

Barslund Group A/S

Agernvej 4
3490 Kvistgård
CVR-nr. 19735397

Årsrapport 2018

Godkendt på selskabets generalforsamling, den 04.04.2019

Dirigent

Navn: Knud Foldschack

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Virksomhedsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	6
Koncernens resultatopgørelse for 2018	26
Koncernens balance pr. 31.12.2018	27
Koncernens egenkapitalopgørelse for 2018	30
Koncernens pengestrømsopgørelse for 2018	31
Koncernens noter	32
Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2018	39
Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2018	40
Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2018	42
Modervirksomhedens noter	43
Anvendt regnskabspraksis	48

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

Barslund Group A/S
Agernvej 4
3490 Kvistgård

CVR-nr.: 19735397
Hjemsted: Helsingør
Regnskabsår: 01.01.2018 - 31.12.2018

Bestyrelse

Mette Barslund, formand
Knud Foldschack, næstformand
Vibeke Barslund
Jens Thomas Barslund
Philip Barslund Vestergaard
Frederik Thomas Barslund
André Barslund Vestergaard

Direktion

Jens Thomas Barslund

Bank

Danske Bank A/S & Jyske Bank A/S

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
Postboks 1600
0900 København C

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018 for Barslund Group A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2018 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Kvistgård, den 04.04.2019

Direktion

Jens Thomas Barslund

Bestyrelse

Mette Barslund
formand

Knud Foldschack
næstformand

Vibeke Barslund

Jens Thomas Barslund

Philip Barslund Vestergaard

Frederik Thomas Barslund

André Barslund Vestergaard

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Barslund Group A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Barslund Group A/S for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2018 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, fortager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 04.04.2019

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr.: 33963556

Thomas Frommelt Hertz
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne31543

Ledelsesberetning

	2018 t.kr.	2017 t.kr.	2016 t.kr.	2015 t.kr.	2014 t.kr.
Hoved- og nøgletal					
Hovedtal					
Nettoomsætning	1.527.121	1.421.164	1.370.263	1.311.084	1.239.778
Bruttoresultat	438.781	381.301	339.371	312.996	286.773
Driftsresultat	52.419	24.930	26.771	31.444	48.641
Resultat af finansielle poster	1.081	(2.782)	(13.785)	7.247	(325)
Årets resultat	40.170	16.853	4.832	28.113	33.474
Samlede aktiver	870.537	787.839	728.555	711.093	590.002
Investeringer i materielle anlægsaktiver	34.657	71.792	74.366	66.412	93.018
Egenkapital inkl. minoriteter	206.874	168.988	151.960	142.496	121.487
Gns. investeret kapital inklusive goodwill	486.522	461.909	422.907	365.433	236.152
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	656	590	508	477	428
Nøgletal					
Afkast af investeret kapital inklusive goodwill (%)	10,8	5,4	6,3	8,7	20,6
Egenkapitalens forrentning (%)	21,4	10,5	3,3	21,3	31,8
Soliditetsgrad (%)	23,8	21,4	20,9	20,0	20,6
Nettoomsætning pr. medarbejder	2.327,9	2.408,8	2.697,4	2.748,6	2.896,7
Overskudsgrad før skat (%)	3,5	1,6	0,9	3,0	3,9
Nettomargin efter skat (%)	2,6	1,2	0,4	2,1	2,5
Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning (t.kr.)	263.357,0	238.887,0	182.759,0	138.386,0	49.952,0

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings "Anbefalinger & Nøgletal 2015".

Ledelsesberetning

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
Afkast af investeret kapital inklusive goodwill (%)	$\frac{\text{EBITA} \times 100}{\text{Gns. investeret kapital inkl. goodwill}}$	Det afkast, som virksomheden genererer af investorernes midler.
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gns. egenkapital inkl. minoriteter}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital inkl. minoriteter} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.
Nettoomsætning pr. medarbejder	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Nettoomsætning pr. medarbejder}}$	Virksomhedens produktivitet
Overskudsgrad før skat (%)	$\frac{\text{Resultat før skat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens driftsmæssige rentabilitet.
Nettomargin efter skat (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens indtjeningssevne.
Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning (t.kr.)	$\frac{\text{Igangværende arbejder for fremmed regning} - \text{modtagne forudbetalinger fra kunder}}{\text{Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning}}$	Nøgletallet udtrykker koncernens nettoeksponering ved igangværende arbejder for fremmed regning.

EBITA (Earnings Before Interest, Tax and Amortisation) er defineret som driftsresultat tillagt årets af- og nedskrivninger på immaterielle anlægsaktiver inklusive goodwill.

Investeret kapital inklusive goodwill er defineret som nettoarbejdskapital tillagt den regnskabsmæssige værdi af materielle og immaterielle anlægsaktiver samt akkumulerede afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver inklusive goodwill og fratrasket andre hensatte forpligtelser og langfristede, driftsmæssige forpligtelser. Akkumulerede nedskrivninger af goodwill er ikke tillagt.

Nettoarbejdskapital er defineret som varebeholdninger, tilgodehavender og øvrige driftsmæssige omsætningsaktiver fratrasket leverandørgæld og andre kortfristede, driftsmæssige forpligtelser. Tilgodehavende og skyldig selskabsskat samt likvide beholdninger indgår ikke i nettoarbejdskapitalen.

Ledelsesberetning

Hovedaktivitet

Barslund Group består af i alt 9 selskaber (*Barslund A/S, Barslund AB, Spotland A/S, Spotland AB, Spotland UAB, Zøllner A/S, Shoulders A/S, MH Elektrik A/S og Total Uthyran AB*), som helt eller delvist er ejet af koncernen. Selskaberne har forskellige ekspertiseområder, der spænder bredt: Anlæg, Landmåling, BIM/VDC, Fundering, EI, Maskinstyring og Maskinudlejning. Dette giver mulighed for at holde en stor del af de arbejdsopgaver, som indgår under en projektførelse, inden for koncernen.

Samarbejdet på tværs af koncernen betyder også, at selskabernes kompetencer indgår i et kvalificeret samspil. Ved at trække på indbyrdes samarbejde og specialiserede områder, sikres projekterne en høj kvalitet, da alle selskaber arbejder efter samme styringssystemer og med samme redskaber. Dette gælder områder som kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Hovedaktiviteten for koncernen er ligesom koncernens største selskab, Barslund A/S, betegnes som værende anlægsarbejde. De mange anlægsprojekter som udføres i Barslund A/S, understøtter ligeledes de resterende selskaber med opgaver inden for deres respektive områder. De øvrige selskaber arbejder dog alle med aktiviteter, som rækker ud over Barslund A/S' kompetenceniveau og som er medvirkende til at skabe vækst i de enkelte selskaber.

Koncernen har en vækststrategi, som tilpasses den markedsmæssige udvikling på en forudseende og fleksibel måde. Strategien er trimmet, konkurrencedygtig og fokuseret og består af tre hovedelementer:

- 1) Maksimere kerneforretningen
 - Synliggøre strategien for alle og få alle medarbejdere til at tage medejerskab
 - Fastholde og udbygge organisationen til vækst og konkurrenceevne - under en fælles platform, bl.a. "Lean Construction"
 - Rentabel vækst (primært organisk, sekundært ved alliancer, fusion eller opkøb)
 - Være udvalgte kunders foretrukne partner
- 2) Udvide kerneforretningen
 - Blive blandt de største i de markeder og segmenter, hvor vi vælger at være - på kortere sigt specielt i udvalgte "nicheområder"
 - Udbygge den landsdækkende og den Sydsvenske position
- 3) Investere i fremtiden
 - 5D BIM teknologi
 - Udvikle nye forretningsområder og kompetencer

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Omsætningen for 2018 blev 1.527.121 t.kr., hvilket svarer til en stigning på 7,5 % i forhold til 2017.

Årets resultat for regnskabsåret 2018 udviser et overskud før skat på 53.500 t.kr. mod et overskud for 2017 på 22.148 t.kr. De samlede investeringer i materielle anlægsaktiver udgør 34.657 t.kr.

Årets bruttoresultat udgør 441.189 t.kr. mod 380.834 t.kr. sidste år, således en forbedring på 15,9 %.

Ledelsesberetning

Pengestrømme fra drift udgør et positivt likviditetsflow på 33.968 t.kr. mod 32.754 t.kr. i 2017.

Den samlede EBIT margin udgør 3,5 % mod 1,8 % i 2017.

Egenkapitalen udgør 206.874 t.kr. svarende til en soliditetsgrad på 24 % mod 21 % i 2017.

Antallet af heltidsbeskæftigede er steget til gennemsnitligt 656 i 2018 mod 590 i 2017.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Barslund Groups forventninger til 2018 var en moderat vækst i omsætning og resultat. Koncernen har opnået den ønskede vækst i omsætning og bruttoresultat.

Efter nogle år med betydelige investeringer i Barslund AB og opbygning af markedet i Sverige, har selskabet realiseret et resultat på 14,1 mio. SEK., hvilket er særdeles positivt. Aktiviteterne i Sverige følger den lagte plan, og forventes at bidrage med vækst i omsætningen og resultater i 2019.

Forventet udvikling

Koncernen har positive forventninger til 2019. På anlægssiden vil vores fokus i det kommende år være rettet mod de betydelige trafikale infrastrukturprojekter, som kommer i udbud, samt de klima- og miljømæssige udfordringer, som de danske forsyningsselskaber står overfor.

Ny teknologi og forbedrede arbejdsprocesser er derudover et højt vægtet prioritetsområde i hele koncernen. Fokus på disse områder vil sætte selskabet i stand til ikke kun at følge med samfundets teknologiske udvikling, men i højere grad til at være på forkant med de kommende års digitalisering.

