ÅRSRAPPORT

2022



Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 30. juni 2023

Peter Schäfer
Dirigent

CG Jensen A/S | Fabriksparken 37 | 2600 Glostrup | CVR 30 51 76 28

CG JENSEN

VI BYGGER DANMARK
PÅ LAND OG TIL VANDS

Udvalgte nøgletal

OMSÆTNING
1.887
mio. kr.

ORDREBEHOLDNING
1.999
mio. kr.

MEDARBEJDERE (GNS)
646

ORDREINDGANG
1.461
mio. kr.

EGENKAPITAL
248,5
mio. kr.

SOLIDITET
27,4
procent

OVERSKUDSGRAD
-2,0
procent

FØLGERE PÅ LINKEDIN
13.093

Indhold

Højdepunkter
4 Højdepunkter 2022

Ledelsesberetning
6 Selskabsoplysninger
7 Hoved- og nøgletal
8 Beretning fra CEO
10 Finansiel beretning
13 Risikostyring

Forretningsområder
17 Organisation
20 Design & Engineering
22 Anlæg Vest/Ramning & Vandbygning
24 Jord, Kloak, Forsyning & Gartner
26 Beton
28 Stål
30 Byggeri – Bolig & Erhverv
32 Byggeri – P-huse
34 Betonrenovering
36 Special Projects
38 CLT og Træbyggeri

Samfundsansvar
41 ESG Hoved- og nøgletal
42 Verdensmål
44 Klima & Bæredygtighed
54 Arbejdsmiljø
56 Lærlinge og praktikanter
60 Diversitet
63 Kønsmæssig sammensætning
64 Etik
66 Dataetik

Årsregnskab
69 Resultatopgørelse
70 Balance
72 Egenkapitalopgørelse
73 Pengestrømsopgørelse
74 Noter til årsregnskabet

Påtegninger
85 Ledelsespåtegning
86 Den uafhængige revisionspåtegning









Højdepunkter

Januar
CG Jensen ansætter bæredygtighedschef Poul-Erik Olsen. Med ansættelsen ønsker CG Jensen at sætte turbo på den grønne omstilling.

CG Jensen sætter den rutinerede Jens Bastrup i spidsen for byggeridivisionen Byggeri Vest. Divisionen leverer byggerier i total- og hovedentreprise på Fyn og i Jylland.

Division Beton Arcon støber bundpladen til 677 boliger på projektet Rolighedsvej Bycampus på Frederiksberg.

Februar
Division Jord, Kloak & Forsyning omlægger Buddinge Rundkørsel til et signalreguleret lyskryds i forbindelse med anlæggelse af Hovedstadens Letbane.

Division Betonrenovering afslutter renoveringsarbejder på Langebro. Divisionen har selv stået for de nødvendige trafikforanstaltninger undervejs.

CG Jensen offentliggør ambitiøst klimamål om at reducere egen CO2 udledning med 90 procent allerede ved udgangen af 2024.

Marts
CG Jensen sætter det første CLT dæk på Danmarks hidtil højeste træbyggeri. Den syv etager høje bygning er en del af projektet UN17 Village, der integrerer alle 17 verdensmål.

Division Beton Øst arbejder på højtryk på den nye bydel Postbyen ved Københavns Hovedbanegård, hvor man skal opføre 95.000 kvadratmeter råhus fordelt på fem tårne og et multibrugerhus. Det højeste tårn bliver 115 meter højt.

CG Jensens medarbejdere indsamler 40.000 kroner til Ukraine. Pengene går til Unicef og Læger uden Grænser.

April
CG Jensen underskriver totalentreprisekontrakt på det 23.000 kvadratmeter store projekt Rolighedsvej Bycampus på Frederiksberg.

CG Jensen lærling vinder DM i Skills. CG Jensen har gennem flere år sponsoreret konkurrencen, som giver unge et indblik i erhvervsuddannelserne.

Maj
CG Jensen monterer egenproducerede træfacadekassetter på Danmarks hidtil højeste træbyggeri.

Division Ramning & Vandbygning afleverer en 60.000 kvadratmeter stor udvidelse af Sæby Havn.

CG Jensen afholder den årlige Lærlingedag. CG Jensen har 58 lærlinge igennem 2022.

Rejsegilde i Irmabyen i Rødovre på projektet LIVING BY ALFA. Det er den tredje byggesag for samme bygherre.

CG Jensen afholder sammen med Arkil, STARK og Ambercon Byggeriets Diversitetsdag i Industriens Hus. Dagen skal medvirke til at øge diversiteten i branchen.

Juni
CG Jensen underskriver hovedentreprisekontrakt på den nye busterminal for fjernbusser ved Dybbølsbro. Busterminalen bliver opført på tværs af en række af CG Jensens fagdivisioner.

CG Jensen formand vier CG Jensen byggeleder.

CG Jensen lærling vinder brobygningskonkurrencen Verdens Vildeste Brobyggere sammen med sit team. CG Jensen har gennem flere år sponsoreret konkurrencen, som skal sætte spotlys på erhvervsuddannelserne.

Juli
Division Byggeri Øst afleverer knap 300 lejligheder til projektet Rødovre Port. I maj 2023 afslutter divisionen det 37.500 kvadratmeter store projekt

Division Anlæg Vest istandsætter Prins Henriks Kongebro

Rejsegilde på projektet UN17 Village, som CG Jensen opfører i totalentreprise. Byggepladsen er fossilfri og går foran med grønne tiltag som højere genanvendelse, brug af grønnere materialer som fx grøn beton samt en bedre affaldssortering og sensorbaseret teknologi, der skal minimere ressourceforbruget.

August
CG Jensen afleverer første strækning ud af fem på Hovedstadens Letbane. CG Jensen står for godt halvdelen af bygge- og anlægsentrepriserne og skal i totalentreprise anlægge 8,5 kilometer letbane.

Division Stål får kontrakt på bro nummer 52 i Københavns Sydhavn.

Division Ramning & Vandbygning opstarter fremtidssikring af færgelejer i Aarhus Havn – herunder bølgedæmpning og erosionssikring.

September
CG Jensens bæredygtighedschef Poul-Erik Olsen bliver formand for Dansk Infrastruktur.

Flotte, grønne omgivelser er med til at sikre Psykiatrisk Center Sct. Hans den prestigefyldte pris; Årets Sundhedsbyggeri. CG Jensens gartnere er med til at modtage prisen.

Division Byggeri Vest rykker kontoret fra Odense til Taulov ved Fredericia, da man ønsker at være mere tilgængelig for markedet vest for Lillebælt.

Bestyrelsens godkendelse af "Strategi om ordentlighed 2022-2024" med særskilt klimastrategi og branchens mest ambitiøse reduktionsmål.

Oktober
To 50 meter lange stibroer ankommer med søtransport fra Polen til Køge Havn. CG Jensen skal montere stibroerne hen over Motorring 3 i forbindelse med anlæggelsen af Hovedstadens Letbane.

CG Jensens byggeledelse på Hovedstadens Letbane gentænker byggepladstilsynet og rykker ud på cykel i stedet for i bil. Det sker for at spare tid og CO2.

November
Division Anlæg Vest afslutter renoveringsarbejder på central bro i Aalborg. Takket være god planlægning kan trafik og byliv holdes i gang.

Division Jord, Kloak, Forsyning & Gartner opstarter et skybruds- og byrumsprojekt, der samtidig skal omdanne den københavnske hovedgade Rantzausgade til en cykelgade.

Division Anlæg Vest og Stål påbegynder opførelsen af en 130 meter lang bro hen over Grejsdalen i Vejle.

Division Betonrenovering og CG Jensens søsterselskab Hölscher Jensen flytter til fælles kontor i Hedehusene.

December
CG Jensen underskriver kontrakt på et ni-etager højt CABINN hotel i Esbjerg. Det er det tredje CABINN hotel, CG Jensen opfører. Det er division Byggeri Vest og division Beton Arcon, der skal opføre hotellet.

CG Jensen støber på én dag en 2.000 kvadratmeter stor bundplade til 158 boliger på Frederiksberg.

JANUAR | FEBRUAR | MARTS | APRIL | MAJ | JUNI | JULI | AUGUST | SEPTEMBER | OKTOBER | NOVEMBER | DECEMBER



Ledelsesberetning

Selskabsoplysninger

Selskabet	CG Jensen A/S Fabriksparken 37 2600 Glostrup	
	Telefon	43 44 68 00
	Mail	info@cgjensen.dk
	Hjemmeside	www.cgjensen.dk
	CVR	30 51 76 28
	Regnskabsperiode	1. januar - 31. december
	Regnskabsår	15. regnskabsår
	Hjemstedskommune	Albertslund

Bestyrelse	Peter Schäfer, formand Jens Hørby Jensen Michael Spanggaard Larsen Jørn Erik Asmussen
Direktion	Michael Spanggaard Larsen Jørn Erik Asmussen Erik Thøger Andersen Eric Boesgaard Lasse Toft
Revisor	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Strandvejen 44 2900 Hellerup

Hoved- og nøgletalsoversigt

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2022	2021	2020	2019	2018
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	1.887.431	1.595.444	1.627.464	1.455.052	1.641.217
Resultat af ordinær primær drift	-39.856	1.775	98.143	59.526	102.551
Resultat før finansielle poster	-36.867	5.365	98.549	59.767	103.127
Resultat af finansielle poster	3.944	11.412	8.178	5.695	-2.796
Resultat før skat	-32.923	16.777	106.727	65.462	100.330
Årets resultat	**-25.698**	**12.919**	**83.160**	**51.020**	**78.195**
Balance					
Balancesum	908.237	760.024	715.160	604.847	623.423
Egenkapital	**248.473**	**274.171**	**281.252**	**253.092**	**252.072**
Pengestrømme					
Pengestrømme fra:					
- driftsaktivitet	-111.765	-16.684	56.316	38.963	44.029
- investeringsaktivitet	3.689	2.189	-9.704	-5.573	-10.596
heraf investering i materielle anlægsaktiver	-9.069	-5.225	-9.916	-9.438	-13.790
- finansieringsaktivitet	-18.267	-29.343	-93.128	-24.087	-40.631
Årets forskydning i likvider	-126.343	-43.838	-46.516	9.303	7.198
Antal medarbejdere	**646**	**586**	**566**	**551**	**583**
Nøgletal i %					
Bruttomargin	2,6%	5,2%	10,5%	9,0%	10,5%
Overskudsgrad	-2,0%	0,3%	6,1%	4,1%	6,3%
Afkastningsgrad	-4,1%	0,7%	13,8%	9,9%	16,5%
Soliditetsgrad	27,4%	36,1%	39,3%	41,8%	40,4%
Forrentning af egenkapital	-9,8%	4,7%	31,1%	20,2%	32,9%

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledning.
Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis.



Michael S. Larsen
Administrende direktør

Telefon
21 70 96 44

Mail
msl@cgjensen.dk

Vi bygger på værdier

I CG Jensen har vi som ambition at sikre kunden en høj faglighed og fremdrift. Vi kan tilbyde en af Danmarks største egenproduktioner, kyndige byggestyrere og et stærkt, internt samarbejde på tværs af vores mange fagdivisioner – uanset opgavens karakter.

I et usikkert marked præget af ekstraordinære prisstigninger og betydelige forsyningsvanskeligheder glæder vi os over, at vi overordnet set er lykkedes med at opretholde en fornuftig produktion, hvor også vores store totalentrepriser som Rødovre Port, UN17 Village, Rolighedsvej Bycampus, IrmaByen og Hovedstadens Letbane har kørt tilfredsstillende – ikke mindst takket været en dedikeret medarbejderindsats.

Desværre har enkelte af vores projekter været ramt af større tab, hvilket har påvirket CG Jensens regnskab negativt – og samlet har resulteret i en afvigelse fra vores forventede overskudsgrad. Disse få projekter har en høj færdiggørelsesgrad og er således på vej til at blive afsluttede i indeværende regnskabsår. Dette, sammenholdt med et solidt kapitalberedskab samt en god og alsidig ordrebeholdning gør, at den kommende tid tegner lys.

Da CG Jensen formår at navigere inden for både byggeri og anlæg, ser vi samtidig gode muligheder i det nuværende markedsskifte, hvor vi oplever fornuftig efterspørgsel på vores kompetencer inden for erhvervsbyggeri og anlæg. Vi har sideløbende fuld kraft på opførelsen af boliger – alene i 2022 havde vi igangværende arbejder på ikke mindre end 2.127 boliger, hvor medarbejderne takket være planlægning, rettidig dialog og høj faglighed har bidraget til at sikre en effektiv udførelse og flotte slutresultater med glade kunder som følge.

Omstilling til en grønnere produktion

CG Jensen har som ambition at være klimaneutral senest i 2029 og har lagt betydelige investeringer – både økonomisk og ressourcemæssigt – i at indfri målet. I samarbejde med medarbejderne har vi lavet en konkret CO2 reduktionsplan med en lang række handlingspunkter, der har medvirket til, at CG Jensen allerede i 2022 har reduceret sin interne CO2 udledning (scope 1 og 2) med 20 procent.

CG Jensen har samtidig en ambition om at hjælpe kunderne i deres reduktionsmål gennem valg af materialer og processer (scope 3). CG Jensen kan blandt andet tilbyde fossilfri byggepladser, træbyggerier, brug af grønnere betonformer, højere genanvendelighed, reduktion af materialeforbrug og egenproduktion af grøn strøm. Ved hjælp af tidlig inddragelse og sparring vil vi sammen med kunderne finde løsninger, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov – og samtidig har vi i CG Jensen et mål om, at vi i denne proces kan reducere vores eksterne CO2 udledning (scope 3) med 50 procent i 2029. I 2022 er vi lykkes med at reducere vores eksterne CO2 udledning med 8 procent.

Vi har sideløbende efteruddannet vores medarbejdere til at kunne montere CLT elementer. I 2022 har vi opført Danmarks hidtil højeste træbyggeri; en syv eta-

gers bygning, hvor limtræssøjler og CLT-dæk udgør dele af den bærende konstruktion. Vi har til projektet specialdesignet, fremstillet og montereret træfacadekassetter – og vi er klar til at levere dette komplette byggesystem til andre projekter.

Vi kan herudover trække på et tæt samarbejde med vores søsterselskab Adserballe & Knudsen, der er den entreprenør, der har opført flest CLT boliger i Danmark.

På brancheniveau deltager vi i en lang række netværk og ikke mindst i Byggeriets Handletank for Bæredygtighed, hvor vi arbejder for at påvirke relevante beslutningstagere.

En god og sikker arbejdsplads for alle

Vores medarbejderes sociale og faglige trivsel er afgørende for os. Vi arbejder kontinuerligt for at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø, hvor der også er plads til diversitet, inklusion og lighed for alle uanset titel og funktion – og vi glæder os over, at vi på funktionærniveau har en medarbejderfastholdelse på 89,2 procent.

Med gode råd fra CG Jensens interne ambassadørkorps har vi igangsat en række handlingspunkter, der skal gøre vores arbejdsplads endnu mere attraktiv for begge køn. Kvinder udgør i dag 10 procent af vores lærlinge og i byggeledelsen er hver femte medarbejder i dag en kvinde.

På brancheniveau har vi sammen med Arkil, Ambercon, STARK og foreningen Divérs stiftet foreningen 'Byggeriets Diversitetsdag', der har som formål at sikre en højere grad af diversitet i bygge- og anlægsbranchen. Et af midlerne er en årlig konference, hvor vi gennem oplæg, cases og prisuddeling forsøger at påvirke beslutningstagere i branchen til at ansætte bredere. Vi glæder os over, at mange virksomheder har tilsluttet sig foreningen, så vi på tværs af virksomheder kan lykkes med at gøre en reel forskel.

Vi har i 2022 tilsluttet os Dansk Industris mangfoldighedsløfte; Gender Diversity Pledge, der arbejder for at øge diversiteten i toppen af erhvervslivet. Her deltager vi i en netværksgruppe, hvor vi på tværs af en række virksomheder videndeler og hjælper med at understøtte en udvikling, hvor alle talenter bliver udnyttet bedst muligt.

