væsentligste vilkår i aktieoptionsprogrammerne er oplyst i noterne.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning indregnes, når fordele og risici vedrørende det solgte er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå koncernen.

Nettoomsætningen måles til det modtagne vederlag og indregnes eksklusive moms og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer indeholder det forbrug af råvarer og hjælpematerialer, der er anvendt for at opnå koncernens nettoomsætning.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, salg og administration mv.

Noter til årsregnskabet

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til koncernens hovedaktivitet, herunder avance og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posten "Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder".

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, finansielle omkostninger ved finansiel leasing, realiserede og urealiserede valutakursreguleringer, kursregulering på værdipapirer, amortisering af realkreditlån samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Moderselskabet er sambeskattet med dets datterselskaber. Skatteeffekten af sambeskatningen med dattervirksomhederne fordeles på såvel overskuds- som underskudsgivende virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill afskrives lineært over 10 år, da det ikke har været muligt at fastsætte levetiden pålideligt.

Øvrige immaterielle anlægsaktiver

Licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere.

Softwarelicenser afskrives over aftaleperioden, som udgør 3-5 år.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Noter til årsregnskabet

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10 år
Indretning af lejede lokaler	5 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul.

Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Kapitalandele i dattervirksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posten "Kapitalandele i dattervirksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer eller tab og med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode" under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i dattervirksomhederne.

Dattervirksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi indregnes til DKK 0. Hvis moderselskabet har en retslig eller en faktisk forpligtelse til at dække virksomhedens underbalance, indregnes en hensat forpligtelse hertil.

Øvrige finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter deposita og langfristede tilgodehavender.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgs- og færdiggørelsesomkostninger. Nettorealiseringsværdien opgøres under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Kostpris for råvarer og hjælpematerialer omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket normalt udgør nominel værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Noter til årsregnskabet

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

Værdipapirer

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdien på balancedagen. Dagsværdien opgøres på grundlag af den senest noterede salgskurs.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som ledelsen foreslår uddelt for regnskabsåret, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat, som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultatopgørelsen eller i egenkapitalen, når den udskudte skat vedrører poster, der er indregnet i egenkapitalen.

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser indregnes i balancen med det beløb, der kan beregnes på grundlag af årets forventede skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster. Skattetilgodehavender og -forpligtelser præsenteres modregnet i det omfang, der er legal modregningsadgang, og posterne forventes afregnet netto eller samtidig.

Finansielle gældsforpligtelser

Lån, som lån hos kreditinstitutter, indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en rentekomkostning over låneperioden.

Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Noter til årsregnskabet

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrasket kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider

Likvide midler består af "Likvide beholdninger".

Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Hoved- og nøgletal

Forklaring af nøgletal

Afkastningsgrad	$\text{Resultat af primær drift} \times 100 / \text{Samlede aktiver ultimo}$
Likviditetsgrad	$\text{Omsætningsaktiver} / \text{Kortfristede gældsforpligtelser}$
Soliditetsgrad	$\text{Egenkapital ultimo} \times 100 / \text{Samlede aktiver ultimo}$
Egenkapitalforrentning	$\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100 / \text{Gennemsnitlig egenkapital}$