Vi forventer fortsat vækst i omsætning og indtjening.

Markedet

Markedet 2019 vil være tilsvarende markedet 2018. Dette er et marked, som viser en stigning i udbuddet af mindre projekter med kortere omsætningshastighed, frem for de store offentlige infrastrukturprojekter som set tidligere år. Tendensen vil derfor være flere mindre sager med kortere omsætningshastighed end tidligere.

Særlige risici

Koncernens aktiviteter indebærer en række forretningsmæssige risici, der kan påvirke virksomhedens drift. Barslund Group har derfor vedvarende fokus på systematisk vurdering og styring af disse risici, især i forbindelse med bl.a. udarbejdelse af tilbud og indgåelse af aftaler. Alle selskaberne i koncernen påtager sig derfor ikke risici, som kan true økonomien og troværdigheden i alvorlig grad, ud over det, der er normalt kendetegnende for branchen.

Ledelsesberetning

Miljømæssige forhold

For at sikre kvalitet i udbud og leverancer er der i organisationen en Kvalitetschef og en Miljø- og Arbejds-miljøchef, som er ansvarlig for at implementere, vedligeholde, auditere og videreudvikle vores kvalitets- og miljøledelsessystem.

Systemet definerer de nødvendige organisationsstrukturer og procedurer, der styrer et anlægsprojekt sikkert mod det krævede kvalitetsniveau, og sikrer samtidigt, at alle leverandører og underentreprenører lever op til det samme kvalitetsniveau.

Kvalitetschefen og Miljø- og Arbejdsmiljøchefen sørger målrettet for at forebygge kvalitetsomkostningerne (summen af forebyggende omkostninger, kontrolomkostninger og interne/eksterne fejlomkostninger). Der refereres direkte til direktionen.

Redegørelse for samfundsansvar

Omtanke og ansvarlighed for omverdenen, medarbejdere, kunder, miljø og samfund – er kernen i Barslund Groups virke. Barslund Groups CSR-politik fungerer som en integreret rød tråd i alle dele af organisationen, hvor vi dagligt tager hensyn til arbejdsmiljø, sociale, etiske og miljømæssige forhold.

CSR-politikken er indarbejdet i Barslund Groups overordnede forretningsstrategi. På den måde kan vi sikre, at vi altid har fokus på, hvordan vi agerer og påvirker omverdenen. Samme høje krav stiller vi også til vores samarbejdspartnere og leverandører, som ved et samarbejde skal underskrive koncernens *Code of Conduct*, der er baseret på CSR-politikken.

Med vores CSR-politik videreudvikler vi vores virke. Vi ved, at det kræver langsigtede relationer at skabe en god forretning. Det gælder både i forhold til gode samarbejdspartnere, kunder og leverandører. På projekter prøver vi at se opgaverne fra kundens synsvinkel for at kunne udføre dem til kundens fulde tilfredshed - samtidig med, at vi lever op til de krav, som samfundet stiller til en koncern af vores størrelse.

Vores medarbejdere er grundstenen i koncernen og en årsag til, at vores CSR-arbejde kan realiseres. Vi sætter derfor pris på deres engagement og vilje til at efterleve politikken.

Barslund Groups CSR-politik har følgende strategiske fokusområder med tilhørende underemner:

- Kunder
- Arbejdsmiljø
- Miljø
- Etik
- Socialt ansvar

Vi har opsat en række aktive mål for hvert fokusområde. Målene bliver gennemgået en gang årligt i årets første kvartal af koncernens CSR-gruppe bestående af: Adm. direktør, Markedsdirektør, HR-chef, KMA-chef og Kommunikationschef. Ved den årlige gennemgang gør vi status samt undersøger behovet for at opsætte nye mål.

Ledelsesberetning

CSR-politikkens opbygning

CSR-politikken indeholder indledningsvist en redegørelse for, hvordan vi arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Dernæst følger en præsentation af Barslund Group. Afslutningsvist gennemgår vi vores strategiske fokusområder med de procedurer og indsatser, der følger med de forskellige områder.

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

I Barslund Group støtter vi FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og har indarbejdet dem i vores CSR-politik. Vi ønsker at være medvirkende til at skabe den nødvendige opmærksomhed og indsats det kræver, at se målene lykkes. For at gøre arbejdet med verdensmålene strategisk har vi udvalgt to mål, som vi tillægger en særlig indsats.

Mål 4 – Kvalitetsuddannelse

Mål 4 fokuserer på at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling.

Mål 9 – Industri, innovation og infrastruktur

Mål 9 fokuserer på den teknologiske udvikling som nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer, eksempelvis ved at skabe nye arbejdspladser og fremme energieffektivitet. Fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation.

Hvorfor netop disse mål?

De udvalgte mål har det tilfælles, at de fokuserer på uddannelse, udvikling og brugen af teknologi til at fremme bæredygtig udvikling. Målene stemmer overens med vores værdier samt overordnede mission og vision – selve kernen i Barslund Group. Derudover er det de områder, hvor vi kan gøre størst gavn i forhold til vores branche, fagområder og kapacitet.

De udvalgte mål er med til at favne alle selskaberne i Barslund Group og deres fagområder, som omfatter arbejde med alt fra infrastruktur, teknologi/digitalisering samt energi.

Mål 4 Kvalitetsuddannelse er indarbejdet i CSR-politikkens fokusområde for socialt ansvar. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder på at sikre opnåelse af uddannelse for de kommende generationer.

Mål 9 Industri, innovation og infrastruktur er indarbejdet i CSR-politikkens fokusområde for miljø. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder med innovation og digitale løsninger i forhold til at skabe bæredygtig udvikling.

Ledelsesberetning

Om FN's 17 verdensmål

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling blev vedtaget på FN topmødet i New York september 2015 og markerede en ambitiøs udviklingsdagsorden. Målene trådte i kraft i januar 2016 og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Verdensmålene består af 17 mål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. Det støtter vi i Barslund Group selvfølgelig op om.

Om Barslund Group

Barslund Group er en moderne, højteknologisk koncern, som bruger digitalisering og innovative arbejdsmetoder til at sikre bæredygtighed i koncernens aktiviteter. Vi vil være med til skabe vækst og udvikling i samfundet ved hjælp af teknologiske gennembrud.

Alle selskaberne i Barslund Group er omfattet af denne CSR-politik.

Selskaberne i Barslund Group har hver deres ekspertise- og fagområde, som omhandler alt fra infrastruktur og arbejde med jord til energi og højteknologiske ingeniørydelser.

Vi ser selskaberne som mindre enheder, der tilsammen danner en helhed – Barslund Group. Vores one company tilgang og specielt udviklede projektledelsessystem sikrer, at vi leverer skræddersyede projekter til kunderne til tiden og i den aftalte kvalitet. Den kontinuerlige opfølgning på tidsplaner, økonomi og systemer medvirker til at skabe tilfredshed hos vores kunder, samarbejdspartnere og hos os selv.

Vores mission er: "Vi skaber infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling, værner om vores kunder, og gør vores bedste for at indfri forventninger og behov."

Vores vision er: "Vores vision er nået senest i 2020, når 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere vil bruge os igen, samt omtaler Barslund Group positivt."

For at få succes med vores mission og vision, er det vigtigt, at vi agerer ansvarsfuldt og tager et fuldt samfundsmæssigt ansvar. Hvordan vi gør det, giver vi udtryk for i denne CSR-politik. Efterlevelsen af CSR-politikken varetages af ledelsen og eksekveres af alle medarbejdere i koncernen.

Selskaberne

Barslund A/S: Barslund A/S er koncernens største selskab og udfører infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling. Barslund er med i alle ender af skalaen, når offentlige og private bygherrer skal have udført alt fra landets største infrastruktur- og jernbaneprojekter, til mindre anlægsopgaver og udvikling af kultur og byrum.

Barslund AB: Barslund AB er koncernens infrastrukturetselskab i Sverige og har opnået en stærk position i hele Sydsverige og Göteborg. Barslund AB har især vundet indpas, når det gælder nye byggemodningsprojekter,

Ledelsesberetning

opgradering af kultur og byrum og store infrastrukturprojekter.

Spotland A/S: Spotland A/S er koncernens landmålings- og BIM/VDC selskab. Spotland arbejder med den nyeste teknologi inden for GPS-maskinstyring, 3D-, 4D, og 5D-modellering, scanning, droneflyvning m.m. Spotland stiller krav til samfundets og branchens brug af digitalisering.

Spotland AB: Spotland AB er Spotlands svenske datterselskab. Spotland AB leverer højteknologisk data, landmåling og rådgivning til infrastruktur- og byggeriprojekter.

Spotland UAB: Spotland UAB er Spotlands Litauiske datterselskab til udførelse af BIM/VDC opgaver.

MH Elektrik A/S: MH Elektrik A/S er koncernens teknikselskab med specialisering i faggrupperne el, vvs, ventilation og varmeenergi. MH skaber moderne og funktionelle tekniske løsninger tilpasset samfundets udvikling og behov.

Zøllner A/S: Zøllner A/S er koncernens selskab med speciale i vandbyg og kystsikring, og udfører entrepriser indenfor havnebyg, vedligeholdelse samt uddybning af havne. Zøllner udfører ligeledes mindre anlægsprojekter.

Shoulders A/S: Shoulders A/S er koncernens funderingsselskab. Shoulders har speciale i forskellige former for funderingsarbejde til infrastruktur, byggeri og havneanlæg.