I CG Jensen har vi en lang tradition for at uddanne næste generation af håndværkere og byggestyrere. 2022 var ingen undtagelse. Her udgjorde lærlinge 15,8 procent af vores håndværkeransatte, imens ingeniør- og konstruktørpraktikanter udgjorde 8,2 procent af vores funktionæransatte. En stor tak til vores medarbejdere, der hver dag er med til at løfte denne vigtige indsats. Det er vi stolte over, ligesom vi varmer os over, at vi i flere funktioner er lykkes med at få borgere med en ellers svær tilknytning til arbejdsmarkedet i job.

Vi vil gerne sige tak for tilliden og samarbejdet til alle vores kunder og samarbejdspartnere. For os handler det om at levere resultater ved hjælp af faglighed, fællesskab og ordentlighed – det er virkelyst for os.



Michael S. Larsen
Adm. direktør, CG Jensen A/S

»Til trods for en voldsom markeds-uro har vi i 2022 overordnet set formået at fastholde en god produktionsstyring af vores mange byggeprojekter, et fortsat høj fokus på den grønne omstilling af vores produktion, uddannelse af næste generation af håndværkere og byggestyrere samt et godt og sikkert arbejdsmiljø, hvor der tilmed er plads til alle. Med en god og alsidig ordrebeholdning samt en fornuftig efterspørgsel på vores kompetencer, ser vi frem til fortsat at levere produkter af høj kvalitet – og til tiden.«

Michael S. Larsen
Adm. direktør i CG Jensen A/S

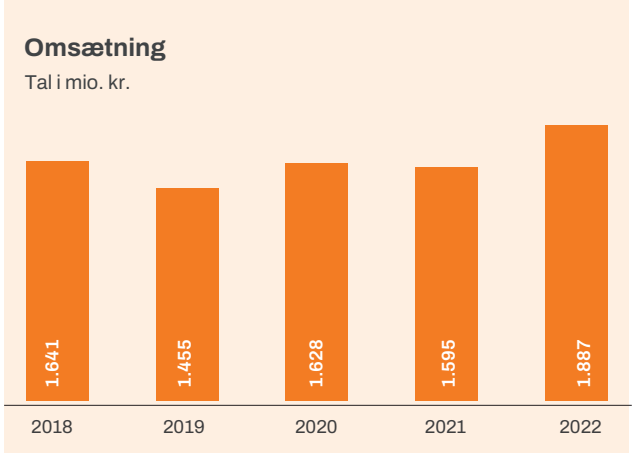
Finansiel beretning

CG Jensen er en danskejet, landsdækkende entreprenør med kontorer i Glostrup, Hedehusene, Fredericia og Harlev ved Aarhus. Selskabet er delvist ejet af medarbejderne og er bygget op omkring de tre kerneområder; Anlæg, Byggeri og Stål.

CG Jensen omsatte i året for 1,89 milliarder og realiserede et EBIT-resultat på -36,9 millioner svarende til en overskudsgrad på -2,0%. De udmeldte forventninger i årsrapporten for 2021 er således ikke blevet indfriet. Ordrebeholdningen er ved udgangen af 2022 på et fornuftigt niveau og udgør 2,0 milliarder.

Omsætning og resultat

Årets omsætning på 1,89 milliarder udgør en stigning på 18,3% i forhold til den realiserede omsætning året før. Den realiserede stigning i omsætningen skyldes primært høj aktivitet i byggeridivision Øst med flere markante igangværende boligprojekter samt stor aktivitet vedrørende entrepriserne for anlæggelsen af Hovedstadens Letbane. En stor del af selskabets omsætning er, ligesom tidligere år realiseret via projekter med et tæt internt samarbejde på tværs af selskabets udførende fagdivisioner.



Bruttoresultatet faldt med 33,9 millioner i forhold til regnskabsåret 2021 og udgjorde 48,5 millioner svarende til en bruttomargin på 2,6%. Det markante fald i bruttomarginen kan i vid udstrækning henføres til markante tabshensættelser på to større projekter. Projekterne har blandt andet været præget af manglende forsyningssikkerhed og en signifikant længere byggetid med deraf afledte stigende driftsomkostninger. Herudover – og ikke mindst – har projekterne været ramt af store prisstigninger på vitale byggematerialer. Prisstigninger der ikke er blevet kompenseret for i form af prisindeksering eller honorering af ekstraordinære prisstigninger. Projekterne har ultimo året en høj færdiggørelsesgrad og det er ledelsens forventning, at der er taget en fyldestgørende del af risikoen ud af balancen med den realiserede tabshensættelse.

Resultatet før finansielle poster (EBIT) er – som konsekvens af faldet i bruttomargin – ligeledes faldet markant i forhold til året før og er realiseret med -36,9 millioner (svarende til en overskudsgrad på -2,0%). Det er et iøjnefaldende fald fra året før med 42,2 millioner. Administrationsomkostningerne er steget med 7,7 millioner svarende til en stigning på 9,6%, og udgør 4,7% af omsætningen. Året før udgjorde disse omkostninger 5,1% af omsætningen. Den absolutte stigning i administrationsomkostningerne kan primært henføres til opbygning af en bæredygtighedsfunktion med ansættelse af en bæredygtighedschef med en tilhørende organisation omkring sig. Bæredygtighedsfunktionen har desuden allerede fra starten søsat og drevet forskellige tiltag, både i produktionen og i stabe med henblik på at nå selskabets overordnede strategi om at blive klimaneutral ved udgangen af 2029.

Overskudsgraden for regnskabsåret 2022 må betegnes som utilfredsstillende.

Netto finansielle poster har udviklet sig over forventning og er realiseret med 3,9 millioner. Den primære årsag hertil er pæne udbytter samt betydelige værdistigninger af selskabets beholdning af børsnoterede værdipapirer. Finansielle indtægter udgjorde 6,3 millioner, hvoraf 4,2 millioner stammer fra selskabets beholdning af værdipapirer. Finansielle omkostninger udgør 2,4 millioner og skyldes primært indekseringsbeløb af indefrosne feriepenge samt renter og gebyrer af selskabets bank- og kreditfacilitet.

Resultatet før skat er realiseret med -32,9 millioner og udgør -1,7% af omsætningen. Et fald på 49,7 mio. fra året før. Resultatet før skat betegnes som utilfredsstillende. Der er dog grund til at fremhæve, at langt de fleste af selskabets mangeartede projekter grundlæggende er endt (eller forventes realiseret) som estimeret eller bedre.

Pengestrømme, kapitalberedskab, egenkapital og økonomisk stilling

Selskabets pengestrømme fra den ordinære driftsaktivitet udviser et negativt cashflow på -111,5 millioner – likviditeten pr. 31. december 2022 udviser et træk på selskabets kreditfacilitet på 42,7 millioner - omvendt råder selskabet over børsnoterede værdipapirer for 30,4 millioner. Årets forskydning i likvider udgør -126,3 millioner som primært skyldes en stigning i debitorer på 120,7 millioner, øget pengebinding

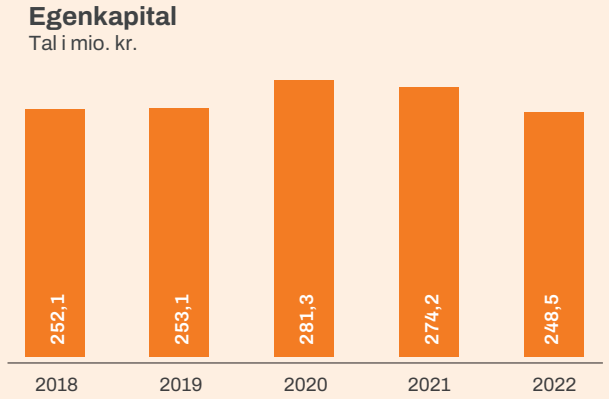
vedrørende igangværende projekter på 80,8 millioner samt årets negative resultat. En ikke uvæsentlig stigning i debitorerne ultimo 2022 skyldes, at flere større kundeindbetalinger er modtaget primo 2023 i stedet for ultimo 2022.

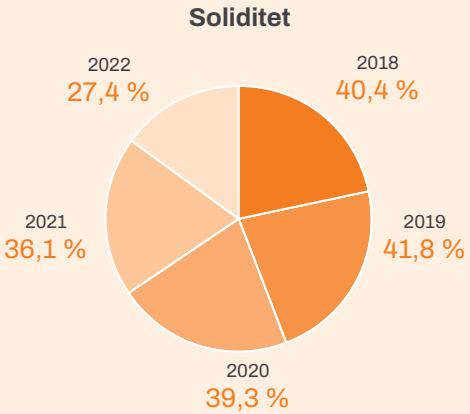
På trods af ovenstående negative likviditetspåvirkning anses likviditetsreserverne at være passende og dækkende. Selskabets kreditfacilitet er i foråret 2023 forhøjet og derved er likviditetsreserverne blevet yderligere forstærket. Der forventes generelt et markant positivt cashflow i 2023, både som følge af pengestrømme fra driftsaktiviteterne samt en kraftig reducering af pengebindingen i igangværende arbejder.

Der er realiseret et positivt cashflow inklusive beholdning af børsnoterede værdipapirer i 2023 på 160 millioner. Den positive udvikling i pengestrømmene forventes at blive yderligere forstærket i specielt tredje kvartal af 2023 – primært i form af reducering af pengebindingen i igangværende projekter. Totalt ventes det samlede likvidberedskab ultimo 2023 at udgøre i niveau 250 millioner. Selskabet forventes således at fremstå endnu mere robust med et stærkt kapitalgrundlag og en høj soliditet.

Aktivsiden vedrørende kundetilgodehavender og igangværende arbejder for fremmed regning har udvist en stigning på 201,5 millioner i forhold til ultimo 2021. Disse poster ventes nedbragt betragteligt i løbet af 2023 og vil således være den drivende kraft af den omtalte styrkelse af pengestrømmene fra driftsaktiviteterne.

Egenkapitalen udgør ultimo året 248,5 millioner og er faldet med 25,7 millioner. Faldet skyldes udelukkende tilskrivning af årets negative resultat. Balancesummen er forøget med 148,2 millioner og bidrager sammen med faldet i egenkapitalen til en soliditetsnedgang på 8,7 procentpoint. Soliditetsgraden udgør således 27,4% ultimo 2022 mod 36,1% ultimo 2021. Soliditets-





»Vi er naturligvis ærgerlige over, at vi grundet primært udefrakommende påvirkninger ikke har kunnet indfri forventningerne til 2022. Vi glæder os dog over en fornuftig ordrebeholdning, som danner grobund for igen i 2023 at kunne levere pæne resultater.«

Erik Th. Andersen
CFO, CG Jensen A/S



graden forventes igen i 2023 at komme over selskabets strategiske niveau på minimum 30%.

Ordrebeholdning og ordreindgang

Ordreindgangen i 2022 er realiseret med 1,46 milliarder mod 1,56 milliarder i 2021. Ordrebeholdningen ultimo 2022 udgør 2,0 milliarder og yderligere har selskabet en stor ordrepipeline, som forventes at udmønte sig i en fornuftig ordreindgang løbende gennem 2023. Ordretilgangen i første kvartal 2023 har dog været begrænset.

Boniteten i selskabets ordrebeholdning udviser et klart stigende niveau i forhold til den producerede ordremasse i 2022. Ordrebeholdningens bonitet lever dog endnu ikke helt op til tidligere tiders historisk høje bruttomarginer samt ej heller til selskabets strategiske niveau - og vil således i 2023 sænke forventningen til både bruttomargin og overskudsgrad i forhold til selskabets strategiske niveauer for disse nøgletal.

Indvirkning fra krigen i Ukraine, inflation og efterveer af covid-19

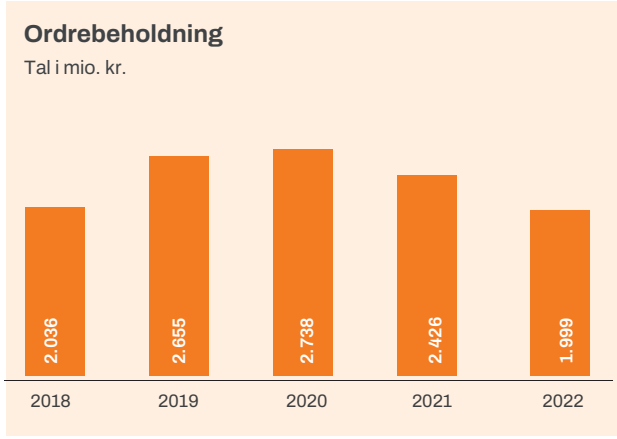
CG Jensen har i kølvandet på COVID-19 samt den igangværende krig i Ukraine oplevet både forsyningsvanskeligheder og markante og voldsomme prisstigninger på vitale byggematerialer i løbet af 2022. Enkelte af selskabets indgåede entrepriser har været aftalt i faste priser uden mulighed for at indeksere i henhold til de almindelige regler i byggeriets AB-aftalekompleks. Disse udefrakommende faktorer med høj inflation og kraftigt stigende materialepriser har således haft markant indvirkning på selskabets negative resultat.

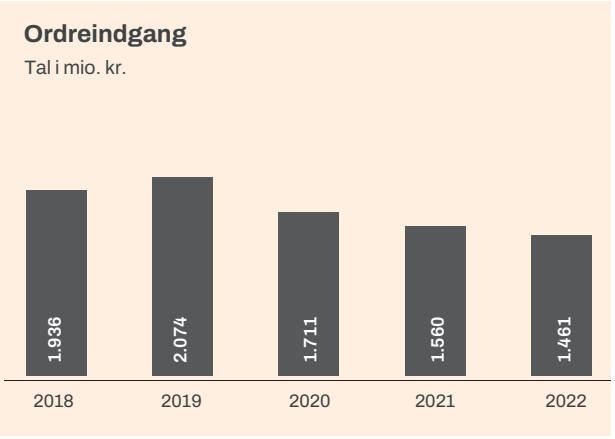
Forventninger til 2023

CG Jensen går ind i 2023 med en fornuftig ordrebog samt forventning om en betydelig ordreindgang – specielt i andet halvår 2023. I det estimerede aktivitetsniveau for 2023 forventes dog et mindre fald i forhold til omsætningen realiseret for 2022 (som var rekordhøj). Bruttoresultatet ventes at udvise en væsentlig stigning, og dermed forventes overskudsgraden således også at udvise en solid forøgelse. Overskudsgraden ventes at ligge i niveau 2%-3%.

Den igangværende krig i Ukraine sammenholdt med en stadig høj inflation samt det markant højere aktuelle renteniveau skaber dog en vis usikker markedssituation for byggebranchen. Der ses en begyndende tendens fra specielt private bygherrer til at udskyde allerede planlagte byggeopgaver og afvente en mere stabil finansiel markedssituation, hvor renteniveau og byggepriser har stabiliseret sig eller udvist en faldende tendens. Omvendt forventes det, at regeringens udmeldte infrastrukturplan snart vil begynde at udmønte sig i et kraftigt stigende udbud af offentlige bygge- og anlægsprojekter. CG Jensen har en markedsposition, hvor selskabet forholdsvis let kan gå fra at være kraftigt disponeret mod private bolig- og erhvervsprojekter til i stigende grad at rette fokus mod de offentlige mere anlægsprægede projekter.

Alt i alt forventes der pæne, positive pengestrømme, som vil bidrage til en markant styrkelse af likviditet og yderligere en styrkelse af den i forvejen stærke soliditetsgrad.





Begivenheder efter balancedagen

Selskabet har i 2023 realiseret en kraftig forbedring af likviditeten i niveau 160 millioner primært som følge af reducering af pengebindningen i igangværende arbejder. Der er herudover ikke indtruffet yderligere forhold efter balancedagen udover ovenstående, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Risikostyring

Generelt

I CG Jensen arbejder vi struktureret med identifikation, håndtering og evaluering af risici. Det gælder såvel på et bredere strategisk niveau – herunder markedsmæssigt, finansielt og politisk – som på et projektspecifikt niveau.

Risikostyring af de strategiske, operationelle og finansielle risici er således en naturlig og indarbejdet del af forretningen.

Ansvaret for den løbende risikostyring er forankret i direktionen, der rapporterer til bestyrelsen om udviklingen indenfor de væsentligste risikoområder. På et dagligt operativt plan implementeres systemet via vores faste interne politikker og procedurer for tilbudsgivning, kontrahering, forsikring, arbejdsmiljø, konkurrenceret og økonomi med mere.

På den baggrund bliver de identificerede risici analyseret og vurderet, så påkrævede initiativer kan iværksættes med rettidig omhu. Behovet er ikke blevet mindre af de aktuelle "force majeure-prægede" leveringsvanskeligheder og prisstigninger med mere, som Corona og krigen i Ukraine har ført med sig.

Tilsvarende gælder inden for IT, HR og GDPR. For sidstnævnte er der oprettet en særskilt, intern funktion.

CG Jensen fravælger jævnligt opgaver, der vurderes at indebære risikoelementer, der er for vanskelige at afdække – eller som ikke harmonerer med CG Jensens krav til værdiskabende aktiviteter og samfundsansvar, herunder krav til almen ordentlighed, et godt internt og eksternt miljø ved opgavernes løsning samt en redelig konkurrenceretlig adfærd, moral og etik.

CG Jensen har hidtil været forskånet for et stort antal egentlige retstvister (rets- og voldgiftsager) – og arbejder til stadighed proaktivt på at undgå, at uenigheder bliver til konflikter. Ambitionen er, at antallet af fordyrende/tidskrævende "knuder" og tvister yderligere minimeres ved, at uoverensstemmelser så vidt muligt søges løst, inden de skaber gensidig mistillid og udvikler sig til ressourcekrævende juridiske tvister. Aktivt at benytte de mere smidige - og langt mindre omkostningstunge – konfliktløsningsmodeller (løsningstrapper, mediation eller mægling – såvel indenfor/udenfor AB 18-komplekset) er en konstruktiv vej frem i den forbindelse. Erfaringer viser imidlertid, at potentielle konflikter ofte elimineres allerbedst ved rettidig aktion, inden sagen når så langt. Projektcheferne m.fl skal derfor fortsat tilbydes uddannelse, der giver dem større manøvredygtighed på konfliktområdet – ikke bare rent AB-juridisk, men efter omstændighederne også ved indføring i mere almene former for konfliktforståelse og -håndtering.

Tilbuds- og kontraktstyring

Ved projekter af en vis størrelse eller kompleksitet udarbejdes blandt andet et juridisk notat, der belyser de konkrete udbuds- og kontraktvilkår. Vurderingen af risikoprofilen tilgår herefter projektorganisationen sideløbende med dennes tekniske risikotjek, kundeanalyser, bemandingsstrategi, bindende underleverandør-tilbudsindhentninger og andre tiltag eller overvejelser af betydning for den specifikke tilbudskalkulation.

Endelig beslutning om tilbudsgivning træffes altid på et obligatorisk lukkemøde, hvor der i sager af en vis størrelse som minimum deltager en eller flere fra direktionen og ledergruppen.

»Vores byggeledelse har god forståelse for, at alle vinder mest ved en rettidig konflikthåndtering. Sammen med en velstruktureret kvalitetsstyring, afrapportering og sikring af transparens i forhold til projekternes fremdrift, kvalitet og økonomi, har dette betydet, at relationerne til såvel kunder som samarbejdspartnere er særdeles positive. «

Eric Boesgaard
Juridisk direktør, CG Jensen





Tilbudsgivningen i CG Jensen er betinget af, at de interne risikostyringskrav og -procedurer er iagttaget. Ved tildeling af konkrete opgaver står den ansvarlige divisionschef for en styret overdragelse fra tilbudsorganisationen til den/de udførende produktionsenheder. Dette vil ofte involvere de centrale stabsfunktioner; Jura, Support, Arbejdsmiljø med flere.

I forbindelse med bygge- og anlægsopgavernes projektering og udførelse har vi desuden skarpt fokus på, at projekterne til stadighed bemandes optimalt i forhold til de ressourcemæssige behov, den påkrævede erfaring og de faglige samt ledelsesmæssige kompetencer. Sammen med en velstruktureret kvalitetsstyring, afrapportering og sikring af transparens i forhold til projekternes fremdrift, kvalitet og økonomi, har dette betydet, at relationerne til såvel kunder som samarbejdspartnere er særdeles positive.

Samtidig er det i høj grad lykkes at modvirke uforudsete økonomiske konsekvenser, og CG Jensen oplever stort set aldrig at måtte indgå i opslidende retstvister.

Uddannelse

Vores medarbejdere er rygraden i forretningen. CG Jensen lægger derfor vægt på, at alle medarbejdergrupper er godt klædt på, så de til stadighed er fortrolige med de nyeste regler, normer og tendenser inden for eget virkefelt. Relevant videreuddannelse tilbydes løbende. Siden det nye AB 18-kompleks blev introduceret for cirka fem år siden, har vi eksempelvis gennemført en intensiv, intern uddannelse i de entreprisemæssige regler.

Markedsrisici

CG Jensens markedsrisiko er tæt knyttet til evnen til at fastholde selskabets markedsposition på det danske marked, som er præget af mange udbydere inden for flere af selskabets aktiviteter. Selskabets kernekompetencer, risiko- og kvalitetsstyring samt stærke finansielle ressourcer er vigtige parametre til indgåelse af nye kontrakter.

Markedspositionen har længe været i god harmoni med selskabets forretningsstrategi og -planer, men den fordelagtige aktuelle position tages aldrig som en selvfølge.

Valutarisici

Priser på CG Jensens indgåede ordrer er overvejende aftalte og faste, hvorfor de reelle prisrisici i almindelighed er ret begrænsede. Fakturering gennemføres normalt i DKK – og alene en mindre mængde ydelser/leverancer hjemkøbes i fremmed valuta, hvorved valutaudsving ikke væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling. Direktionen vurderer løbende, om større indkøb i fremmed valuta bør kurssikres.

Yderligere har selskabet forskellige konti med indeståender i fremmed valuta for sikring af valutarisici.

Renterisici

Renterisici og placering af frie, likvide midler vurderes successivt i henhold til de almindelige markedsvilkår på det finansielle område. Der har dog i de senere år været udfordringer med negative renter på indeståender i danske kroner og euro.

Kreditrisici

CG Jensens kreditrisici knytter sig primært til kundeaccept og tilgodehavender indregnet i balancen. Vores faste politik for kreditrisici medfører blandt andet, at større kunder og andre samarbejdspartnere løbende kreditvurderes. En væsentlig del af CG Jensens kunder er dog offentlige, hvilket bidrager til at minimere risikoen for tab på dette område.

Finansieringsrisici

Inden for CG Jensens kerneforretning (fag-, hoved- og totalentrepriser) er det kun sjældent et decideret markedsmæssigt krav, at der skal tages medejerskab til projekter eller stilles finansiering til rådighed for kunder og/eller samarbejdspartnere.

Hvor der undtagelsesvis måtte være et konkret ønske herom (internt eller fra kunden), vurderes projektet/opgaven og de tilknyttede finansieringsrisici nøje af såvel bestyrelse som direktion.

Sikkerhedsstillelse

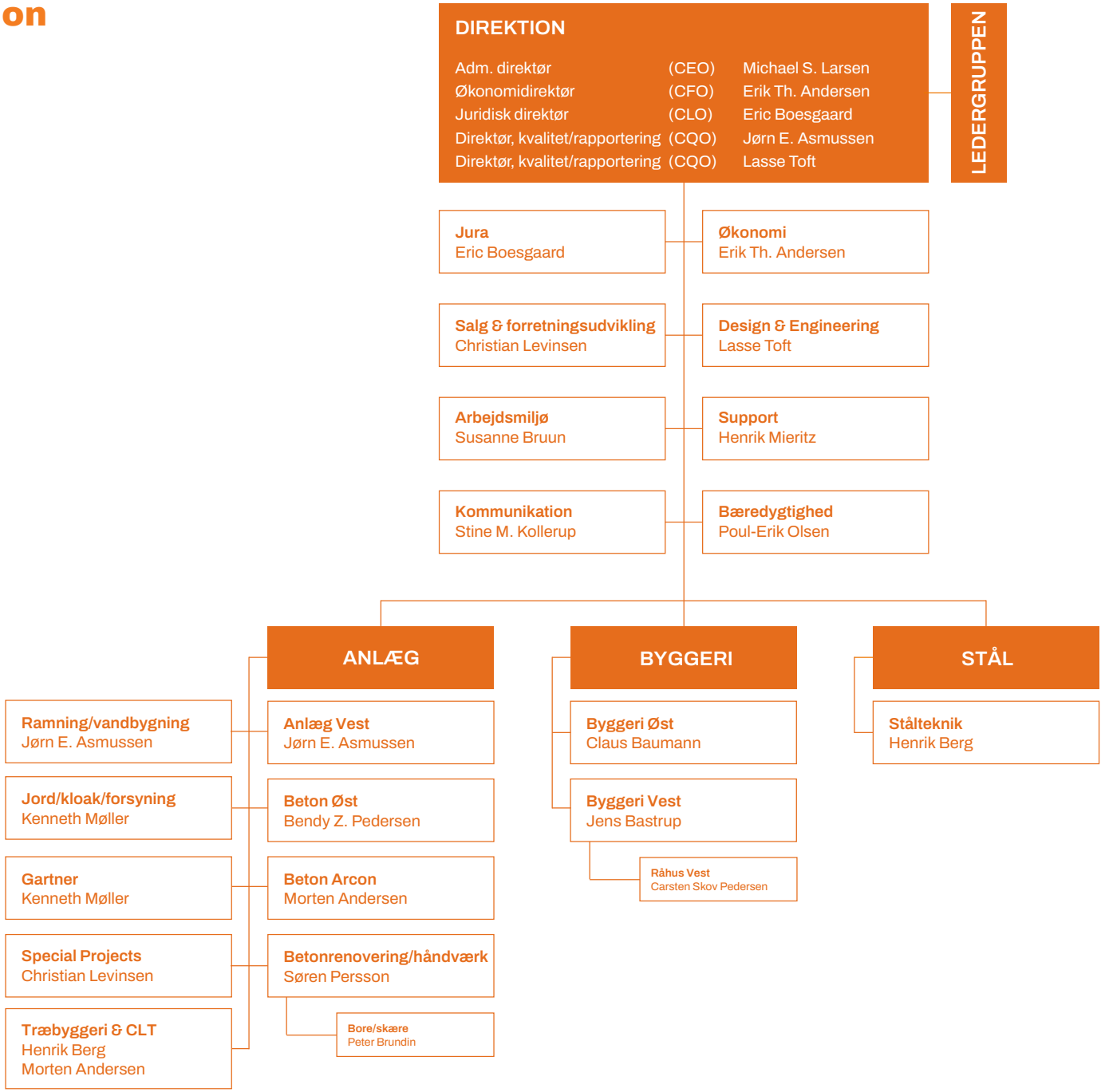
CG Jensen stiller som absolut hovedregel krav om betalingsgaranti fra private kunder, således at der opnås en tilfredsstillende sikkerhed for betalingerne i henhold til de indgåede entrepriseaftaler. Navnlig i forhold til CG Jensens kunder – samt i enkelte tilfælde også fra visse større underentreprenører/-leverandører – er det desuden hovedreglen, at CG Jensen selv yder sikkerhed/garanti i forbindelse med opgaven.

Disse sikkerhedsstillelser tilvejebringes alle via eksternt etablerede garantirammer og CG Jensen har sikret veletablerede garantirammer hos alle de større anerkendte udbydere af garantier. Disse rammer er fuldt tilstrækkelige til at understøtte det nuværende aktivitetsniveau. Der evalueres løbende, om garantifaciliteterne kræver tilpasning til at kunne understøtte det fremtidige aktivitetsniveau.

Forretningsområder



Organisation





DIREKTION



Adm. direktør
Michael S. Larsen
Tlf. +45 21 70 96 44
msl@cgjensen.dk



Økonomidirektør
Erik Thøger Andersen
Tlf. +45 21 21 58 05
eta@cgjensen.dk



Juridisk direktør
Eric Boesgaard
Tlf. +45 27 22 19 81
ebo@cgjensen.dk



Direktør
Jørn E. Asmussen
Tlf. +45 40 20 33 12
jea@cgjensen.dk



Direktør
Lasse Toft
Tlf. +45 27 90 92 21
lto@cgjensen.dk

DIVISIONER



Stål
Div. chef Henrik Berg
Tlf. +45 23 39 51 27
heb@cgjensen.dk



Beton Arcon
Div. chef Morten Andersen
Tlf. +45 51 38 12 61
man@cgjensen.dk



Byggeri Øst
Div. chef Claus Baumann
Tlf. +45 21 70 49 00
cb@cgjensen.dk



Byggeri Vest
Div. chef Jens Bastrup
Tlf. +45 28 95 52 00
jba@cgjensen.dk



Beton Øst
Div. chef Bendy Z. Pedersen
Tlf. +45 27 90 29 99
bzp@cgjensen.dk



Betonrenovering
Div. chef Søren Persson
Tlf. +45 27 90 92 44
spe@cgjensen.dk



Special Projects
Div. chef Christian Levinsen
Tlf. +45 27 87 35 36
cl@cgjensen.dk



Jord, Kloak, Forsyning & Gartner
Div. chef Kenneth Møller
Tlf. +45 27 90 29 67
kem@cgjensen.dk



Anlæg Vest/Ramning & Vandbygning
Div. chef Jørn E. Asmussen
Tlf. +45 40 20 33 12
jea@cgjensen.dk

STAB



Supportchef
Henrik Mieritz
Tlf. +45 27 74 42 27
hmi@cgjensen.dk



Økonomidirektør
Erik Thøger Andersen
Tlf. +45 21 21 58 05
eta@cgjensen.dk



Juridisk direktør
Eric Boesgaard
Tlf. +45 27 22 19 81
ebo@cgjensen.dk



Salg og forretningsudvikling
Div. chef Christian Levinsen
Tlf. +45 27 87 35 36
cl@cgjensen.dk



Arbejdsmiljøchef
Susanne Bruun
Tlf. +45 27 25 65 26
sb@cgjensen.dk



Design & Engineering
Chef, Lasse Toft
Tlf. +45 27 90 92 21
lto@cgjensen.dk



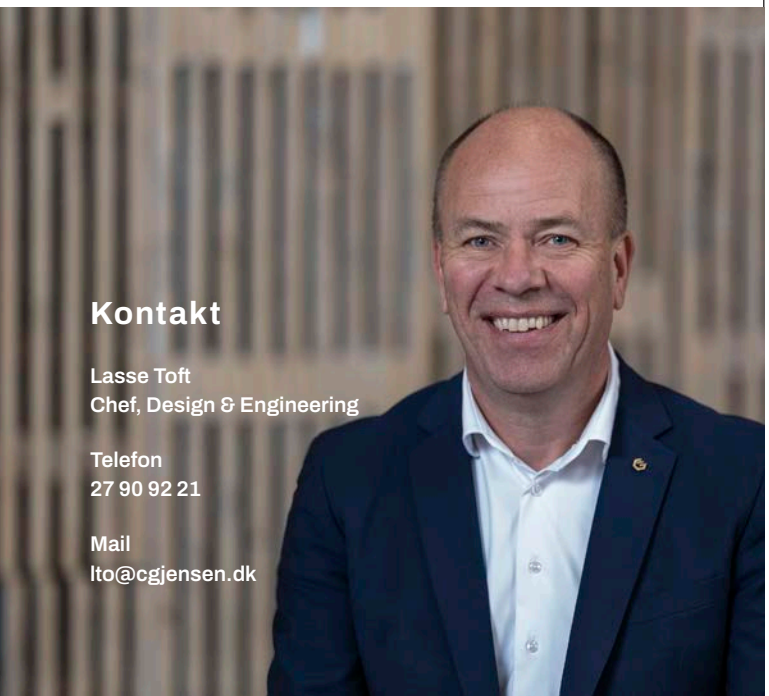
Bæredygtighedschef
Poul-Erik Olsen
Tlf. +45 31 64 25 03
peo@cgjensen.dk



Kommunikationschef
Stine Monrad Kollerup
Tlf. +45 27 90 97 98
smk@cgjensen.dk

»Alle projekter er unikke.
Det bestræber vi os i Design & Engineering på at kunne matche fagligt og procesmæssigt, så kunderne får en god oplevelse og et tilfredsstillende produkt.«

Lasse Toft
Divisonschef for Design & Engineering



Kontakt

Lasse Toft
Chef, Design & Engineering

Telefon
27 90 92 21

Mail
lto@cgjensen.dk

DESIGN & ENGINEERING

Projektudvikling inden for Byggeri og Anlæg

I Design & Engineering kan vi hjælpe med at løfte projekter fra idé til udførelse – uanset niveau og skala. Vi vægter tidlig inddragelse og kan samarbejde med alle aktører.