Kunder

Fokusområdet *Kunder* omhandler vores samarbejdsform og forretningsskik, som er baseret på Barslund Groups fælles værdisæt. Vores værdier er alle kundeorienterede og danner grobund for vores kultur. I Barslund Group er vi: Behovsorienterede, Udviklingsorienterede, Sociale, Stolte, Engagerede og Nytænkende.

For at sikre, at værdisættet ikke blot er dikteret fra øverste ledelse, men stemmer overens med koncernens kultur, har størstedelen af koncernens medarbejdere været på workshops og kurser, for at definere kulturen, værdierne og efterfølgende implementering.

Der arbejdes aktivt på at skabe adfærd og handling bag ordene, så vores kunder, samarbejdspartnere og kollegaer kan have glæde og gavn af at opleve dette. Implementering og vedligeholdelse sker ved hjælp af interne kommunikationstiltag og arrangementer.

Ved valg af kunder, samarbejdspartnere eller leverandører følger væsentlige risici. Det kan være risici forbundet med overholdelse af love, god forretningsskik, betalingsevne m.m. Vi forpligter os til at analysere disse risici samt gøre en aktiv indsat for at undgå dem.

Fokusområdet *Kunder* indeholder underemnerne: Kunderelationer, Samarbejdspartnere og Beskyttelse af kundeoplysninger.

Ledelsesberetning

Kunderelationer

I Barslund Group ønsker vi at være kundens naturlige valg på de ydelser, vi tilbyder i koncernen og de markeder, der ligger inden for vores primære segmenter.

Vi ønsker at være behovs- og udviklingsorienterede, hvor vi lytter til kundens ønsker, og ved proaktiv, konstruktiv sparring leverer den veldefinerede kvalitet til tiden og prisen. Vi vil gennem dialog sikre et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er en central del af samarbejdet – det er hvad vi ser som god forretningsskik. Vores målsætning og vision er, at i senest 2020 vil 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere bruge os igen, og omtaler Barslund Group positivt.

For at efterleve dette har vi indarbejdet vores kundeorienterede værdisæt i alt materiale samt MUS-skemaer. Vi afholder derudover workshops, har fokus på det ved store arrangementer og arbejder aktivt med kunde-feedback.

Samarbejdspartnere

Ved samarbejde med samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører gælder samme høje standarder som ved samarbejde med kunder. Vi indgår altid i dialog og sikrer et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er den centrale del af samarbejdet.

Vi vælger vores samarbejdspartnere med stor omhu og lægger vægt på kvalitet, da vi skal kunne stå inde for deres arbejde. Vi beder vores samarbejdspartnere om at underskrive Barslund Groups *Code of Conduct* for at sikre, at de lever op til vores standarder. Vores *Code of Conduct* er baseret på vores CSR-politik og indeholder de strategiske fokusområder herfra.

Beskyttelse af kundeoplysninger

Vi beskytter vores kunders og samarbejdspartners kundeoplysninger. Det betyder, at vi ikke videregiver personoplysninger samt oplysninger om indkøb m.m.

Vores brug af personoplysninger er reguleret gennem Databeskyttelsesloven og vores markedsføring og henvendelser til kunder og samarbejdspartnere er reguleret gennem Markedsføringsloven.

Aktive mål - Kunder

- I 2019 skal alle samarbejdspartnere og leverandører underskrive vores *Code of Conduct*, når de indleder et samarbejde med Barslund Group.
Vores *Code of Conduct* er udarbejdet i 2019 og derfor har ingen samarbejdspartnere, underentreprenører eller leverandører underskrevet det endnu. Fremadrettet vil *Code of Conduct* blive medtaget ved underskrivelse af samarbejdskontrakten eller tilsendt pr. mail.
- I 2019 skal vores feedbackskema benyttes på mindst fem kunder for hvert selskab. Fremadrettet

Ledelsesberetning

skal vi arbejde med at forbedre kundetilfredshedsscoren. For at lykkes vil vi i 2019 udpege afdelingschefer, som er ansvarlige for at realisere dette mål.

Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til fokusområdet kunder i 2018 har været tilfredsstillende. I 2018 har vi gjort en aktiv indsats for at inddrage kunder i vores daglige arbejdsgange. Vi har udarbejdet initiativer, som kan sikre øget kundetilfredshed og forsøgt at mindske risikoen for indgåelse af svære samarbejdsrelationer.

Arbejdsmiljø

Fokusområdet *Arbejdsmiljø* omhandler de indsatser, vi gør for at sikre et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

I Barslund Group har vi fokus på, at arbejdsmiljøarbejdet systematisk bliver udviklet og optimeret, så der ikke er medarbejdere i virksomheden, der udsættes for større risici, end den bedste indsigt og viden berettiger til. Vi forpligter os til at evaluere disse risici og bestræber os på, at ingen medarbejdere kommer til skade eller pådrager sig arbejdsbetingede lidelser samt sikrer, at alle nationale og regionale love og bekendtgørelser på arbejdsmiljøområdet bliver overholdt. Størstedelen af koncernens arbejde indgår i en risikobetonet branche og det er derfor nødvendigt med en stærk indsats på arbejdsmiljøområdet.

I Barslund Group forventer og forlanger vi derfor, at arbejdsmiljø indgår som en integreret del af alle aktiviteter på alle niveauer og på alle arbejdspladser i virksomheden.

I overensstemmelse med vores øvrige forretningsmæssige mål og holdninger arbejder vi:

- Kontinuerligt med forbedringer af arbejdsmiljøet
- Drager omsorg for, at alle medarbejdere handler sikkerhedsmæssigt forsvarligt
- Samarbejder med myndigheder og andre eksterne interessenter
- Reducerer arbejdsmiljømæssige belastninger gennem forebyggelse
- Informerer, træner og uddanner vores medarbejdere i arbejdsmiljøarbejdet

Det betyder bl.a., at:

- Alle medarbejdere uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde
- Barslund Group har et uddannelsesprogram for både arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i arbejdsmiljøorganisationen
- Barslund Group lægger vægt på, at alle medarbejdere tager ansvar for sig selv og andre gennem et positivt engagement i sikkerheds- og sundhedsarbejdet

Fokusområdet *Arbejdsmiljø* indeholder underemnerne: Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, Psykisk arbejdsmiljø og Fysisk arbejdsmiljø.

Ledelsesberetning

Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem

Vi har i Barslund Group designet og implementeret et kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, der definerer de organisationsstrukturer og procedurer, der er nødvendige for at implementere et projekt inden for rammerne af den gældende lovgivning samt under overholdelse af de projektspecifikke krav. Alle medarbejdere kender til dette system og der arbejdes aktivt med det.

Psykisk arbejdsmiljø

I Barslund Group tilbyder vi vores medarbejdere gode og fleksible arbejdsvilkår. Som medarbejder kan man forvente spændende og udviklende arbejdsopgaver og muligheder for kompetence- og karriereudvikling.

Vi ved, at de bedste resultater bliver skabt, hvis der er en balance mellem arbejde og fritid. Derfor bestræber vi os på at give alle medarbejdere de bedste forudsætninger for en optimal work-life-balance. For at skabe rammerne for dette, udarbejder vi hvert andet år en trivselsundersøgelse (MTU), som samtidig indgår som en del af virksomhedernes arbejdspladsvurdering (APV). Her bliver medarbejdernes oplevelse af bl.a. indhold og organisering, ledelsen, konflikter samt aktuelle arbejdssituation vurderet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er bedst). Trivselsundersøgelsen giver et unikt indblik i medarbejdernes trivsel og den balance, der er mellem egne ønsker og behov, og de krav og muligheder, der følger jobbet. Det giver os mulighed for at handle og arbejde videre med eventuelle udfordringer.

Fysisk arbejdsmiljø

I Barslund Group udarbejdes også en fysisk arbejdspladsvurdering (APV) for de enkelte selskaber. I APV'en vurderes de aktuelle fysiske arbejdsforhold, som giver direktionen og ledelsen indsigt i, om der er arbejdsmiljømæssige forhold, der skal forbedres.

Vi udarbejder derudover sagsspecifikke APV'er for alle større opgaver samt ved løsning af opgaver, som ikke er dagligdag for os. Vi tror på, at planlægning og inddragelse af medarbejdernes erfaring er grundlaget for at sikre et sikkert og et sundt arbejdsmiljø.

Barslund Groups medarbejdere uddannes i almen sundhed og sikkerhed. De får bl.a. oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde. Det er Barslund Group, der bærer omkostningerne til oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde. Denne oplæring og instruktion foregår i arbejdstiden.

For at minimere risikoen for ulykker arbejder vi ud fra følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet bliver for så vidt muligt tilpasset den enkelte medarbejder, hvad angår udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Der bliver ikke anvendt arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse

Ledelsesberetning

Aktive mål – Arbejdsmiljø

- I 2019 skal sygedage og arbejdsulykker være placeret under branchegennemsnittet og resultatet skal være en forbedring fra det foregående år.
- I 2019 vil vi højne medarbejdernes viden om arbejdsmiljø yderligere ved hjælp af en række interne informationskampagner. I foråret 2019 er der indlagt møder vedrørende udarbejdelse af materiale samt plan for informations- og vidensdeling.
- I 2019 skal vi blive endnu bedre til at lære af de hændelser, der omgiver os hver dag. Ved kontinuerligt at indsamle viden om hændelser der kan medføre ulykker, danner vi de bedste forudsætninger for at kunne agere og handle inden ulykken sker. I 2019 er målet at der i Barslund Group skal indsamles 170 nærværd-hændelser/sikkerhedsobservationer. I 2018 blev der modtaget 24 indrapporteringer.