I Design & Engineering ser vi det som en vigtig opgave at sikre forståelige rammer for alle parter, så alle har mulighed for at tage ansvar og levere de aftalte ydelser – og dermed være med til at sikre fremdrift og kvalitet i projektet.

Vores medarbejdere kan med deres mangeårige erfaring og ingeniørvidenskabelige baggrund bidrage med indsigt på mange niveauer – herunder tekniske løsninger, så processer og tidsplaner kan planlægges rigtigt i første omgang. Vi gør meget ud af at sikre rettidig dialog og kontraktforståelse, så vi sammen kan minimere risici i projekterne og sikre, at de rette forudsætninger er på plads i et tidligt stadie. Måtte der være ubekendte forhold, bestræber vi os på at undersøge og beskrive disse forhold, så risiciene er kendte og begrænsede.

Vi oplever, at tidlig inddragelse har utroligt mange fordele for alle parter, men en af de vigtigste er, at der undervejs i de indledende processer skabes tillid mellem partnerne. Vi får afklaret, hvem der skal arbejde på projektet – og vi får aftalt, hvad vi gør, hvis der skulle opstå situationer, som vi på ingen måde har kunnet forudse. Det er vores erfaring, at et succesfuldt projekt opnås ved at skabe respekt og tillid imellem projektets interessenter.

I CG Jensen arbejder vi på at reducere vores egen CO_2 udledning med 90 procent allerede ved udgangen af 2024. Vi gør samtidig meget ud af at gøre bæredygtige processer tilgængelige for vores kunder og samarbejdspartnere. Vi har opbygget en stor vidensbank om alt fra maskiner, processer og materialer og vi er klar til at rådgive om, hvordan man gennem materialevalg og processer kan minimere sit CO_2 aftryk. Vi kan også hjælpe med rådgivning om, hvad der skal til for at leve op til FBK, eller med at løfte certificeringsordninger som DGNB og Well.

Er du blevet nysgerrig, så tag endelig fat i os, hvis der er noget, vi kan hjælpe med.



»Gladsaxe Kommune har et stort fokus på genanvendelse. Vi har oplevet CG Jensen som en god medspiller i forhold til at fremme genanvendelse og vi har opbygget en fin relation, hvor vi får løst de udfordringer, der opstår.«

Christian Nemmøe
Arkitekt i Gladsaxe Kommune om projektering af Gladsaxe Genbrugsstation

Vidste du, at vi i 2022

9

Har lavet ni fulde screeninger på bæredygtighed – alle projekter for minimum at opnå DGNB Guld

18

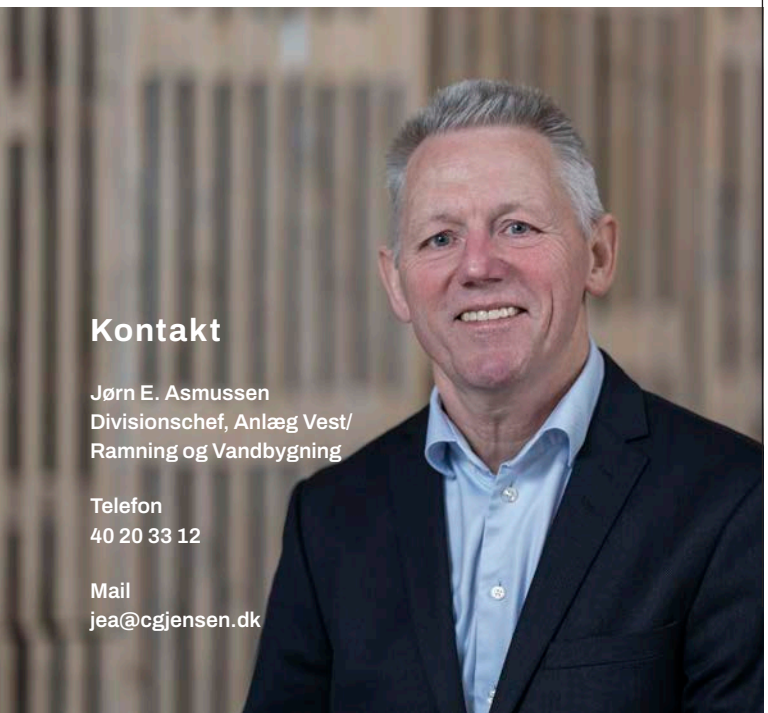
Har arbejdet med tidlig inddragelse på 18 projekter

4

Har afprøvet 4 nye digitaliseringsværktøjer

»Vi benytter os af den nyeste teknologi – herunder 3D modellering i design- og udførelsesfasen. Ved at være på forkant med stilladsberegninger og tegninger i 3D kan vi optimere byggeprocessen.«

Jørn E. Asmussen
Divisionschef, Anlæg Vest



Kontakt

Jørn E. Asmussen
Divisionschef, Anlæg Vest/
Ramning og Vandbygning

Telefon
40 20 33 12

Mail
jea@cgjensen.dk

RAMNING & VANDBYGNING

Vi anlægger på alt terræn

Vi er sat i verden for at opfylde kundens specifikke behov.

I Anlæg Vest/Ramning & Vandbygning udfører vi alle former for anlægs- og betonarbejder vest for Storebælt og alt inden for ramning og vandbygning på landsplan. Takket være mange års erfaring og højt kvalificerede medarbejdere håndterer vi selv de største og mest krævende projekter.

Vi mestrer evnen til planlægning og præcision – og kan med et godt overblik og en løsningsorienteret tilgang tage hånd om eventuelle udfordringer allerede i en tidlig fase, så projektets fremgang og kvalitet sikres. Nøgleordene for os er gensidig respekt, et godt samarbejde og tidlig inddragelse, så vi sammen finder de bedste løsninger.

Vi skræddersyer med andre ord servicen, så den passer til den enkelte bygherres behov, hvad enten der måtte være brug for byggemodning, en havneudvidelse, en havnepromenade eller vedligehold og renovering af broer og havne.

Vi vil gerne tilbyde vores kunder en grønnere anlægsproces. Vi er i gang med en grøn omstilling af vores maskinpark, hvor vi omlægger til at køre på grønnere HVO diesel eller el, hvor teknologien tillader det. Vi har reduceret energiforbruget i vores skure ved at isolere samt udskifte elradiatorer til varmepumpe og vi har erfaring med at genanvende materialer i samråd med kunderne.

Udvalg af samarbejdspartnere i 2022

AARHUS HAVN
Bølgedæmpning og erosionssikring; herunder etablering af stenkister og bundsikring af 2.000 kvadratmeter ved en færgeterminal i Østhavnen i Aarhus

AALBORG KOMMUNE
Udskiftning af bro og renovering af garageanlæg på Vesterbro i Aalborg

DANICA EJENDOMSSELSKAB
Byggemodning på Metrogrunden, herunder udgravning af kanaler og inddragelse af vandareal i Københavns Sydhavn

NRE
Støbning af i alt 4.000 kubikmeter beton fordelt på bundplade, dæk og vægge på bolig- og teaterbyggeriet Grundwalds Have på Østerbro i København

NPV
Byggemodning af Engholmene i Københavns Sydhavn

CASA GROUP
In situ støbning af fundamenter og dæk til et 9.000 kvadratmeter stort transportcenter i Vejle – herunder støbning af 9.500 kvadratmeter gulv

ODDER KOMMUNE
Totalrenovering af 130 meter kajstrækning på Hou Havn

HORSENS HAVN
Renovering af en tankskibspier i Horsens Havn

AARHUS OG VEJLE HAVN
Løbende servicearbejder

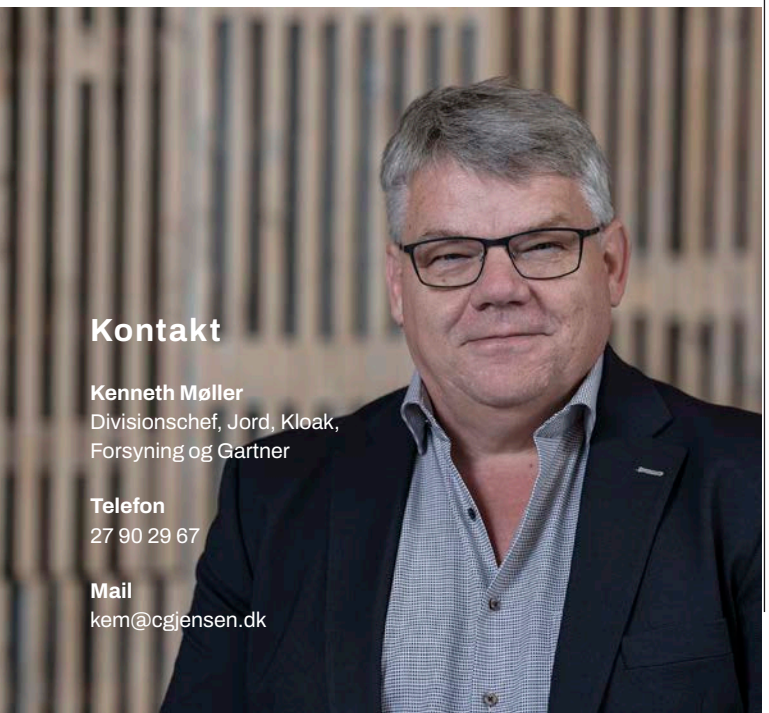


»Vores samarbejde har fungeret rigtig godt. Den gode, detaljerede planlægning har været essentiel for forløbet og der har i høj grad været fokus på fremdrift. For os som kommune har det desuden været dejligt, at CG Jensen hjalp os med at tage hånd om borgerne. Der var i hele byggeperioden en hotline til CG Jensen, som kunne besvare de spørgsmål, borgerne måtte have undervejs. Det har betydet, at vi næsten ingen klager har haft «

Kim Brun Kristensen
Projektleder i Aalborg Kommune om udskiftning af bro og renovering af garageanlæg på Vesterbro i Aalborg

»Vi sætter os altid ind i kundens specifikke behov, finder løsningsmodeller og går til arbejdsopgaverne med stor fleksibilitet. Vi værdsætter tidlig dialog og inddragelse – også i forhold til sammen at finde grønne løsninger, der passer til projektet.«

Kenneth Møller
Divisonschef for Jord, Kloak,
Forsyning & Gartner



Kontakt

Kenneth Møller
Divisionschef, Jord, Kloak,
Forsyning og Gartner

Telefon
27 90 29 67

Mail
kem@cgjensen.dk

JORD, KLOAK, FORSYNING & GARTNER

Vi gør det nemt for dig

Vi hjælper kunden i mål med selv de mest komplekse opgaveløsninger.

I Jord, Kloak, Forsyning & Gartner kan vi tilbyde en stor grad af egenproduktion, hvor vi kan trække på vores mange forskelligartede kompetencer inden for divisionen.

Det betyder, at vi kan hjælpe kunden hele vejen rundt - fra opbrydning, byggemodning, forsyning og klimasikring til etablering af det færdige bymiljø med belægning, beplantning og belysning, cykelskure og underjordiske skraldebeholdere samt efterfølgende drift, hvis ønsket.

Igennem årene har vi opbygget stor indsigt på området. Vores erfarne folk kan hjælpe kunden med selv de mest krævende projekter, og det er vores erfaring, at vi med tidlig rådgivning kan skabe stor merværdi for både bygherre og miljø.

Vi vægter at levere et solidt håndværk af høj kvalitet, og vi har igennem årene arbejdet på at gøre vores processer mere bæredygtige; blandt andet ved at genanvende råstoffer og materialer i samråd med kunden.

Vi indkøber løbende stærkt brændstofbesparende maskiner med høj produktivitet – og vi arbejder kontinuerligt på at finde nye, grønne løsninger, som kan blive en gevinst for både bygherre og miljø.

Udvalg af samarbejdspartnere i 2022

HOVEDSTADENS LETBANE
Planlægning, projektering og udførelse af 8,5 kilometer letbanestrækning i hovedstadsområdet

VEJDIREKTORATET
Planlægning, projektering og udførelse af en busterminal til fjernbusser i København

KØBENHAVNS KOMMUNE
Planlægning, projektering og udførelse af omlægning og forskønnelse af hovedgaden Rantzausgade i København

GOLDMAN SACHS & GEFION GROUP
Færdiggørelse af udendørs arealer ved boligprojektet Rødovre Port, herunder lægning af 6.000 kvadratmeter fliser

NREP
Byggemodning af projektet Rolighedsvej Bycampus på Frederiksberg

NREP
18.000 kvadratmeter byggemodning af den sidste del af Grønttorvet i Valby

REGION HOVEDSTADEN
Jord- og beplantningsopgaver på Sct. Hans Hospital, Roskilde, herunder etablering af grønne tage

CABINN
Beplantningsarbejder på forpladsen ud for hotellet CABINN Copenhagen i København

»Vi er meget imponerede over den måde, CG Jensen er gået til opgaven på. De har været fleksible i forhold til de udfordringer, der er opstået undervejs – og de har været meget deltagende i at få problemerne løst. Det har betydet, at samarbejdet har fungeret rigtig godt, og vi har kunnet koncentrere os om det samlede projekt.«

Mogens Hedegaard Andersen
Senior projektleder hos Region Hovedstadens Psykiatri om CG Jensens udførelse af jord- og beplantningsopgaver på Sct. Hans Hospital i Roskilde



Vidste du, at vi i 2022

22

igangsatte en grøn omstilling af vores maskinpark. Det har reduceret vores brændstofforbrug med 22 procent

1

var med til at sikre prisen Årets Sundhedsbyggeri til projektet Psykiatrisk Center Sct. Hans takket være vores dygtige gartnere, der leverede grønne omgivelser i topklasse

213.776

forbrugte 213.776 timer på anlæggelsen af Hovedstadens Letbane – svarende til 134 fuldtidsstillinger. I projektet håndterede vores medarbejdere dagligt op til 40.000 motorkøretøjer, cyklister og fodgængere

BETON

Vi hjælper jer i mål

Vi kombinerer vores ekspertise med et ønske om at hjælpe kunden allerede i en tidlig fase, så vi sikrer en effektiv udførelsesproces.

CG Jensens to betondivisioner har tilsammen en af Danmarks største egenproduktioner. Det betyder, at vi i modsætning til mange af konkurrenterne kan udføre størstedelen af jobbene med egne folk og eget materiel – ofte i et stærkt, internt samarbejde med vores andre fagdivisioner.

Det er vores erfaring, at vi med omhyggelig planlægning samt en god og tidlig dialog med de involverede parter kan optimere byggeriet og spare kunden for både tid og penge.

Divisionerne kan også tilbyde CLT byggerier i stor skala i kombination med stål og beton – og ligeledes i egenproduktion, så det er CG Jensens egne medarbejdere, der effektivt følger opgaven til dørs på tværs af de forskellige fag. Herved undgår vi ærgerlige grænsefladeproblematikker samt forsinkelser mellem forskellige underentreprenører.

Vi vil gerne være bygherrens partner, hvor vi via tidlig dialog, omhu og gensidig forpligtelse kan sikre kunden et slutprodukt af høj kvalitet og til tiden – og vi glæder os derfor over at have mange gengangere blandt vores kunder.