Vurdering

Vi vurderer, at vores samlede arbejdsmiljøindsats i 2018 har bidraget positivt til det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi har taget mange initiativer og har blandt andet øget KMA-afdelingens (kvalitet-, miljø- og arbejdsmiljøafdeling) medarbejderstab for at sætte ekstra fokus på arbejdsmiljøet.

Miljø

Fokusområdet *Miljø* omhandler de indsatser, vi gør for at sikre bæredygtighed og finde løsninger på miljø-mæssige udfordringer.

I Barslund Group ønsker vi ved hjælp af miljøinnovative tiltag, at få større indsigt i måden vi forurener på og dermed sikre bedre forebyggelse. I vores aktiviteter gør vi brug af tungt maskinel, transporterer materiale og bruger bilen aktivt, hvilket naturligt indebærer diverse risici og påvirkning af miljøet og klimaet. Vi forpligter os til aktivt at vurdere og nedbringe disse risici. I takt med at miljøet bliver mere udsat, holder vi fokus på, at vores aktiviteter ikke medvirker til at forstærke en negativ udvikling af miljøet og klimaet.

I Barslund Group ønsker vi at samarbejde med leverandører, organisationer, myndigheder, kunder og øvrige interessenter om åben udveksling af idéer, der kan medvirke til en minimering af vores miljøbelastning – dette for sammen at skabe et bedre miljø.

Fokusområdet *Miljø* indeholder underemnerne: Industri, innovation og infrastruktur samt Miljøbelastning.

Industri, innovation og infrastruktur

Som en betydelig spiller på markedet ønsker vi at fremstå som det gode eksempel på en effektiv og miljø-bevidst projektafvikling. Barslund Groups aktiviteter omfatter bl.a. arbejde med diverse maskiner, som naturligt indebærer en betydelig påvirkning af miljøet.

Ved valg af nye maskiner og firmabiler indgår miljøbelastning derfor som et vigtigt valgkriterium. Med hver

Ledelsesberetning

firmabil udleverer vi en pjece til, hvordan brændstoføkonomien kan forbedres.

Barslund Group ønsker i sit virke at forebygge forurening mest muligt ved at investere i energirigtige løsninger og fremme energibesparende initiativer i koncernens forskellige aktiviteter. Vi deltager også aktivt i forsøg med genanvendelsesmuligheder af byggematerialer, kontorartikler og energikilder som varmepumper, der genanvendes på kontorer og byggepladser.

Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde varige løsninger på de miljømæssige udfordringer. Vi arbejder derfor aktiv med at indgå i samarbejdsrelationer med eksempelvis danske og svenske tekniske universiteter som Danmarks Tekniske Universitet og Chalmers University of Technology. Endvidere fremmer vi energieffektivitet og bæredygtig industri ved at investere i videnskabelig forskning og innovation. Vi har indkøbt digitale værktøjer i form af scannere og programmer, som kan hjælpe os. Vores digitale værktøjer bruges bl.a. til at analysere energiforbrug i ejendomme – en ydelse vi ligeledes tilbyder kunder, og som er vores bud på en bæredygtig ydelse til samfundet.

Miljøbelastning

Med henblik på at mindske vores miljøbelastning holder vi løbende fokus på effektiviseringsmuligheder herunder optimering af maskinelanvendelsen og minimering af CO2 udslippet – en måde at bekæmpe klimaforandringer på.

I tillæg hertil har vi implementeret et miljøledelsessystem, som skal sikre, at vores projektstyring og opgaveløsning effektiviseres og dermed at tiden, hvori miljøet belastes, bliver minimeret.

Som led i at minimere miljøbelastningen har vi fokus på:

- At nyindkøbte maskiner er mere miljørigtige og effektive, end de maskiner der udfases. Vi har i 2018 ikke investeret i nye maskiner, men afskaffet tre ældre med et højt brændstofforbrug.
- At der på en forsvarlig og effektiv måde genanvendes materialer i forbindelse med udførelse af projekter.
- At følge op på løbende energi- og brændstofforbrug og vurdere det i forhold til den generelle udvikling i aktiviteter og omfang. I den forbindelse foretager vi løbende målinger og analyser af den samlede miljøpåvirkning fra vores maskin- og bilpark. Vi har de seneste år valgt at investere i maskiner med bedre brændstoføkonomi.
- I forhold til bilparken har vi valgt at fokusere på hybrid frem for diesel, konkret betyder det, at vi udfaser diesel fra vores flåde af gulpladebiler.
- Ressourcestyring af maskinel for at give koncernens maskinafdeling et tydeligt overblik over fordeling og flytning af maskiner, så disse ikke transporteres på tværs af landet unødigt. Vi arbejder i dagligdagen med eksternt og internt udviklede digitale værktøjer: MyCat/Visionlink, Trackunit og "Barslund Groups Machine Dashboard". Disse værktøjer gør koncernens maskinkoordinatorer i stand til at lokalisere alle Barslund Groups enheder. Dette er en forudsætning for at kunne disponere over ressourcer og maskinel mest optimalt, til stor gavn for miljøet.
- Minimering af spild, og hvis dette alligevel måtte ske, har vi en fast procedure for, hvordan vi håndterer dette spild på en miljømæssig forsvarlig måde.

Ledelsesberetning

Aktive mål – Miljø

- I 2019 skal vi finde, måle og rapportere om de væsentligste kilder til forurening og affald.
- I 2019 skal vi fortsætte arbejdet med ressourcebesparelser og transportlogistik – og derefter nedbringe og effektivisere ressourceforbruget.
- I 2019 skal vi på vores kontorer finde, måle og registrere forbrug af energi, vand og andre ressourcer.
- I 2019 skal vi minimere tomgangskørsel. Tomgangsprocenten på koncernens tunge maskinel (+25 ton) lå i 2018 på 39.5%. Reducering af tomgangskørsel vil blive igangsat som en kampagne i løbet af 2019.
- I 2019 skal vi fortsætte arbejdet med at udfase dieselmotorer fra vores bilpark. Målet er, at de er helt udfaset i løbet af fem år og erstattet af hybrid- eller elbiler. Ved udgangen af 2018 havde vi 20 hybridbiler. Dette tal forventes fordoblet i 2019 og firedoblet ved udgangen af 2020.

Vurdering

Vi vurderer, at vores miljøindsats i 2018 har været tilfredsstillende, da en række gode initiativer er blevet realiseret. Initiativer som har bidraget positivt til miljøet og klimaet bl.a. udfasning af ældre maskiner med højt brændstofforbrug samt ressourcestyring af maskinel.

Etik

Fokusområdet *Etik* omhandler vores ageren på markedet samt hvordan vi som koncern ønsker at blive opfattet af omverdenen. I Barslund Group overholder vi love og direktiver på de markeder, hvor vi opererer.

Vi er bevidste om, at vores fremtrædende placering i samfundet medfører et øget ansvar for at medvirke til at fremme en god og sund etik og moral. Negativ omtale kan have væsentlig forretningsmæssig betydning i form af kunderelationer samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Vi arbejder derfor aktivt for at undgå korruption, nepotisme og anden form for omgåelse af god arbejdsetik. Vi er bevidste om, at Barslund Groups størrelse og antal ansatte gør det svært at sikre, at der ikke forekommer uetiske situationer. En væsentlig risiko forbundet med vores etiske ansvar er brud på menneskerettigheder, korruption, accept af bestikkelse og negativ påvirkning af kunderelationer. For at minimere risikoen for, at det sker, fremmer vi med kommunikation en sund og åben forretningskultur.

Fokusområdet *Etik* indeholder underemnerne: Antikorruption, Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring samt Organisationsledelse.

Ledelsesberetning

Antikorruption

I Barslund Group har vi nultolerance over for korruption og har høje standarder for arbejdsetik. Vi giver eller accepterer ikke nogen form for bestikkelse eller gaver. Ingen medarbejdere må under nogen omstændigheder give eller modtage uberettigede fordele eller gaver, som kan opfattes som et forsøg på at påvirke arbejdsforhold, kontraktforhold eller relationer. Dette gælder dog ikke almindelig gæstfrihed i form af mindre gaver ment som en pæn gestus.

Vi tager stærk afstand fra alle former for afpresning og bedrageri. Vi påvirker ikke interessenter ved at misbruge vores stilling eller ved at bruge magt eller trusler. Vi vildleder og snyder ikke, men baserer vores arbejde på tillid. Vi vil gennem en ærlig og vejledende tilgang til vores arbejde sikre, at kunder og andre interessenter oplever et tillidsbaseret forhold.

Alle medarbejdere har indberetningspligt, hvis de har mistanke om korruption, og skal informere deres leder. Alle medarbejdere får ved ansættelsesstart en intropakke, hvor guidelines i forhold til antikorruption indgår. Emnet bliver drøftet på ledelsesmøder, hvorefter afdelingschefer videreformidler emnet til deres medarbejdere. Vores resultat i 2018 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption.

Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring

I Barslund Group kommunikerer vi åbent og direkte. Med vores placering i samfundet og forretningsmæssige betydning følger vi løbende op på vores omtale i større medier. Der er i koncernen ansat medarbejdere, som forsyner ledelsen med informationer og opdateringer om mediedækningen.

Koncernens markedsføring har fokus på at skildre de forskellige selskabers ekspertiseområder og arbejde. Der er fokus på hverdagens historier i forhold til at gøre koncernen mere attraktiv og vise et oprigtigt billede af hverdagen for potentielle medarbejdere. Hvis vi modtager saglige klager vedr. markedsføringen, lytter vi og retter til. Koncernens markedsføring drøftes løbende på møder med direktionen.