Udvalg af samarbejdspartnere i 2022

NREP
Opførelse af 35.000 kvadratmeter råhus til projektet UN17 Village, inkl. in-situ støbt kælder, elementmontage af fire blokke samt opførelse af en blok i kompositbyggeri i kombineret beton, stål og træ i Ørestad Syd

NORDSTERN
Opførelse af 95.000 kvadratmeter råhus til projektet Postbyen – fordelt på fem tårne, et multibrugerhus samt en parkeringskælder i to etager i København

PRINS HENRIKS EJENDOMSFOND
Råhus entreprise på Ny Prins Henriks Skole på Frederiksberg

NREP
Opførelse af 23.000 kvadratmeter råhus fordelt på 677 boliger og 900 kvadratmeter erhverv

NKT BIRKERØD
500 kvadratmeter in situ støbt tilbygning til fabrik

GOLDMAN SACHS & GEFION GROUP
Opførelse af det 37.500 kvadratmeter store bolig- og erhvervsprojekt 'Rødovre Port', Rødovre

HOFFMANN
Renovering og udbygning af shopping centeret Fisketorvet inkl. etablering af elevatorgruber, forstærkning af søjler, støbning af fundamenter og terrændæk samt montage

HOVEDSTADENS LETBANE
Betonarbejder på den kommende Hovedstadens Letbane – herunder støbning af 11 stationer, vederlag til stibroer, samt støbning af slabs til letbanetog

ARPE & KJELDSHOLM
Råhus til en tilbygning til hotellet Falcon House, København

ENERGINET
Støbning af fundament til et højspændingsanlæg

»Vi er glade for, at vores kunder efterspørger vores faglige kompetencer så tidligt i opgaveløsningen. Det betyder, at vi kan sikre kunden en optimal projektgennemførelse.«

Bendy Z. Pedersen
Divisonschef for Beton Øst

»Vi har alle kompetencerne in house og vil gerne ind og hjælpe tidligt, så vi sikrer kunden en effektiv og ordentlig proces.«

Morten Andersen
Divisonschef for Beton Arcon

Kontakt

Bendy Z. Pedersen
Divisionschef, Beton Øst

Telefon
27 90 29 99

Mail
bzp@cgjensen.dk

Morten Andersen
Divisionschef, Beton Arcon

Telefon
51 38 12 61

Mail
man@cgjensen.dk



»CG Jensen er en god partner at spille bold med. Der har været en meget konstruktiv proces med en god, professionel dialog hele vejen, hvor vi har haft respekt for hinandens interesser – og hvor vi har kunnet tale åbent og ærligt om forskellige problemstillinger. Den professionelle tilgang – sammenholdt med et fælles værdisæt – har været meget vigtig for NREP og mig.«

Lars Kjøller Holm
Projektleder i NREP om samarbejdet med CG Jensen

Vidste du, at vi i 2022

100

Opførte 100 etager råhus

5.800

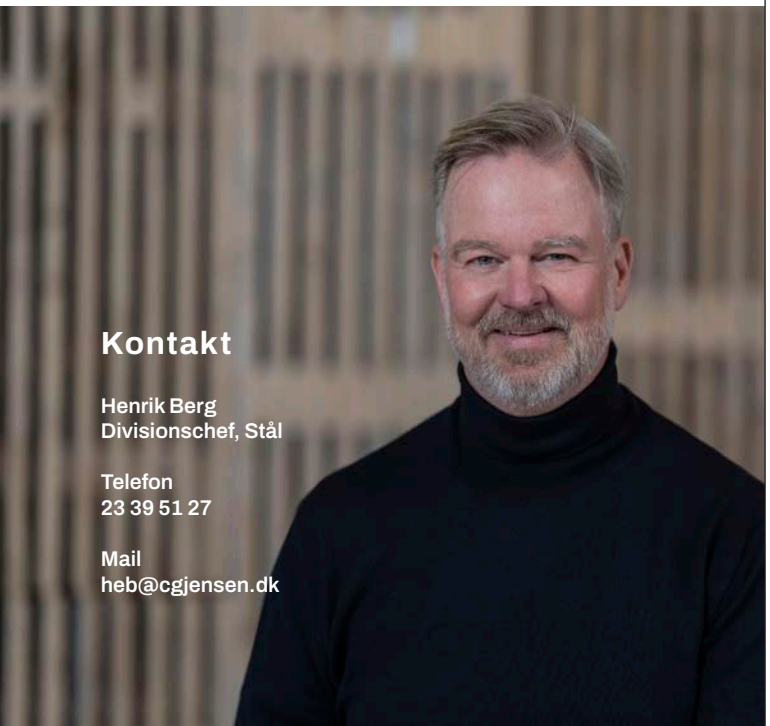
Bandt 5.800 ton armering

4.000

Opførte 4.000 kvadratmeter CLT byggeri

»Med letvægtsmaterialet stål kan vi udvide eksisterende bygninger på en nem og bæredygtig måde, da man ikke skal bruge tid og ressourcer på først at forstærke den eksisterende bygningsmasse. Det er fremtidens måde at udvikle byer på, så folk kan bo og arbejde inde i byen.«

Henrik Berg
Divisonschef for Stål



Kontakt

Henrik Berg
Divisionschef, Stål

Telefon
23 39 51 27

Mail
heb@cgjensen.dk

STÅL

Vi finder løsninger til jer

Som en af Danmarks mest aktive brobyggere er vi glade for at kunne hjælpe kunder over hele Danmark.

I CG Jensens ståldivision kombinerer vi erfaring og ekspertise med den nyeste 3D teknologi for at effektivisere produktionen. Vores sammentømrede team kan skræddersy selv den mindste detalje til den enkeltes behov, hvad enten det er en bro, bygning eller delelementer til et projekt, der skal opføres.

Medarbejdernes indgående kendskab til fremstilling og montage samt et stærkt, internt samarbejde med CG Jensens øvrige divisioner sikrer vores kunder fremdrift, fleksibilitet og kvalitet i projekterne.

Vi leverer og monterer også stål til bolig-, erhvervs- og hotelbyggerier. Med stål som materialevalg kan vi sikre kunden en hurtigere, billigere og mere transparent opførelse – samt muligheden for at udvide i højden uden først at skulle bruge tid og penge på at forstærke den eksisterende bygning.

Stålet giver ikke alene kunden stor fleksibilitet – men også en betydelig, bæredygtig besparelse for både pengepung og miljø; ved hjælp af 3D/BIM teknologi kan vi reducere stålforbruget i byggerier med hele 30 procent.

Udvalg af samarbejdspartnere i 2022

NREP
Levering og montering af 117 altaner og 9 taghuse samt levering og montering af stålbeslag til 391 limtræssøjler til projektet UN17 Village i Ørestad Syd

ARPE & KJELDSHOLM
Levering af 100 ton HSQ stålbjælker til et boligprojekt i Carlsberg Byen i København

KØBENHAVNS KOMMUNE
Projektafklaring og produktion af en 32 meter lang bro hen over Vestvolden vest for København

AARHUS KOMMUNE
Levering og montering af tre broer til Aarhus Ø

KØBENHAVNS KOMMUNE
Levering og montering af 295 ton stål – herunder 2.500 kvadratmeter trapezplader til en ny busterminal for fjernbusser ved Kalvebod Brygge i København

HOVEDSTADENS LETBANE & METROSELSKABET
Levering og montering af 332 ton stål – herunder levering (søtransport) og montering af 2 stibroer, der krydser Motorring 3

VEJLE KOMMUNE
Projektafklaring og opførelse af en 130 meter lang stibro henover Grejsdalen i Vejle

SUND & BÆLT
Opførelse af tagkonstruktioner på fem nedgange til Øresundstoget

HOVEDSTADENS LETBANE & METROSELSKABET
Hultagning på ringvejsbro over jernbanen ved Herlev Station for at gøre trafikknudepunktet klar til den kommende Hovedstadens Letbane. Stålmængde 43 ton samt 44 kvadratmeter stålriste dæk.

NREP
Montering af et taghus på projektet Rolighedhedsvej Bycampus



»Vi har haft et fremragende og gnidningsfrit samarbejde med CG Jensen, hvor der også blev taget hånd om jernbane-sikkerheden i forbindelse med de forskellige løft. Projektet blev afsluttet til aftalt pris og tid, så det var en god oplevelse.«

Svend Gjerding
Driftsleder i Sund og Bælt om opførelsen af tagkonstruktioner på fem nedgange til Øresundstoget

Vidste du, at vi i 2022

0
havde nul antal arbejdsulykker

22.000
monterede og spændte 22.000 bolte

3.390.000
monterede 3.390.000 cm2 gitterriste på 10 tage til Sydhavnsgadetunnelen

BYGGERI – BOLIG & ERHVERV

Vi får jeres ønsker i mål

CG Jensens to byggeridivisioner har som mål at gøre det nemt for bygherrer og projektudviklere at realisere deres projekter.

Som total- og hovedentreprenør kan CG Jensen tage ejerskab og styre hele byggeprocessen, så kundens drøm bliver virkeliggjort; hvad enten der skal opføres boliger, hoteller, erhvervsejendomme, p-huse eller institutioner.

Vi kan trække på en af Danmarks største egenproduktioner og nogle af landets bedste byggestyrere – og vi vægter tillid, tidlig involvering samt et godt samarbejde og en god sparring med bygherren og bygherrens rådgiver.

Erfaring med bæredygtigt byggeri
Vores medarbejdere har års erfaring med at opføre med DGNB-certificerede byggerier og vi har på flere projekter også løftet certificeringer som FBK og Well.

Vi vil meget gerne sparre med kunden i forhold til bæredygtige tiltag. Vi kan blandt andet tilbyde fossilfrie byggepladser, egenproduktion af grøn strøm, højere genanvendelse, bedre affaldssortering og brug af grønnere betonformer, der kan reducere CO2 aftrykket med op til 30 procent.

I Ørestad Syd opfører vi i totalentreprise projektet UN17 Village, der integrerer alle 17 verdensmål – og hvor vi som en del af byggeriet har opført Danmarks hidtil højeste træbyggeri.

Vi finder de løsninger, der passer til kundens vision – og vi prioriterer sparring undervejs. Kort sagt; vi gør os umage.

»Vi vægter ærlighed og tillid højt – og vi gør os umage for at levere det, som bygherren drømmer om.«

Claus Baumann
Divisionschef, Byggeri Øst

»For os er det vigtigt at levere en god sparring undervejs og et projekt af høj kvalitet. Med det rigtige hold kan vi tage styringen allerede i en tidlig fase, så vi tager hånd om eventuelle risici rettidigt.«

Jens Bastrup
Divisionschef, Byggeri Vest

Udvalg af samarbejdspartnere i 2022

GOLDMAN SACHS & GEFION GROUP
Opførelse af det 37.500 kvadratmeter store bolig- og erhvervsprojekt Rødovre Port i Rødovre

ALFA DEVELOPMENT
Opførelse af 17.000 kvadratmeter bolig og erhverv i IrmaByen i Rødovre

NISSEN CONSTRUCTION DEVELOPMENT
Opførelse af 8.300 kvadratmeter bolig og 4.000 kvadratmeter terrasse til projektet Kulgrunden i Middelfart

NREP
Opførelse af det 35.000 kvadratmeter store projekt UN17 i Ørestad Syd

SL DEVELOPMENT
Opførelse af 34 lejligheder til projektet Ydunshave på Tåsinge

BARFOED GROUP
Opførelse af et råhus til 138 lejligheder i Christians Park i Odense

NREP
Opførelse af det 23.000 kvadratmeter store projekt Rolighedsvej Bycampus på Frederiksberg

PANTHEON (Bydammen ApS)
Opførelse af 77 lejligheder til projektet Bydammen i Ballerup

Kontakt

Sjælland
Claus Baumann
Divisionschef, Byggeri Øst

Telefon
21 70 49 00

Mail
cb@cgjensen.dk

Fyn & Jylland
Jens Bastrup
Divisionschef, Byggeri Vest

Telefon
28 95 52 00

Mail
jba@cgjensen.dk



»CG Jensen har afleveret nogle super flotte boliger – i vanlig høj standard og til tiden. Samarbejdet har været rigtig godt og de har løbende fundet løsninger, også når processen har været svær at navigere i. Det har været fantastisk.«

Kasper Bugge
Teknisk Direktør i ALFA Development om samarbejdet med CG Jensen, der tæller tre byggerier i den nye bydel IrmaByen i Rødovre

Vidste du, at vi i 2022

2.127

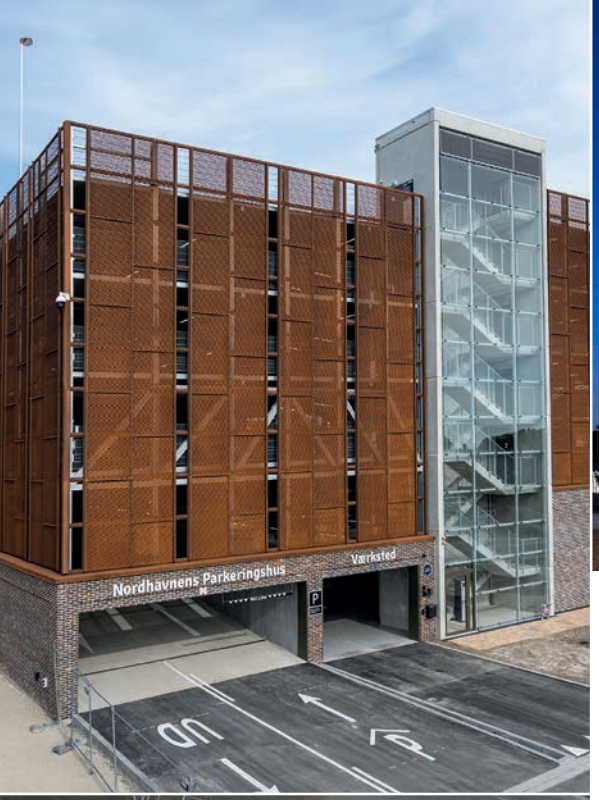
havde igangværende arbejder på 2.127 boliger

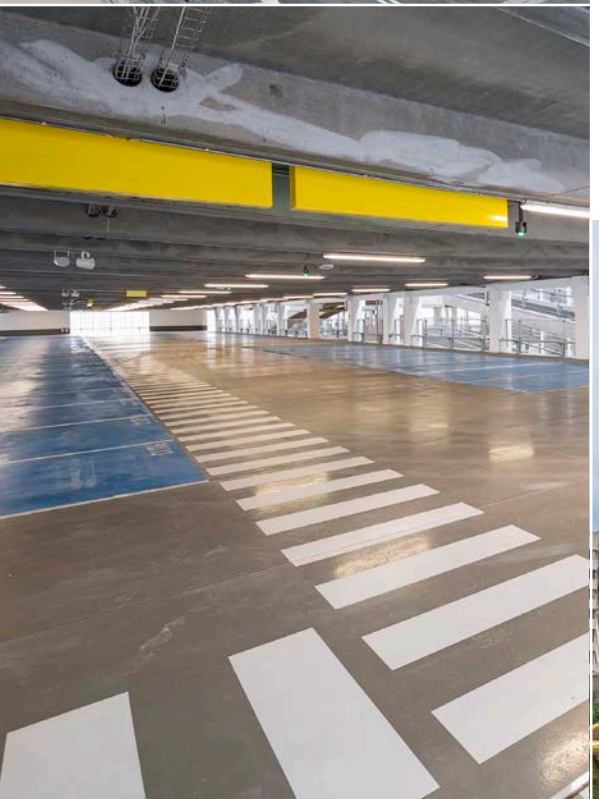
5

løftede fem certificeringsordninger – fra DGNB Platin, Guld og Sølv til FBK og Well

13

uddannede 13 praktikanter

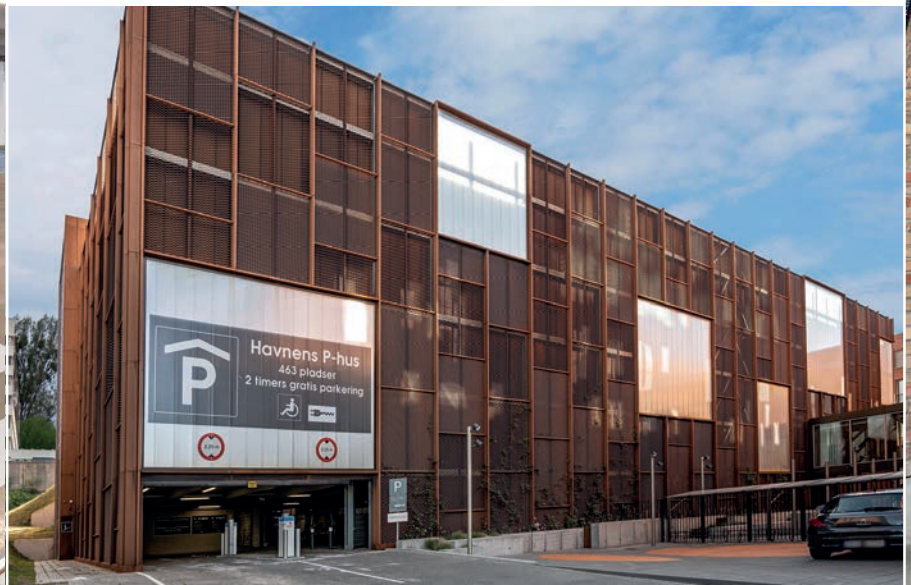


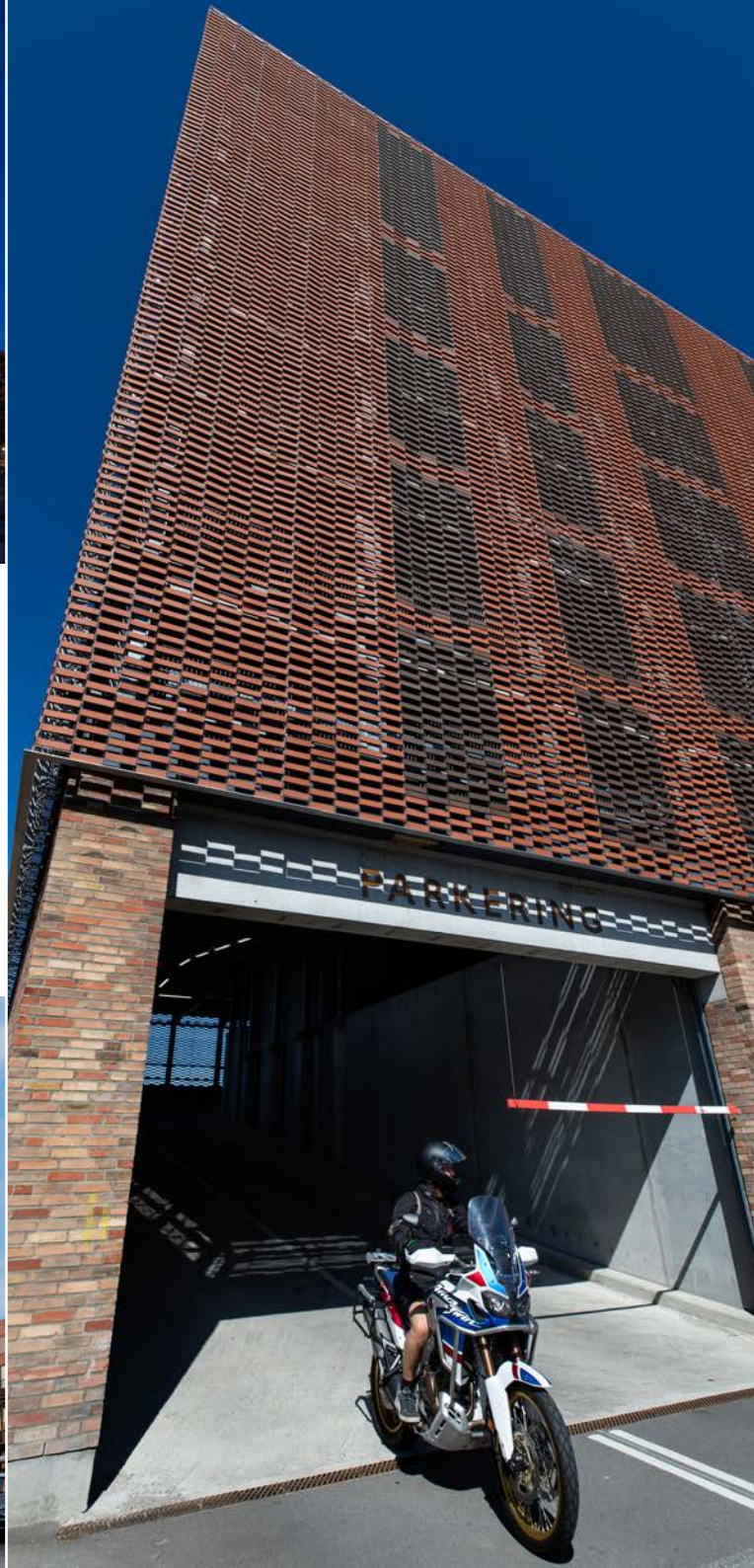




»Som entreprenør kan jeg se, hvornår der er styr på en byggeplads – og det har der bare været fra dag ét. Der har været god byggestyring og fremdrift og vi har fået et kvalitetsprodukt, der endda er færdigt næsten tre måneder før tid.«

Peter Rossel
Regionschef i Apcoa Danmark A/S om CG Jensens opførelse af et p-hus med 1.180 p-pladser i Billund Lufthavn





BYGGERI – PARKERINGSHUSE

Parkeringsløsninger til ethvert behov

CG Jensen tilbyder forskellige former for parkeringsløsninger til deres kunder. Uanset om kunden ønsker dem placeret over eller under jorden, lavet af beton eller stål, som traditionelle parkeringsanlæg eller som semi- eller fuldautomatiske anlæg.

P-huse er en af CG Jensens hovedkompetencer. Vi har endvidere udvidet vores sortiment til også at omfatte vores søsterselskab P-Plans koncept, som vi har integreret i vores Byggeri-division.

P-Plans huse har det til fælles, at de er nemme at opføre. De har en betonbase i bunden og en let, transparent stålkonstruktion på toppen. Byggesystemet er industrialiseret, hvilket giver en kort byggetid og dermed en hurtigere tilbagebetaling af kundens investering. Desuden kan parkeringsarealet optimeres med et ekstra split-level, der giver endnu flere parkeringspladser.

Stålkonstruktionen giver også bygherren en anden fordel. Taget kan let fjernes på grund af den lette konstruktion og skabe plads til yderligere etager og parkeringspladser, hvis behovet skulle opstå.

Parkeringsarealet kan også udvides i længden eller bredden. CG Jensen har f.eks. udført en sådan udvidelse for bygherren Sjælsø Management på Teglholmen, hvor parkeringsarealet blev udvidet til næsten dobbelt kapacitet – fra 246 til 448 parkeringspladser.

P-husene er ikke kun fleksible at opføre og udvide, de er også mere lyse sammenlignet med traditionelle betonparkeringshuse. CG Jensen kan tilbyde skræddersyede facadeløsninger, lige fra perforerede aluminiumsplader til organisk beplantede facader. Derudover kan bygherren vælge brystninger, der blokerer lys fra bilernes forlygter, så naboerne ikke generes af lyset fra parkerede biler.

CG Jensens byggeridivisioner står for byggestyringen og opfører p-husene i samarbejde med CG Jensens betondivisioner og ståldivision samt udvalgte samarbejdspartnere.

CG Jensen opfører naturligvis stadig traditionelle beton p-huse – både under- og overjordiske samt semi- og fuldautomatiske.

»Vi har haft et rigtig fint og konstruktivt samarbejde på en udfordrende grund, fra den tidlige udviklingsfase til færdigt byggeri – og med en ambition om at tilføje ekstra dimensioner til et ellers traditionelt parkeringshus. Det har udmøntet sig i et rigtig flot resultat. Huset tager sig godt ud, emmer af kvalitet og har en god funktion. Det har været vigtigt for os som bygherre.«

Lars Rahbæk
Ejendomsudviklingschef i CASA Group om opførelsen af et 8.500 kvadratmeter stort p-hus på Horsens Havn

Kontakt

Sjælland

Claus Baumann
Divisionschef, Byggeri Øst

Telefon
21 70 49 00

Mail
cb@cgjensen.dk

Fyn & Jylland

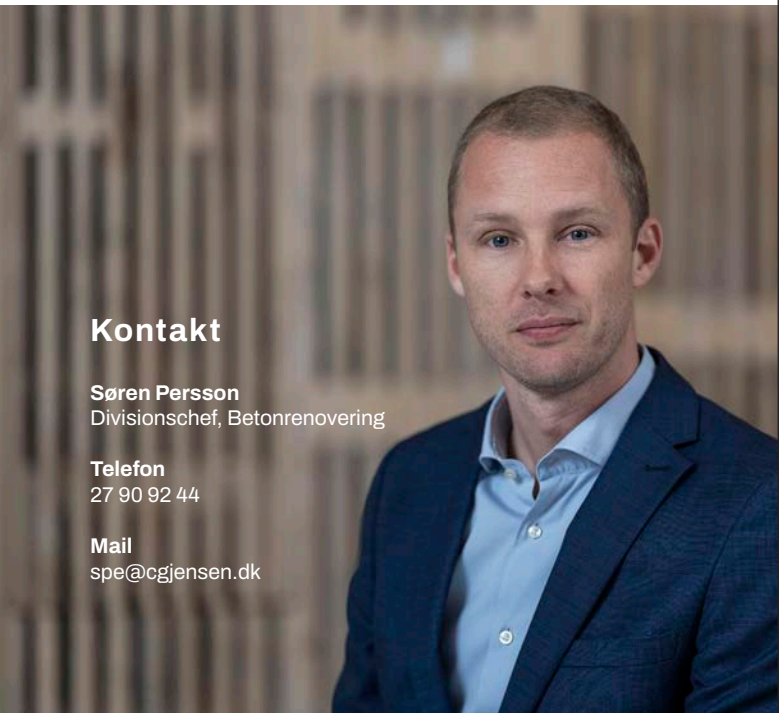
Jens Bastrup
Divisionschef, Byggeri Vest

Telefon
28 95 52 00

Mail
jba@cgjensen.dk

»Vi bestræber os på altid at levere håndværksydelser i høj kvalitet til gavn for vores mange trofaste kunder. Vi glæder os i samme ombæring over den store efterspørgsel på vores medarbejderes kompetencer.«

Søren Persson
Divisionschef, Betonrenovering



Kontakt

Søren Persson
Divisionschef, Betonrenovering

Telefon
27 90 92 44

Mail
spe@cgjensen.dk

BETONRENOVERING

Eksperter i betonrenovering

Vi kan hjælpe kunden med alle former for betonrenoverings- og bore/skæreopgaver.

I Betonrenovering sætter vi en ære i at vedligeholde Danmarks broer, bygninger og havne. Vi har alle kompetencer in house og kan assistere fra det første eftersyn til den færdige renovering – og vi kan naturligvis sørge for trafikafvikling, ligesom vi ved jernbanearbejder kan tilbyde egne SR- og rangerledere til at forestå sikkerheden. Ydermere har vi stor ekspertise i injicering af revner i beton.

Vores erfarne folk har en lang tradition for at hjælpe i både kommunalt, privat og nationalt regi og 2022 var ingen undtagelse. For Vejdirektoratet har vi igennem en længere årrække stået for drift og vedligehold af samtlige broer og bygværker øst for Storebælt; et samarbejde, vi fortsat bygger videre på i perioden 2022-2025, da vi har vundet Broteknisk Vedligehold for tredje gang i træk – og herudover også drift og vedligehold af de markante bygværker Den Nye Lillebæltsbro samt Farøbroerne i samme periode.

Fra et bæredygtighedsperspektiv glæder vi os over, at vi kan være med til at nedbringe CO2 aftrykket ved at renovere og levetidsforlænge den eksisterende bygningsmasse. Vi har for eksempel god erfaring med at betonrenovere bygninger, p-huse, altaner og facader, hvor vi i tæt samarbejde med brugerne tilrettelægger arbejdet, hvad enten det er bilister, beboere i private beboelsesejendomme eller personale og patienter på et hospital.

Endelig kan vores erfarne folk også tilbyde alt inden for diamantboring og skæring i beton og asfalt.

Udvalg af samarbejdspartnere i 2022

FORSVARETS EJENDOMSSTYRELSE (FES)
Facaderenovering af bygning på Flådestation Korsør

KØBENHAVNS KOMMUNE
Renovering af 3.600 kvadratmeter parkeringskælder under Langebro samt isolering af en mindre del af broens underside. Herudover renovering af administrationsbygning på Islands Brygge

DSB EJENDOMME
Renovering af Taastrup Station

SUND OG BÆLT
Afskærmning af nødudgange i samarbejde med CG Jensens ståldivision

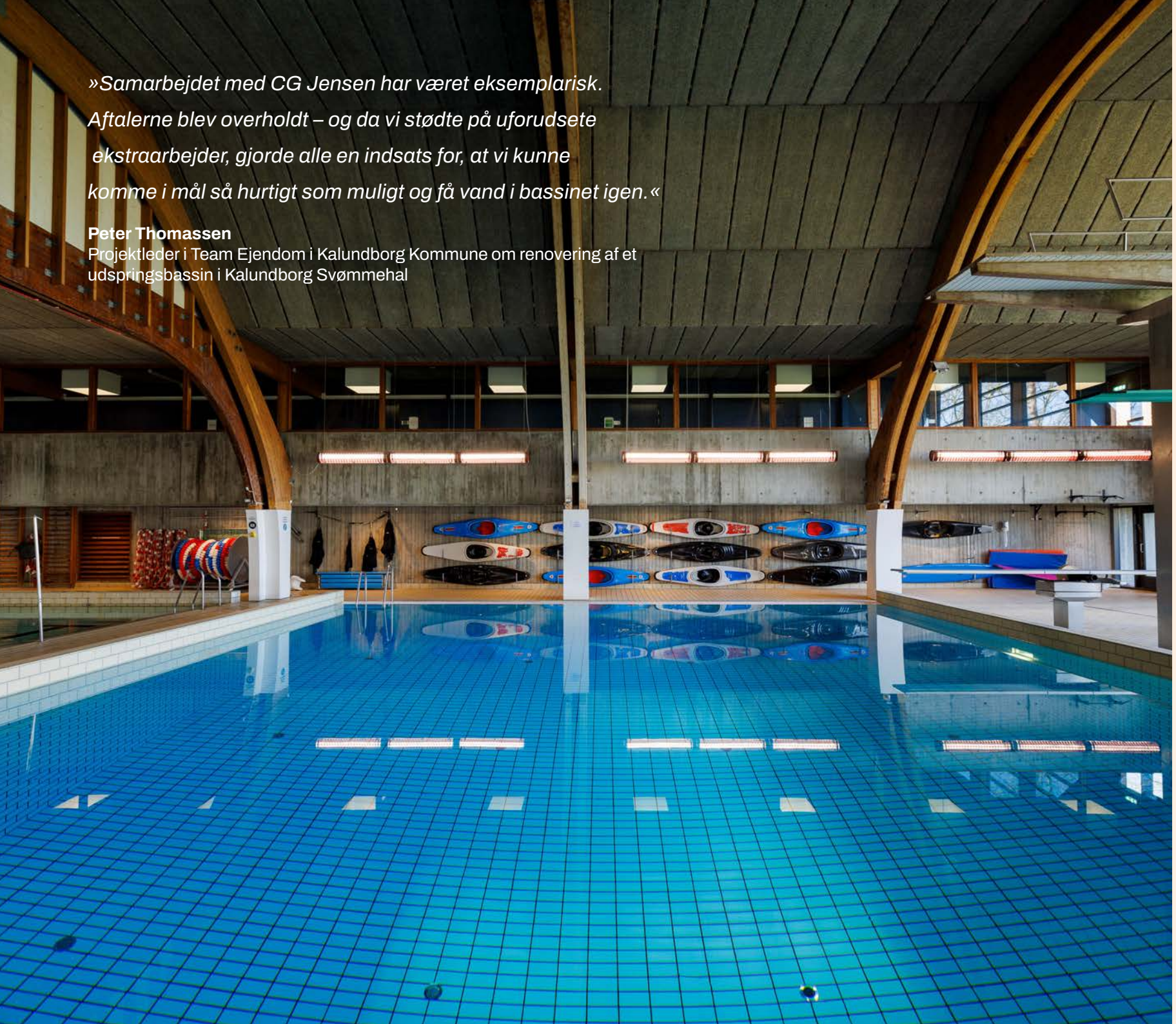
VEJDIREKTORATET
Drift og vedligehold af samtlige broer og bygninger øst for Storebælt samt Ny Lillebæltsbro og Farøbroerne

BYGNINGSSTYRELSEN
30.000 kvadratmeter facaderenovering samt udskiftning af godt 400 elementer på Panum bygningen samt løbende bore/skære opgaver

KALUNDBORG KOMMUNE
Renovering af Kalundborg Svømmehals udspringsbassin

RØDOVRE KOMMUNE
Renovering af stibroer og -tunneller

INTER TERMINALS
Jord- og betonarbejder samt drift og vedligehold i forbindelse med tankanlæg



»Samarbejdet med CG Jensen har været eksemplarisk. Aftalerne blev overholdt – og da vi stødte på uforudsete ekstraarbejder, gjorde alle en indsats for, at vi kunne komme i mål så hurtigt som muligt og få vand i bassinet igen.«

Peter Thomassen
Projektleder i Team Ejendom i Kalundborg Kommune om renovering af et udspringsbassin i Kalundborg Svømmehal

Vidste du, at vi i 2022

900

udførte drifts- og vedligeholds-arbejder på over 900 byg-værker for Vejdirektoratet og Banedanmark