Gennemsigtighed skaber vi i alt vores arbejde. Vi sørger altid for at udarbejde den lovpligtige dokumentation og føre regnskaber på en ansvarlig måde.

Vi inviterer løbende interessenter (kunder/samarbejdspartnere) ind og arbejder aktivt med borgerinddragelse, når vores omgivelser bliver påvirket af vores tilstedeværelse.

Organisationsledelse

I Barslund Group har vi en flad organisationsstruktur. Der er åben dialog, som er med til at mindske risikoen for brud på arbejdsetik. Skulle det ske, at en medarbejder bryder vores arbejdsetik, bliver vedkommende indkaldt til samtale hos nærmeste leder, hvor det besluttet, hvilke konsekvenser handlingen får.

Barslund Group har en hovedbestyrelse og dertil har hvert selskab en selvstændig bestyrelse. Bestyrelsernes arbejde er planlagt for året, hvor punkterne; økonomi og likviditet, strategi, værdiskabelse og kultur, ledelse

Ledelsesberetning

m.m. bliver gennemgået. Bestyrelsens kompetencesammensætning drøftes løbende for at sikre, at alle nødvendige kompetencer for fremadrettet vækst er tilstede.

Set i lyset af den branche og de fagområder Barslund Group befinder sig i, udgør kvinderne det underrepræsenterede køn. Bestyrelsens sammensætning af køn i 2018 udgør en ligelig fordeling af mænd og kvinder, idet der er 2 kvinder og 4 mænd i bestyrelsen (jf. Erhvervsstyrelsens vejledning). Målet for 2019 er at bevare dette tal for det underrepræsenterede køn.

Fair konkurrence

I Barslund Group ønsker vi at bidrage til økonomisk vækst i samfundet ved hjælp af fair konkurrence. Det gør vi bl.a. ved at selektere nøje i vores valg af kunder og samarbejdspartnere. Endvidere udarbejder vi diverse tiltag, som sikrer, at vi undgår at deltage i konkurrencebegrænsende adfærd. Vi arbejder efter og overholder konkurrencelovgivningen samt støtter initiativer mod karteldannelse.

Koncernens Markedsdirektør analyserer løbende markedstendenser samt udarbejder kundeanalyser.

Aktive mål - Etik

- I 2019 vil vi udarbejde en indkøbspolitik.
- I 2019 vil vi have yderligere fokus på at foretage risikovurderinger af nye kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Vi segmenterer kunder og projekter i forhold til potentiale og risiko.
- I 2019 vil vi aktivt støtte initiativer mod karteldannelse.

Vurdering

Vores vurdering af det etiske arbejde i 2018 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption samt modtaget klager over etiske brud i vores markedsføring.

Socialt ansvar

Fokusområdet *Socialt ansvar* omhandler vores sociale og samfundsmæssige ansvar samt de initiativer, vi har indført på området.

I Barslund Group tager vi vores sociale ansvar alvorligt og ønsker at skabe værdi for samfundet og vores medmennesker. Vi vil være med til at gøre en forskel og forbedre livet for kommende generationer. Med vores sociale ansvar følger en række risici. En risiko som hersker, men som vi har stort fokus på, er, at vores medarbejdere ikke føler sig diskrimineret eller forskelsbehandlet. I lyset af at koncernen med sine fagområder befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, øges risiko for, at det kan være svært at hverve kvinder og dermed sikre ligestilling for det underrepræsenterede køn. Det er dog vores ansvar og pligt at arbejde aktivt med disse risici.

Ledelsesberetning

Fokusområdet *socialt ansvar* indeholder underemnerne: Udviklingsmuligheder, Kvalitetsuddannelse, Ansættelsesvilkår, Børnearbejde, Diskrimination, Ligestilling samt Lokalt samfundsengagement.

Udviklingsmuligheder

I Barslund Group er vi engagerede og sikrer gode udviklingsmuligheder for medarbejderne – det gælder for alle faggrupper i koncernen. Allerede ved ansættelsen bliver medarbejdernes kompetencer og gennemførte kurser registeret. Dette i forhold til opfølgning samt overblik over, om medarbejderen mangler relevante kurser.

I Barslund Group har vi ligeledes udviklet et uddannelses-/kursusforløb kaldet BG Academy. BG Academy er Barslund Groups fælles lærings- og udviklingsforløb, som uddanner medarbejderne til at arbejde inden for de rammer og systemer, der bliver anvendt i koncernen, herunder også medarbejderudvikling og videreuddannelse.

Under BG Academy indgår: Projektlederuddannelse, Formandsudvikling, Lærlingeforløb og målrettede tema-dage/kurser i forhold til aktuelle behov. Ved hjælp af BG Academy sikrer vi, at vores medarbejdere er bedst mulig klædt på til at udføre deres arbejdsopgaver. At have de dygtigste og mest tilfredse medarbejdere med høj motivation for deres job er altafgørende for os. Vi giver vores medarbejdere mulighed for at øge deres ansvarsområder i takt med deres udvikling. Samtidig er BG Academy med til at styrke sammenholdet og en god og udviklingsorienteret måde at være sociale på.

For at sikre gode udviklingsmuligheder afholder ledelsen MUS med medarbejderne en gang årligt i årets første kvartal. Medarbejderne udfylder her sammen med deres leder ønsker for kompetenceudvikling, hvortil der udarbejdes en plan for kompetenceudvikling af medarbejderen.

Kvalitetsuddannelse

Udover interne udviklingsmuligheder ønsker vi at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling. Vi føler en forpligtelse til at være med til at skabe et multikulturelt og veluddannet samfund. Fremtidens generationer og deres udvikling er derfor et højt prioriteret fokusområde, og vi arbejder målrettet på, at vores bemanning altid består af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. Dette er med til at skabe kvalitet i uddannelsessystemet og sikre, at fremtidens generationer har større mulighed for at få lære- og praktikpladser. Vores ønske for vores lærlinge, elever og praktikanter er, at de får succesoplevelser under uddannelse og de efterfølgende har mulighed for at gøre karriere.

Ansættelsesvilkår

Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.

Barslund Group ønsker ikke at bidrage til social dumping, men sikrer fair forhold for vores medarbejdere. Vi støtter udryddelsen af alle former for tvangsarbejde. Alle medarbejdere er ansat jf. gældende overenskomster og lovgivning på området. Dette sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår uanset fagområde for den

Ledelsesberetning

enkelte medarbejder, og giver gode, trygge og fleksible arbejdsvilkår, som er en forudsætning for tilfredse medarbejdere.

Vi er medlem af relevante brancheorganisationer, og dokumenterer løbende over for offentlige instanser, at løn- og ansættelsesvilkår lever op til gældende overenskomster/lovgivning.

Vores medarbejdere har foreningsfrihed og vi anerkender retten til kollektiv forhandling. De kan stille krav til ledelsen og der bliver lyttet.

Børnearbejde

I Danmark såvel som i udlandet er Barslund Group bekendte med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø og i Bekendtgørelse om unges arbejde. Medarbejdere i koncernen skal minimum være fyldt 15 år.

Diskrimination

I Barslund Group er ingen form for diskrimination tilladt og vi medvirker ikke til krænkelse af menneskerettigheder. Vi gør en aktiv indsats for at være en multikulturel arbejdsplads. Hvis medarbejdere oplever diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, seksuel orientering, religion, politisk overbevisning eller national eller social oprindelse som defineret af ILO, skal de indberette dette til HR, som tager hånd om det med det samme. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

Ved ansættelse får alle medarbejdere udleveret intramateriale og en værdihåndbog, der beskriver, at vi ikke tolererer nogle former for diskrimination eller brud på menneskerettigheder. Ved årlige kick-offs og juleafslutninger bliver medarbejderne ligeledes orienteret om vigtigheden af det gode kollegaskab, hvor respekt for hinandens forskelligheder er afgørende.

Ligestilling

I Barslund Group udøver vi ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, hudfarve, religion/tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling.

I lyset af at koncernen grundet sine fagområder befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, har vi sat et måltal for det underrepræsenterede køn. Koncernens ledelsesgruppe består af 30 ledere, hvoraf tre er kvinder. Antallet på tre udgør 10%, hvilket vi har vurderet til at være det hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn. For at fremme det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse, gennemgår vi ansættelsesvilkårene for at vurdere, hvad vi kan optimere i forhold til at fremme det underrepræsenterede køn. Vi har ligeledes drøftet, hvad de nuværende kvindelige ansatte ser som positive aspekter ved deres arbejde samt drøftet deres forbedringsidéer. Dette er sket ved deres årlige medarbejderudviklingssamtale. Deres input er brugt i forbindelse med rekruttering og blødere markedsføring. For at

Ledelsesberetning

fremme det underrepræsenterede køn kræver det yderligere kvindelige ansatte, hvilket der er fokus på i forbindelse med rekruttering.

Lokalt samfundsengagement

I Barslund Group er vi engagerede i vores lokalsamfund. Vi føler som koncern et stort socialt ansvar, når det gælder integration og skabelsen af et multikulturelt samfund. Vi arbejder for at fremme integration og ligestilling samt gøre en aktiv indsats for socialt udsatte grupper. Vi har bl.a. etableret et succesfuldt flygtningeprogram, som vi har vundet en kommunal social beskæftigelsespris for. Ved at skabe arbejdspladser er vi med til at skabe vækst i lokalsamfundet.