17.400

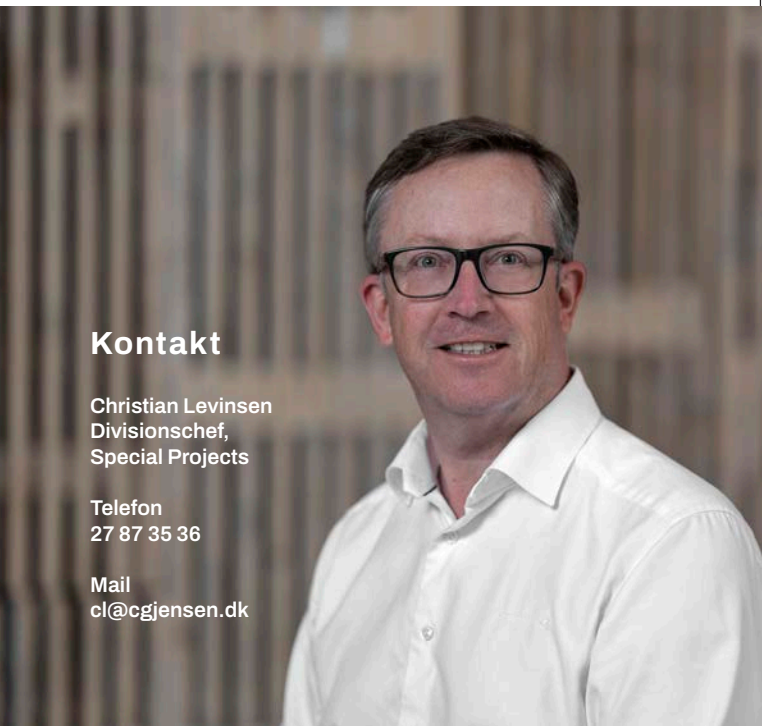
diamantborede 17.400 huller og skar 148 kilometer asfalt (i vores bore/skære afdeling)

26.000

borede og forankrede mere end 26.000 stk. armering i mange forskellige beton-konstruktioner

»Vi løser udfordringerne undervejs, så produktionen kan opretholdes og bygherren får sin vare til tiden.«

Christian Levinsen
Divisionschef, Special Projects



Kontakt

Christian Levinsen
Divisionschef,
Special Projects

Telefon
27 87 35 36

Mail
cl@cgjensen.dk

SPECIAL PROJECTS

Vi sikrer kunden fremdrift

I Special Projects udfører vi store, tværfaglige entrepriser, hvor vi med rettidig omhu og en løsningsorienteret tilgang løser udfordringerne undervejs.

I Special Projects benytter vi CG Jensens smidige samarbejdskultur til at sammensætte højtkvalificerede, tværfaglige teams, der sikrer, at vores kunder får et gennembearbejdet slutprodukt af høj kvalitet til tiden.

I disse år bruger medarbejderne i Special Projects deres erfaring og ekspertise til arbejdet med at anlægge store dele af den kommende Hovedstadens Letbane, hvor CG Jensen har kontrakt på de strækninger, der dækker Rødovre, Herlev og Gladsaxe Kommuner.

En mere end otte kilometer lang strækning, hvor CG Jensen omlægger fortove, cykelstier og veje samt forstærker og forlænger tunneller og etablerer stål-stibroer hen over trafikknudepunkter. Her er alle vores fag i spil; fra Beton, Jord, Stål, Byggeri og Betonrenovering til Spuns, Fundering og Belægning.

I Special Projects har vi opbygget et godt ejerskab i de enkelte divisioner, så der opnås et fagligt velgennemtænkt projekt til gavn for alle parter. Samtidig har vi god erfaring med interessentvaretagelse; herunder kommunikation med ledningsejere, myndigheder, naboer og øvrige entreprenører, ligesom vi har forståelse for at udføre politiske projekter, hvor ejerskabet kan være endog meget bredt og hensynene mange.

Vi ser frem til at løfte flere store infrastrukturprojekter i de kommende år. Vi samarbejder med partnere, der matcher vores faglighed og kultur. Det kan være danske eller udenlandske firmaer, afhængig af opgavens størrelse og karakter.

Disse samarbejder glæder vi os til at udfolde i fremtiden i forbindelse med eksekvering af planlagte, offentlige anlægsprojekter.



»Vi har et godt samarbejde på kryds og tværs, hvor alle fagligheder spiller ind. Det betyder, at vi kan levere et godt slutprodukt til kunden og til brugerne af den kommende letbane.«

Henning Peer Jensen
Market Director i Bridges and Existing Structures i Rambøll om samarbejdet med CG Jensen om at anlægge Hovedstadens Letbane

TRÆBYGGERI

Vi tilbyder CLT byggerier i stor skala

Vi har i CG Jensen tilegnet os CLT kompetencer i egenproduktion. Vi har netop afleveret Danmarks hidtil højeste træhus og er klar på flere opgaver.

Vi har opført den syvetagers høje bygning med træ som bærende konstruktion for bygherren NREP. Bygningen er en del af boligprojektet UN17 Village, der er udviklet i samarbejde med Sweco Architects, Lendager, MOE/Artelia og CG Jensen - og som gennem konkrete tiltag adresserer alle 17 Verdensmål.

Komplet byggesystem

Som en del af træbyggeriet har CG Jensen designet og udført træfacadekassetter i egenproduktion. Her er der lagt en strategi for montage og teknik, så kassetten kan virke med alle materialer – herunder altaner i stål. Kassetterne er bygbare og tager hensyn til fremtidens byggeri – og vi glæder os til at udbrede konceptet på kommende træbyggerier.

CG Jensen har udviklet facadekassetterne i samarbejde med MOE.

Egenproduktion

Vi har prioriteret at kunne opføre CLT byggerier i egenproduktion, da vi fortsat gerne vil sikre bygherren en god kvalitet og fremdrift i udførelsen. Det betyder, at det er CG Jensens egne medarbejdere, der effektivt følger opgaven til dørs på tværs af de forskellige fag. På den måde kan vi yderligere undgå ærgerlige grænsefladeproblematikker og forsinkelser mellem forskellige underentreprenører.

»Vi har fra begyndelsen haft en ambition om, at byggeriet af UN17 Village skal være et åbent laboratorium for udvikling og udbredelse af nye, bæredygtige tiltag i byggebranchen. Derfor glæder vi os over, at UN17 Village har medvirket til, at CG Jensen fremover kan tilbyde CLT byggerier i stor skala.«

Nicole van der Star
Investment developer i NREP om CG Jensens CLT kompetencer

Kontakt

Henrik Berg
Divisionschef, Stål

Telefon
23 39 51 27

Mail
heb@cgjensen.dk

Morten Andersen
Divisionschef, Beton Arcon

Telefon
51 38 12 61

Mail
man@cgjensen.dk



Vi har i 2022 opført Danmarks hidtil højeste træbyggeri; en syv etagers høj bygning, hvor limtræssøjler og CLT dæk udgør dele af den bærende konstruktion. De blotlagte limtræssøjler er tænkt ind og er en vigtig del af det arkitektoniske udtryk.

Samfundsansvar



ESG Hoved- og nøgletalsoversigt

Scope 2 er opjort som lokationsbaseret. Emissionsfaktorer er angivet i vores klimaregnskab for 2021 og 2022 og kan findes på vores hjemmeside.

Sådan har vi udregnet vores tal

[1] De angivne CO2 udledninger er regnet som registrerede og målte forbrugsdata. CO2 udledning er udregnet er beregnet i henhold til procedurer og guidelines i Greenhouse Gas Protocol. Emissions-faktorer er angivet i vores klimaregnskab for 2021 og 2022 og kan findes på hjemmeside.

[2] Scope 2 er opgjort som lokationsbaseret. Kilden til emissions-faktorerne er "Miljødeklaration 2021 for fjernvarme hovedstads-området", Fjernvarme Miljønetværk Hovedstaden april 2022.

[3] Vandforbrug for kontorer angiver det målte forbrug.

[4] Andele opgjort som antal lærlinge i forhold til gns. antal timelønnede

[5] Andele opgjort som antal praktikanter i forhold til gns. antal funktionærer.

[6] Sygefraværsprocenten er beregnet som antal sygefraværstimer i forhold til antal arbejdstimer.

Sygefraværstimer omfatter fravær ved sygdom, herunder både kort og langstidssygdom samt kroniske lidelser. Fravær ved barns syg-dom, barsel og adoption samt omsorgsdage er ikke medregnet.

Arbejdstimer omfatter antal arbejdstimer inklusiv sygefravær. Fravær ved diverse feriedage, omsorgsdage og ulykkesfravær er ikke medregnet.

Forretningsmodel

I henhold det ÅRL §99a foreligger der en kort og præcis beskrivelse af vores forretningsmodel under afsnittet Forretningsområder på side 16-38.

	Enhed	2022	2021
Klima & Miljø			
Scope 1 (direkte CO_2 udledning)[1]			
Firmabiler	Ton	1.168,5	1.174,7
Off Road maskiner (gravemaskiner, rendegravere, mm.)	Ton	1.475,1	1.743,6
Scope 1 i alt		**2.643,6**	**2.918,4**
Scope 2 (inddirekte CO_2 udledning)[1]			
Elforbrug (kontorer) [2]	Ton	41,3	41,4
Elforbrug (byggepladser) [2]	Ton	287,2	259,7
Fjernvarme (kontorer) [2]	Ton	10,1	14,7
Scope 2 i alt		**298,4**	**315,8**
Scope 3 Eksterne leverandører og underentreprenører	ton CO2eq	56.624,02	51.750,53
Vandforbrug 2022[3]			
Fabriksparken 37 (Hovedkontor)	M^3	342,0	353
Fabriksparken 6 (Betonrenovering)	M^3	222,5	165
Gl. Silkeborgvej, Harlev	M^3	226	186
Odense ex. Taulov fra 1/9	M^3	27,3	34
Vandforbrug i alt		**817,8**	**738,0**
Socialt ansvar			
Medarbejdere	Gns.	646	586
Medarbejderfastholdelse (funktionæransatte uden praktikanter)	Pct.	89,2	89,0
Kønsdiversitet	Pct.	10,0	10,0
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	Pct.	13,3	13,3
Lærlinge [4]	Pct.	12,8	15,8
Praktikanter [5]	Pct.	9,9	8,2
Sygefravær funktionærer [6]	Pct.	3,25	2,56
Sygefravær timelønnede [6]	Pct.	7,30	5,96
Ledelse			
Bestyrelsens kønsdiversitet	Pct.	0	0

Klima & Bæredygtighed

Verdensmål i praksis

CG Jensens fokus på ansvarlighed er bredt funderet. Gennem et grundigt arbejde med gennemgang af FN's Verdensmål har CG Jensens ledelse og flere medarbejdere arbejdet med udvælgelse og implementering af relevante mål og delmål.

Ved at fokusere på de konkrete delmål, hvor CG Jensen gennem sit virke kan gøre en forskel, ønsker vi at sikre, at vi både lever op til vores ansvar og den ordentlighed, vi anser for grundlæggende i en moderne virksomhed.

Vi har således fokus på alt fra materialevalg til medarbejderdiversitet, fra socialt ansvar til ressourceforbrug og ikke mindst både vores slutbrugeres og medarbejderes sundhed og sikkerhed.

Hertil kommer, at vores ambition er at levere slutprodukter af høj kvalitet med lang levetid.

De udpegede fokusområder er vejledende og vil kunne variere i strategiperioden.



CG Jensen fokuserer på følgende verdensmål

Environment

- CO2-udledning scope 1, 2 og 3
- Energi- og vandforbrug
- Fossilfri byggepladser
- Egenproduktion af grøn strøm
- Reduktion af materialebrug via øget digitalisering
- Affaldshåndtering, genanvendelse og upcycling
- Klimakompensation
- Grøn investeringspolitik







Social

- Sygefravær
- Medarbejderfastholdelse
- Arbejdsulykker
- Diversitet
- Uddannelse af lærlinge og praktikanter
- Efteruddannelse





Governance

- Antikorruption
- Menneskerettigheder
- Partnerskaber
- Kønsdiversitet i bestyrelsen



Poul-Erik Olsen
Bæredygtighedschef

Telefon
31 64 25 03

Mail
peo@cgjensen.dk

KLIMA & BÆREDYGTIGHED

Vi omstiller produktionen

Vi vil gerne gøre bæredygtige løsninger lettilgængelige og fleksible at arbejde med for vores kunder.

I CG Jensen vil vi gerne gå forrest i den grønne omstilling. Vi har besluttet en række tiltag, der skal hjælpe os igennem vores grønne transformation – og som samlet set vil medvirke til, at vi kan reducere vores interne CO2 udledning med op til 90 procent allerede ved udgangen af 2024 (scope 1 og 2).

Vores overordnede mål er at være klimaneutral på vores virke (scope 1 og 2) med udgangen af 2029.

Herudover arbejder vi gennem tæt samarbejde med vores kunder, for at kunne reducere vores eksterne CO2 udledning med 50 procent i 2029 (scope 3).

Reduktionsplanen og vores konkrete tiltag for scope 1, 2 og 3 reduktion er blevet til i et samarbejde med vores medarbejdere, som gennem interne workshops har bidraget med 160 konkrete forslag til, hvordan vi kan bygge og anlægge grønnere.

Ud fra disse forslag samt andre analyser og beregninger har vi lavet konkrete handlingsplaner med en lang række handlingspunkter for at nå i mål med vores grønne strategi.

Mulighed for grønt tilvalg

Vi har som mål at være vores kunders førstevalg gennem en ambitiøs og målrettet bæredygtighedsstrategi.

Ved at erhverve os kompetencer indenfor LCA-beregninger, EPD'ere, fuld ESG rapportering, certificeringsordninger og CO2 reduktionspotentialer ønsker vi at være en attraktiv sparringspartner og entreprenør.

Når kunderne køber et projekt hos CG Jensen, skal de have mulighed for at kende klimaaftrykket og blive rådgivet og vejledt på en måde, så de på et dokumenteret grundlag kan vælge det projekt, hvor pris og klimaaftryk passer bedst til dem.

Herudover er vi i gang med at udvikle byggerier, der har det lavest mulige CO2 aftryk ved hjælp af ny teknologi, genbrug og intelligente materialevalg.

CO2 reduktionsplan for Scope 3

Hvad angår scope 3 reduktion, har vi for materialeproducenter adresseret CO2 reduktionsplanerne for at nå målet om en 50% reduktion i 2029, målt på armeringsstål, stålkonstruktion, beton in-situ, betonelementer, grusmaterialer, asfalt og kloakgods.

»Vi skal konkurrere på at bygge og anlægge - ikke på den grønne omstilling; her skal vi dele viden og finde løsninger sammen.«

Poul-Erik Olsen
Bæredygtighedschef, CG Jensen



I strategiperioden 2022-2024 vil vi fortsat tilgå de faste, store producenter og leverandører af byggematerialer og fortsætte dialogen med dem om vejen frem mod mere bæredygtige produkter. Vi ser ligeledes på de mindre leverandører, det vil sige dem vi bruger ad-hoc og til de mindre indkøb.

Herudover arbejder vi med designoptimeringer, kloge materialevalg og klimaoptimeringer ved produktionsmetoder, primært ved tidlig inddragelse og tætte samarbejder.

Fremskridtene bliver monitoreret i forhold til baseline 2021.

Partnerskaber

CG Jensen har deltaget i klimapartnerskaberne og er inspireret af partnerskabstankegangen.

Sammen med kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere vil vi løbende søge nye løsninger, der kan være med til at mindske CO2-belastningen.

Vi deltager blandt andet i:

- Byggeriets Handletank, DI
- EUDP støttet "Ressourceforbrug på byggepladser" (Con Tech)
- Arbejdsgruppe for materialepasset (Con Tech)
- Concito Tænketræf
- ESG Netværket, (Rådet for Bæredygtigt Byggeri)
- Workshop, Bæredygtighed i Udbud (Værdibyg)
- Bæredygtigt Betoninitiativ (Dansk Beton)
- VCØB Community (VCØB)
- Arbejdsgruppen for CO2-reduktioner
- Arbejdsgruppen for verdensmål
- DI's CSR Netværk (DI)
- ERFA netværk LCA eksperter (DI)
- Samarbejdsforum for fossil- og emissionsfri maskiner
- VEJ-EU's Fagpanel for Klima og Miljø

Vi har herudover deltaget i forskellige konstellationer og innovationsprojekter, hvor vi har bidraget med vores praktiske ekspertise og materialer – blandt andet til udviklingsprojektet "Fremtidens Biobaserede Etagedæk" og "Computal Design Betonkonstruktioner".