Både i Danmark og Sverige samarbejder vi desuden med lokale skoler og støtter lokale aktiviteter. Skolerne får lov til at komme indenfor og bliver præsenteret for de mange uddannelses- og karrieremuligheder, der er i Barslund Group. Dette håber vi er med til at fastholde og tiltrække borgere.

Vi giver endvidere sponsorater til lokale sports- og sundhedsaktiviteter samt udvalgte velgørenhedsorganisationer. I 2018 foretog vi donationer for +500.000 kr.

Aktive mål - Socialt ansvar

- 10% af vores bemanning skal altid bestå af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. I 2018 lå dette tal på 10%.
- I 2019 skal vi minimum ansætte 75% af vores færdiguddannede lærlinge, elever og praktikanter. I 2018 ansatte vi 83%.
- I 2019 skal vi have lærlinge, elever, samt praktikanter inden for minimum 10 forskellige fagområder. I 2018 havde vi lærlinge, elever, samt praktikanter fordelt på 12 områder (IT-supporter, IT-programmør, IT-infrastruktur, administration, smed, maskinfører, entreprenørmaskinmekaniker, anlægsstruktør, brolægger, elektriker, VVS-montør, ingeniørpraktikant, bygningskonstruktørpraktikant, landmålingstekniker).
- I 2019 skal 5% af vores ansættelser være kvinder.
- I 2019 skal vi bevare tallet på 0 klager vedrørende diskrimination og ingen overtrædelser vedrørende menneskerettigheder, da vi i 2018 ingen klager modtog.

Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til vores sociale ansvar i 2018 har været tilfredsstillende. Vi uddanner, sikrer ligestilling, er lokalt engagerede og har ikke haft nogle overtrædelser af menneskerettigheder.

Ledelsesberetning

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

I lyset af at Barslunds Groups øverste ledelse består af 7 personer og at direktionen består af 1 person, er det mest hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn vurderet til 1-2 personer i bestyrelsen og 0 % i direktionen.

Barslund Group lever på nuværende tidspunkt op til dette måltal.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Koncernens resultatopgørelse for 2018

	<u>Note</u>	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Nettoomsætning	1	1.527.121	1.421.164
Andre driftsindtægter		1.647	1.785
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(263.674)	(215.970)
Andre eksterne omkostninger	2	(826.313)	(825.678)
Bruttoresultat		438.781	381.301
Personaleomkostninger	3	(341.806)	(309.207)
Af- og nedskrivninger	4	(44.182)	(46.800)
Andre driftsomkostninger		(374)	(364)
Driftsresultat		52.419	24.930
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		503	810
Andre finansielle indtægter	5	13.206	5.247
Andre finansielle omkostninger	6	(12.628)	(8.839)
Resultat før skat		53.500	22.148
Skat af årets resultat	7	(13.330)	(5.295)
Årets resultat	8	40.170	16.853

Koncernens balance pr. 31.12.2018

	Note	2018 t.kr.	2017 t.kr.
Goodwill		1.100	1.257
Immaterielle anlægsaktiver	9	1.100	1.257
Grunde og bygninger		50.323	50.977
Produktionsanlæg og maskiner		140.486	160.417
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		23.863	19.564
Indretning af lejede lokaler		53	0
Materielle anlægsaktiver	10	214.725	230.958
Kapitalandele i associerede virksomheder		11.749	11.740
Andre tilgodehavender		655	655
Finansielle anlægsaktiver	11	12.404	12.395
Anlægsaktiver		228.229	244.610
Råvarer og hjælpematerialer		4.808	4.843
Varebeholdninger		4.808	4.843
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		311.964	270.390
Igangværende arbejder for fremmed regning	13	288.546	252.397
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		1.574	4.595
Andre tilgodehavender		5.596	4.745
Periodeafgrænsningsposter	14	1.992	918
Tilgodehavender		609.672	533.045
Andre værdipapirer og kapitalandele		24	24
Værdipapirer og kapitalandele		24	24
Likvide beholdninger		27.804	5.317
Omsætningsaktiver		642.308	543.229
Aktiver		870.537	787.839

Koncernens balance pr. 31.12.2018

	<u>Note</u>	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Virksomhedskapital		10.000	10.000
Reserve for opskrivninger		8.643	8.643
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		8.704	8.695
Overført overskud eller underskud		160.697	130.994
Forslag til udbytte for regnskabsåret		2.000	0
Egenkapital tilhørende moderselskabets kapitalejere		190.044	158.332
Egenkapital tilhørende minoritetsinteresser		16.830	10.656
Egenkapital		206.874	168.988
Udskudt skat	15	22.766	22.178
Hensættelser vedrørende associerede virksomheder	16	506	296
Hensatte forpligtelser		23.272	22.474
Gæld til realkreditinstitutter		16.527	17.753
Finansielle leasingforpligtelser		83.020	104.411
Modtagne forudbetalinger fra kunder		742	742
Langfristede gældsforpligtelser	17	100.289	122.906

Koncernens balance pr. 31.12.2018

	Note	2018 t.kr.	2017 t.kr.
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	17	47.280	41.431
Bankgæld		149.513	116.910
Deposita		103	116
Modtagne forudbetalinger fra kunder		25.189	13.510
Leverandører af varer og tjenesteydelser		234.367	216.088
Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse		0	144
Skyldig selskabsskat		8.724	22.040
Anden gæld	18	74.926	63.232
Kortfristede gældsforpligtelser		540.102	473.471
Gældsforpligtelser		640.391	596.377
Passiver		870.537	787.839
Associerede virksomheder	12		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	20		
Eventualforpligtelser	21		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	22		
Dattervirksomheder	23		

Koncernens egenkapitalopgørelse for 2018

	Virksom- hedskapital t.kr.	Reserve for opskriv- ninger t.kr.	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdi- metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.
Egenkapital primo	10.000	8.643	8.695	130.994
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	0
Valutakursreguleringer	0	0	(283)	(1.245)
Dagsværdiregulering af sikringsinstrumenter	0	0	0	513
Skat af egenkapitalbevægelser	0	0	0	(113)
Årets resultat	0	0	292	30.549
Egenkapital ultimo	10.000	8.643	8.704	160.698

	Forslag til udbytte for regnskabs- året t.kr.	Egenkapital tilhørende minoritets- interesser t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	0	10.655	168.987
Udbetalt ordinært udbytte	0	(1.150)	(1.150)
Valutakursreguleringer	0	(5)	(1.533)
Dagsværdiregulering af sikringsinstrumenter	0	0	513
Skat af egenkapitalbevægelser	0	0	(113)
Årets resultat	2.000	7.330	40.171
Egenkapital ultimo	2.000	16.830	206.875

Koncernens pengestrømsopgørelse for 2018

	<u>Note</u>	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Driftsresultat		52.420	24.929
Af- og nedskrivninger		42.909	46.274
Ændringer i arbejdskapital	19	(34.584)	(22.058)
Pengestrømme vedrørende primær drift		60.745	49.145
Modtagne finansielle indtægter		13.195	5.247
Betalte finansielle omkostninger		(12.425)	(8.839)
Refunderet/(betalt) selskabsskat		(27.547)	(12.799)
Pengestrømme vedrørende drift		33.968	32.754
Køb mv. af immaterielle anlægsaktiver		0	(420)
Køb mv. af materielle anlægsaktiver		(34.657)	(33.933)
Salg af materielle anlægsaktiver		8.138	4.033
Køb af finansielle anlægsaktiver		0	(1)
Salg af finansielle anlægsaktiver		0	363
Køb af virksomheder		0	(9.000)
Modtagne udbytter fra associerede virksomheder		545	476
Overtagne likvider ved køb af virksomheder		0	1.719
Pengestrømme vedrørende investeringer		(25.974)	(36.763)
Optagelse af lån		26.509	23.603
Afdrag på lån mv.		(43.277)	(45.285)
Udbetalt udbytte		(1.150)	(750)
Pengestrømme vedrørende finansiering		(17.918)	(22.432)
Ændring i likvider		(9.924)	(26.441)
Likvider primo		(111.569)	(84.089)
Valutakursreguleringer af likvider		(192)	(1.039)
Likvider ultimo		(121.685)	(111.569)
	<u>Note</u>	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Likvider ultimo sammensætter sig af:			
Likvide beholdninger		27.804	5.317
Værdipapirer		24	24
Kortfristet gæld til banker		(149.513)	(116.910)
Likvider ultimo		(121.685)	(111.569)

Koncernens noter

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
1. Nettoomsætning		
Danmark	1.199.270	1.220.954
Sverige	327.851	200.210
	1.527.121	1.421.164
2. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Lovpligtig revision	808	680
Skatterådgivning	278	414
Andre ydelser	290	1.221
	1.376	2.315
3. Personaleomkostninger		
Gager og lønninger	300.935	273.684
Pensioner	23.210	19.120
Andre omkostninger til social sikring	17.661	16.403
	341.806	309.207
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	656	590
4. Af- og nedskrivninger		
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	157	541
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	44.025	46.259
	44.182	46.800
5. Andre finansielle indtægter		
Finansielle indtægter fra associerede virksomheder	124	118
Renteindtægter i øvrigt	197	487
Valutakursreguleringer	11	0
Øvrige finansielle indtægter	12.874	4.642
	13.206	5.247

Koncernens noter

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
6. Andre finansielle omkostninger		
Renteomkostninger i øvrigt	9.975	6.715
Valutakursreguleringer	203	505
Øvrige finansielle omkostninger	2.450	1.619
	12.628	8.839
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
7. Skat af årets resultat		
Aktuel skat	9.123	22.783
Ændring af udskudt skat	588	(18.320)
Regulering vedrørende tidligere år	3.619	832
	13.330	5.295
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
8. Forslag til resultatdisponering		
Ordinært udbytte for regnskabsåret	2.000	0
Overført til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	292	2.197
Overført resultat	30.549	11.827
Minoritetsinteressers andel af resultatet	7.330	2.829
	40.171	16.853
		Goodwill t.kr.
9. Immaterielle anlægsaktiver		
Kostpris primo		2.074
Kostpris ultimo		2.074
Af- og nedskrivninger primo		(817)
Årets afskrivninger		(157)
Af- og nedskrivninger ultimo		(974)
Regnskabsmæssig værdi ultimo		1.100

Koncernens noter

	Grunde og bygninger t.kr.	Produktionsanlæg og maskiner t.kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.kr.	Indretning af lejede lokaler t.kr.
10. Materielle anlægsaktiver				
Kostpris primo	59.024	297.898	31.465	0
Tilgange	0	23.054	11.528	75
Afgange	0	(12.850)	(3.764)	0
Kostpris ultimo	59.024	308.102	39.229	75
Opskrivninger primo	7.365	0	0	0
Opskrivninger ultimo	7.365	0	0	0
Af- og nedskrivninger primo	(15.412)	(137.481)	(11.901)	0
Tilbageførsel af nedskrivninger	0	456	0	0
Årets afskrivninger	(654)	(38.017)	(5.332)	(22)
Tilbageførsel ved afgange	0	7.426	1.867	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(16.066)	(167.616)	(15.366)	(22)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	50.323	140.486	23.863	53
Ikke ejede aktiver	-	133.784	-	-
			Kapitalandele i associerede virksomheder t.kr.	Andre tilgodehavender t.kr.
11. Finansielle anlægsaktiver				
Kostpris primo			3.045	655
Kostpris ultimo			3.045	655
Opskrivninger primo			8.695	0
Valutakursreguleringer			(283)	0
Andel af årets resultat			504	0
Udbytte			(545)	0
Andre reguleringer			333	0
Opskrivninger ultimo			8.704	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo			11.749	655

Koncernens noter

	<u>Hjemsted</u>	<u>Ejer- andel %</u>
12. Associerede virksomheder		
ZB Invest A/S	Helsingør	50,0
Barslund CG Jensen I/S**	Helsingør	50,0
Barslund K.L. Kristensen I/S**	Helsingør	50,0
Totaluthyreren i Sverige AB*	Malmø, Sverige	50,0
Barslund TBI Infra I/S**	Helsingør	50,0
Barslund Juul & Nielsen I/S**	Glostrup	50,0

* regnskabsoplysninger er givet efter omregning til DKK og moderselskabets regnskabspraksis.

** interessentskabet har undlagt at aflægge årsrapport med henvisning til årsregnskabslovens § 5.

	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
13. Igangværende arbejder for fremmed regning		
Igangværende arbejder for fremmed regning	4.043.539	4.274.598
Foretagne acontofaktureringer	(3.778.682)	(4.035.711)
Overført til gældsforpligtelser	23.689	13.510
	<u>288.546</u>	<u>252.397</u>

I tillæg til ovenstående, er der i balancen indregnet 25.189 t.kr. under modtagne forudbetalinger fra kunder, som ligeledes vedrører igangværende arbejder for fremmed regning.

14. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte abonnementer til it og forsikringer.

	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
15. Udskudt skat		
Immaterielle anlægsaktiver	206	0
Materielle anlægsaktiver	864	(154)
Tilgodehavender	23.200	24.161
Gældsforpligtelser	(34)	(46)
Fremførbare skattemæssige underskud	(1.470)	(1.783)
	<u>22.766</u>	<u>22.178</u>

Bevægelser i året

Primo	22.178
Indregnet i resultatopgørelsen	588
Ultimo	<u>22.766</u>

Koncernens noter

16. Hensættelser vedrørende associerede virksomheder

Hensættelser vedrørende associerede virksomheder vedrører hensættelse til tab på negativ kapitalandel i associerede virksomheder.

	Forfald inden for 12 måneder 2018 t.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2017 t.kr.	Forfald efter 12 måneder 2018 t.kr.	Restgæld efter 5 år t.kr.
17. Langfristede gældsforpligtelser				
Gæld til realkreditinstitutter	1.245	1.220	16.527	11.596
Finansielle leasingforpligtelser	46.035	40.211	83.020	1.161
Modtagne forudbetalinger fra kunder	0	0	742	0
	47.280	41.431	100.289	12.757

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
18. Anden gæld		
Moms og afgifter	12.195	7.760
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	20.127	18.178
Feriepengeforpligtelser	29.066	26.996
Afledte finansielle instrumenter	0	511
Andre skyldige omkostninger	13.538	9.787
	74.926	63.232

♥ For afledte finansielle instrumenter, der løbende måles til dagsværdi, skal oplyses om omfang og karakter af instrumenterne samt væsentlige betingelser, som kan få betydning for beløbet, tidspunktet og sikkerheden for fremtidige pengestrømme.

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
19. Ændring i arbejdskapital		
Ændring i varebeholdninger	35	(390)
Ændring i tilgodehavender	(64.948)	(43.554)
Ændring i leverandørgæld mv.	30.329	21.886
	(34.584)	(22.058)

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
20. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser		
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter med tredjemand frem til udløb	21.356	19.065

Koncernens noter

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
21. Eventualforpligtelser		
Kautions- og garantiforpligtelser	401.307	384.918
Eventualforpligtelser i alt	401.307	384.918

Garantiforpligtelser omfatter i al væsentlighed arbejdsgarantier vedrørende koncernens igangværende og afsluttede entrepriser.

22. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Regnskabsmæssig værdi af realkreditbelånte ejendomme udgør 50.323 t.kr. Der er tinglyst pant til sikkerhed for realkreditgæld der i alt udgør 17.772 t.kr. Der er derudover etableret skadesløspantebrev på nominelt 1.250 t.kr.

Til sikkerhed for konto Danske Corporate 4183 12493819 i Danske Bank, er der stillet sikkerhed i form af virksomhedspant på 30.000 t.kr.

	Hjemsted	Rets- form	Ejer- andel %	Egenkapital t.kr.	Resultat t.kr.
23. Dattervirk- somheder					
Barslund A/S	Helsingør	A/S	100,0	224.428	24.058
Spotland A/S	Helsingør	A/S	60,0	9.396	3.176
Zøllner A/S	Helsingør	A/S	50,0	15.985	4.756
Spotland AB*	Malmø, Sverige	AB	60,0	774	514
Barslund Sverige AB*	Malmø, Sverige	AB	100,0	55.381	10.442
Shoulders A/S	Helsingør	A/S	100,0	6.751	(2.789)
Spotland UAB*	Litauen	UAB	100,0	753	593
MH Elektrik A/S	Helsingør	A/S	50,0	10.155	7.358

* regnskabsoplysninger er givet efter omregning til DKK og moderselskabets regnskabspraksis.

Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2018

	<u>Note</u>	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Nettoomsætning	1	1.750	1.797
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(31)	0
Andre eksterne omkostninger	2	(1.211)	(1.610)
Bruttoresultat		508	187
Personaleomkostninger	3	(119)	(55)
Af- og nedskrivninger	4	(305)	(625)
Driftsresultat		84	(493)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		41.330	18.401
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		562	728
Andre finansielle indtægter	5	285	193
Andre finansielle omkostninger	6	(6.933)	(5.050)
Resultat før skat		35.328	13.779
Skat af årets resultat	7	(2.487)	244
Årets resultat	8	32.841	14.023

Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2018

	Note	2018 t.kr.	2017 t.kr.
Grunde og bygninger		24.373	24.613
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		226	344
Materielle anlægsaktiver	9	24.599	24.957
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		297.207	243.941
Kapitalandele i associerede virksomheder		11.219	11.151
Deposita		133	66
Finansielle anlægsaktiver	10	308.559	255.158
Anlægsaktiver		333.158	280.115
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		38	75
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		323	377
Tilgodehavende selskabsskat		976	795
Periodeafgrænsningsposter	11	0	27
Tilgodehavender		1.337	1.274
Likvide beholdninger		597	0
Omsætningsaktiver		1.934	1.274
Aktiver		335.092	281.389

Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2018

	Note	2018 t.kr.	2017 t.kr.
Virksomhedskapital		10.000	10.000
Reserve for opskrivninger		5.553	5.553
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		172.455	142.743
Forslag til udbytte for regnskabsåret		2.000	0
Egenkapital		190.008	158.296
Udskudt skat	12	1.716	1.753
Hensættelser vedrørende associerede virksomheder	13	506	296
Hensatte forpligtelser		2.222	2.049
Gæld til realkreditinstitutter		6.109	6.702
Modtagne forudbetalinger fra kunder		742	742
Langfristede gældsforpligtelser	14	6.851	7.444
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	14	616	594
Bankgæld		30.983	6.289
Leverandører af varer og tjenesteydelser		649	58
Gæld til tilknyttede virksomheder		102.321	104.752
Anden gæld	15	1.442	1.907
Kortfristede gældsforpligtelser		136.011	113.600
Gældsforpligtelser		142.862	121.044
Passiver		335.092	281.389
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	16		
Eventualforpligtelser	17		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	18		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	19		

Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2018

	Virksom- hedskapital t.kr.	Reserve for opskriv- ninger t.kr.	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdi- metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.
Egenkapital primo	10.000	5.553	142.743	0
Valutakursreguleringer	0	0	(1.529)	0
Dagsværdiregulering af sikringsinstrumenter	0	0	0	513
Skat af egenkapitalbevægelser	0	0	0	(113)
Overført til dækning af tab	0	0	(8.734)	8.734
Årets resultat	0	0	39.975	(9.134)
Egenkapital ultimo	10.000	5.553	172.455	0

	Forslag til udbytte for regnskabs- året t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	0	158.296
Valutakursreguleringer	0	(1.529)
Dagsværdiregulering af sikringsinstrumenter	0	513
Skat af egenkapitalbevægelser	0	(113)
Overført til dækning af tab	0	0
Årets resultat	2.000	32.841
Egenkapital ultimo	2.000	190.008

Modervirksomhedens noter

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
1. Nettoomsætning		
Danmark	1.750	1.797
	1.750	1.797
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
2. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Lovpligtig revision	160	147
Skatterådgivning	133	327
Andre ydelser	69	257
	362	731
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
3. Personaleomkostninger		
Pensioner	101	37
Andre omkostninger til social sikring	18	18
	119	55
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	2	2
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
4. Af- og nedskrivninger		
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	307	625
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	(2)	0
	305	625
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
5. Andre finansielle indtægter		
Finansielle indtægter fra associerede virksomheder	124	118
Renteindtægter i øvrigt	150	75
Valutakursreguleringer	11	0
	285	193

Modervirksomhedens noter

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
6. Andre finansielle omkostninger		
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	5.016	4.664
Renteomkostninger i øvrigt	1.236	157
Øvrige finansielle omkostninger	681	229
	6.933	5.050
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
7. Skat af årets resultat		
Aktuel skat	(1.089)	(795)
Ændring af udskudt skat	(37)	(281)
Regulering vedrørende tidligere år	3.613	832
	2.487	(244)
	2018 t.kr.	2017 t.kr.
8. Forslag til resultatdisponering		
Ordinært udbytte for regnskabsåret	2.000	0
Overført til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	39.975	17.548
Overført resultat	(9.134)	(3.525)
	32.841	14.023

Modervirksomhedens noter

	Grunde og bygninger t.kr.	Andre anlæg, drifts- materiel og inventar t.kr.
9. Materielle anlægsaktiver		
Kostpris primo	18.728	1.700
Tilgange	0	206
Afgange	0	(879)
Kostpris ultimo	18.728	1.027
Opskrivninger primo	7.083	0
Opskrivninger ultimo	7.083	0
Af- og nedskrivninger primo	(1.198)	(1.356)
Årets afskrivninger	(240)	(67)
Tilbageførsel ved afgange	0	622
Af- og nedskrivninger ultimo	(1.438)	(801)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	24.373	226
	Kapital- andele i tilknyttede virk- somheder t.kr.	Kapital- andele i associerede virk- somheder t.kr.
10. Finansielle anlægsaktiver		Deposita t.kr.
Kostpris primo	95.376	11.514
Tilgange	14.532	0
Kostpris ultimo	109.908	11.514
Opskrivninger primo	148.565	(363)
Valutakursreguleringer	(1.246)	(283)
Afskrivninger på goodwill	(49)	0
Andel af årets resultat	39.673	563
Regulering interne avancer	1.706	0
Udbytte	(1.350)	(545)
Andre reguleringer	0	333
Opskrivninger ultimo	187.299	(295)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	297.207	11.219

Modervirksomhedens noter

	<u>Hjemsted</u>	<u>Rets- form</u>	<u>Ejer- andel %</u>	<u>Egenkapital t.kr.</u>	<u>Resultat t.kr.</u>
Kapitalandele i associerede virksomheder omfatter:					
ZB Invest A/S	Helsingør	A/S	50,0	(5.549)	(667)
Totaluthyrer i Sverige AB*	Malmö	AB	50,0	11.634	2.143

* Regnskabsoplysninger er givet efter omregning til DKK og moderselskabets regnskabspraksis.

11. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte forsikringer.

	<u>2018 t.kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
12. Udskudt skat		
Materielle anlægsaktiver	1.748	1.786
Gældsforpligtelser	(32)	(33)
	<u>1.716</u>	<u>1.753</u>

Bevægelser i året

Primo	1.753
Indregnet i resultatopgørelsen	(37)
Ultimo	<u>1.716</u>

13. Hensættelser vedrørende associerede virksomheder

Hensættelser vedrørende associerede virksomheder vedrører hensættelse til tab på negativ kapitalandel i associerede virksomheder.

	<u>Forfald inden for 12 måneder 2018 t.kr.</u>	<u>Forfald inden for 12 måneder 2017 t.kr.</u>	<u>Forfald efter 12 måneder 2018 t.kr.</u>	<u>Restgæld efter 5 år t.kr.</u>
14. Langfristede gældsforpligtelser				
Gæld til realkreditinstitutter	616	594	6.109	3.580
Modtagne forudbetalinger fra kunder	0	0	742	0
	<u>616</u>	<u>594</u>	<u>6.851</u>	<u>3.580</u>

Modervirksomhedens noter

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
15. Anden gæld		
Moms og afgifter	892	919
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	28	9
Feriepengeforpligtelser	136	72
Afledte finansielle instrumenter	0	511
Andre skyldige omkostninger	386	396
	1.442	1.907

Der er indgået en diesel swap med Danske Bank, der sikrer koncernen en fast pris på diesel indkøb i 2018. Aftalen måles til dagsværdi, og er indregnet under posten "afledte finansielle instrumenter" ovenfor. Aftalen udløb den 31. august 2018. Dagsværdien pr. 31. december 2018 er derfor 0.

	2018 t.kr.	2017 t.kr.
16. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser		
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter med tredjemand frem til udløb	246	225

17. Eventualforpligtelser

Selskabet er administrationsselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

18. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Regnskabsmæssig værdi af realkreditbelånte ejendomme udgør 24.373 t.kr. Der er tinglyst pant til sikkerhed for realkreditgæld der i alt udgør 6.725 t.kr.

Der er derudover etableret skadesløspantebrev på nominelt 1.250 t.kr.

Sikkerhedsstillelser over for dattervirksomheder og tilknyttede virksomheder

Selskabet har kautioneret ubegrænset for dattervirksomhedernes bankgæld og arbejdsgarantier. Bankgælden i dattervirksomhederne udgør 121.859 t.kr. Arbejdsgarantierne udgør 401.307 t.kr.

19. Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Jens Thomas Barslund og Mette Barslund, Solbakkevej 12, 2960 Rungsted Kyst, ejer ultimativt majoriteten af aktierne i selskabet og har dermed bestemmende indflydelse på dette.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

I henhold til årsregnskabslovens §98B stk. 3, har koncernen undladt at give noteoplysninger om ledelsesvederlag, idet oplysningerne ville angive et givent ledelsesmedlems samlede vederlag.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af resultatet præsenteres som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering

Anvendt regnskabspraksis

og deres andel dattervirksomhedernes nettoaktiver præsenteres som en særskilt post under koncernens egenkapital.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelsestidspunktet og afviklingstidspunktet.

Ved køb af nye virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Der hensættes alene til dækning af omkostninger ved omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i det omfang, de er besluttet i den erhvervede virksomheden inden overtagelsen. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem kostprisen for den erhvervede kapitalandel og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af brugstiden. Hvis der ikke kan skønnes en pålidelig brugstid fastsættes denne til 10 år. Brugstiden revurderes årligt. Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen som en indtægt.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af kapitalandele

Fortjeneste eller tab ved afhændelse eller afvikling af dattervirksomheder opgøres som forskellen mellem salgssummen eller afviklingssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på henholdsvis afhændelses- og afviklingstidspunktet, inklusive ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af varer indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Anvendt regnskabspraksis

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet..

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte dattervirksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder

Andre finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder består af renteindtægter mv. fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af modtagne udbytter o.l. fra andre værdipapirer og kapitalandele, renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder

Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder består af renteomkostninger mv. fra gæld til tilknyttede virksomheder.

Anvendt regnskabspraksis

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balance

Goodwill

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Brugstiderne er fastlagt ud fra en vurdering af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nyten af de pågældende ressourcer.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	20 år
Produktionsanlæg og maskiner	3-10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år
Indretning af lejede lokaler	5 år

Anvendt regnskabspraksis

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehaver hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nyten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles i både koncernregnskabet og moder-virksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede, forholdsmæssige interne fortjenester og tab.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehaver hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden eller koncernvirksomhederne i øvrigt har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende associerede virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Anvendt regnskabspraksis

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholds- mæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningspe- riod evurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen for råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkost- ninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørel- sesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det en- kelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de med- gåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, af- hængigt af om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterføl- gende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Anvendt regnskabspraksis

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og kapitalandele, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser omfatter minoritetsinteressers andel af dattervirksomhedernes egenkapital, hvor denne ikke er ejet 100% af modervirksomheden.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Udskudt skat vedrørende genbeskatning af tidligere fratrukne underskud i udenlandske dattervirksomheder indregnes ud fra en konkret vurdering af hensigten med den enkelte dattervirksomhed.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter hensættelser til negative kapitalandele i associerede virksomheder. Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og

Anvendt regnskabspraksis

den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelserne indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid som en finansiel omkostning.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasing-aftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasing-perioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Afledte finansielle instrumenter præsenteret under anden gæld måles til dagsværdien på balancedagen. For instrumenter der lever op til kravene om effektiv sikring, indregnes regulering i dagsværdien direkte på egenkapitalen. For øvrige instrumenter indregnes regulering i dagsværdien i resultatopgørelsen.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb modtaget fra kunder forud for tidspunktet for levering af den aftalte vare eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

Tilgodehavende og skyldig selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Anvendt regnskabspraksis

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko, med fradrag af kortfristet bankgæld.