Aftalte scope 1 og 2 tiltag for CO2 reduktion i perioden 2022-2024

Skure/byggepladser

- Indbygning af varmepumper i egne skure og containere samt stille krav om grønne skure ved eventuel leje
- Produktion af egen grøn strøm (solceller/vind o.lign). CG Jensen har bl.a. udviklet "Den Grønne Top", som ved hjælp af vindturbiner og solceller producerer grøn strøm.

Maskiner/off road

- Minimering af tomgang samt medarbejderkurser i at køre grønt (byggepladskørsel)
- Fossil- og emissionsfri byggepladser

Biler/on road

- Adfærdsændring for on road kørsel (firmabil)
- Udskiftning af størstedelen af bilflåde til el-/hybrid biler

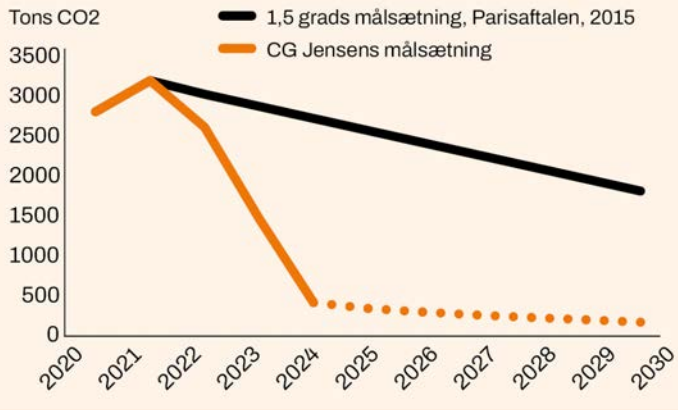
Planlægning/Logistik

- Øget fokus på planlægning, logistik og spild

Andet

- Innovation i tilbudsgivningen – herunder optionspris på grønne og sorte løsninger
- Indførelse af en ugentlig vegetardag samt fjernelse af oksekød fra menuen i kantinen på hovedkontoret
- Køb af nordisk skovjord – med fokus på biodiversitet

CG Jensens vej til 0 % (Scope 1 og 2)



KLIMA & BÆREDYGTIGHED

Minimering af spild og fokus på cirkulære løsninger

Minimering af spild, genbrug og upcycling er et fokuspunkt i hele organisationen. Vi ved, at der må imødeses flere udbud, hvor der stilles krav om en vis procentdel genanvendelse af høstede byggematerialer.

Opbygning af kompetencer, viden om og data på anvendelse af genbrugsmaterialer samt cirkularitet er derfor en væsentlig del af de krav og ønsker, vi forventer at se fra vores kunder i den nærmeste fremtid.

Konkret har vi i CG Jensen et stort fokus på tre ting:

1. Faste retningslinjer for benyttelse af genbrugsmaterialer ved midlertidige foranstaltninger (gangbroer, afskærmning med mere).
2. Fokus på at videreudvikle et tættere samarbejde i Jensen Gruppen, herunder specielt J. Jensen Nedrivning A/S med henblik på at genbruge materialer i projekterne i højere grad.
3. Vi vil indgå aftaler med aftagere af byggematerialer, som vi ikke selv kan genbruge i vores projekter, men som andre kan have glæde af som for eksempel tekniske skoler.

Affald skal minimeres

Det overordnede mål for CG Jensen er at nedbringe det samlede spild til et minimum og det resterende affald skal kunne genbruges eller indgå i cirkulære eller upcyclede produkter.

Selvom vi selvsagt eksekverer og håndterer affaldet decentralt ude på byggepladserne, skal vi for det første i løbet af strategiperioden 2022-2024 kunne præstere en dokumenterbar systematik på området inklusiv en databaseret rapportering af affald og ressourceforbrug. For det andet skal vi indgå i dialog med leverandørerne om minimering af emballering af byggematerialer og andet. Vi vil samtidig se på, hvorledes man kan 'pakke' affaldscontainerne mere effektivt.

KLIMA & BÆREDYGTIGHED

Hvor meget har vi mindsket vores CO2 aftryk i 2022?

-23 pct

Scope 1



Firmabiler



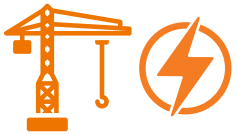
Off roadmaskiner

-13 pct

Scope 2



Elforbrug
(Kontorer)



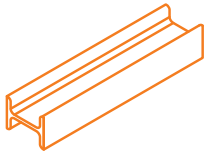
Elforbrug
(Byggepladser)



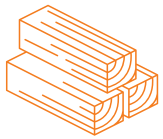
Fjernvarme
(Kontorer)

-8 pct

Scope 3







Materialer, underentreprenører og leverandører

KLIMA & BÆREDYGTIGHED

Hvordan er vores CO2-udledning fordelt?

Scope 1 (direkte forbrug) CO2 (ton)		2021	2022	Ændring (korrigeret ift. omsætning)
	Firmabiler	1.174,7	1.168,5	- 16%
	Off road maskiner	1.743,6	1.475,1	- 29%
	Scope 1 totalt	**2.918,4**	**2.643,6**	**- 23 %**

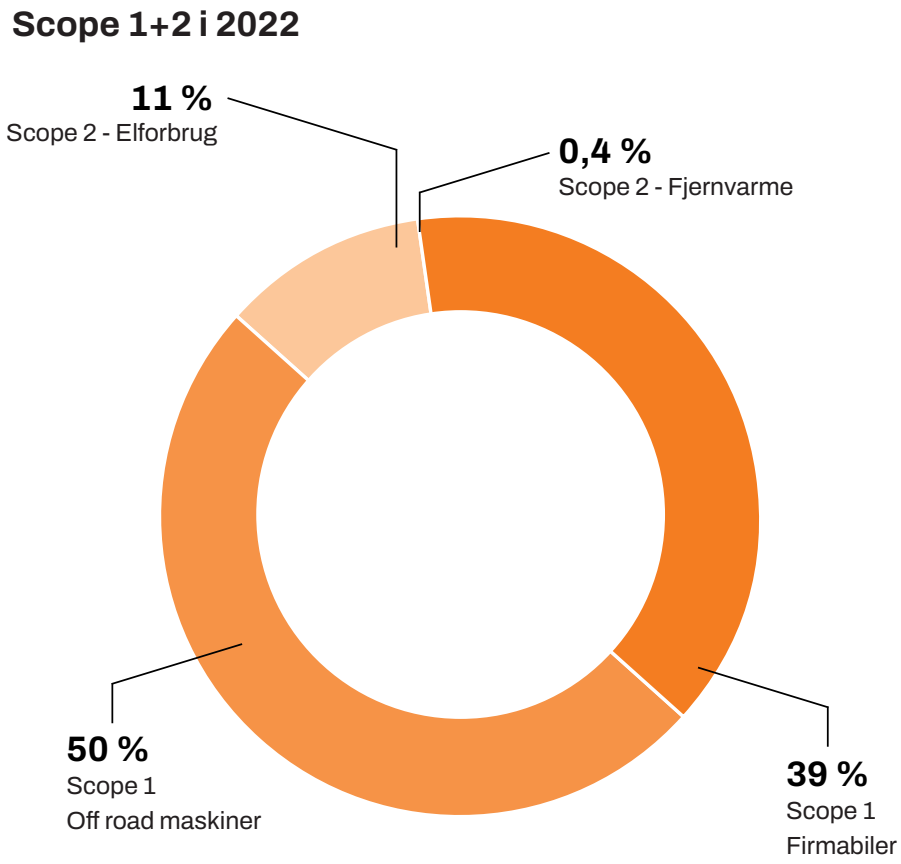
Scope 2 (indirekte udledning fra købt energi) CO2 (ton)		2021	2022	Ændring (korrigeret ift. omsætning)
	Elforbrug (Kontorer)	41,4	41,3	-16%
	Elforbrug (Bygge-pladser)	259,7	287,2	- 7%
	Fjernvarme (Kontorer)	14,7	10,1	- 41%
	Scope 2 totalt	**315,8**	**298,4**	**- 13%**

CO2 regnskabet er opgjort i henhold til procedurer og guidelines i Greenhouse Gas Protocol (GHG), som opdeler emissionerne i scope 1, 2 og 3.

Ændringsprocenter er angivet med en korrektion for en meromsætning på ca. 15% i forhold til baseline 2021 som er regnet som index 100, således CO2eq aftrykket for de enkelte år er sammenlignelige.

KLIMA & BÆREDYGTIGHED

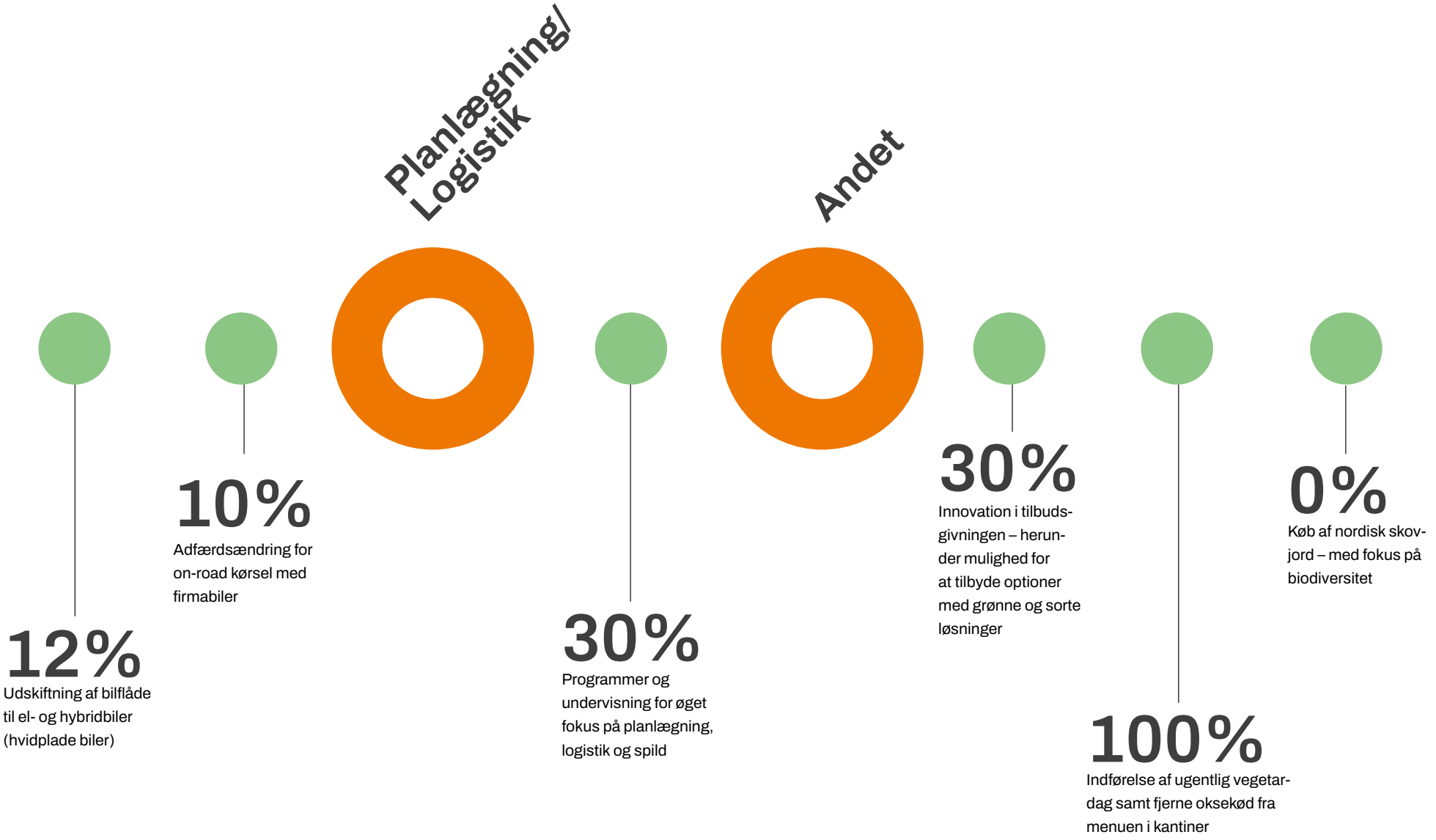
Hvordan er vores CO2-udledning fordelt?



KLIMA & BÆREDYGTIGHED

Hvor langt er vi nået med vores Scope 1 og 2 tiltag?




Planlægning/
Logistik
Andet
12%
Udskiftning af bilflåde til el- og hybridbiler (hvidplade biler)
10%
Adfærdsændring for on-road kørsel med firmabiler
30%
Programmer og undervisning for øget fokus på planlægning, logistik og spild
30%
Innovation i tilbudsgivningen – herunder mulighed for at tilbyde optioner med grønne og sorte løsninger
100%
Indførelse af ugentlig vegetardag samt fjerne oksekød fra menuen i kantiner
0%
Køb af nordisk skovjord – med fokus på biodiversitet



CO2 reduktionsplan for Scope 3

Når det kommer til Scope 3 reduktion, har vi adresseret CO2-reduktionsplanerne for materialeproducenter for at opnå vores mål om en 50% reduktion i 2029.

Det primære reduktionspotentiale er baseret på armeringsstål, stålkonstruktion, beton in-situ, betonelementer, grusmaterialer, asfalt og kloakgods, samt andre større emissionskilder.

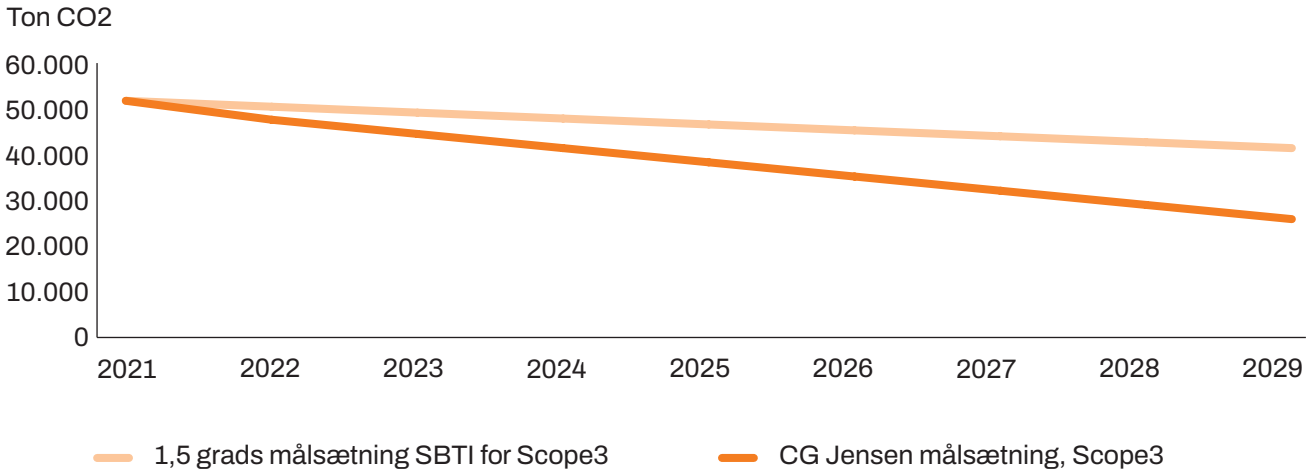
I perioden 2022-2024 vil vi drive samarbejdet og engagere de større etablerede producenter og leverandører af byggematerialer for at skubbe på innovation og ny tænkning om vejen mod mere bæredygtige produkter.

Vi vil også fokusere på vores andre leverandører, dem vi bruger på ad-hoc basis og for mindre indkøb.

Derudover er vi meget fokuserede på at arbejde med designoptimeringer, kloge materialevalg og klimaoptimeringer ved produktionsmetoder, især gennem tidlig involvering og tætte samarbejder.

Vi vil løbende overvåge vores fremskridt i forhold til baseline 2021

CG Jensens vej til 50% reduktion af Scope 3 i 2029



KLIMA & BÆREDYGTIGHED

Scope 3 i 2021 og 2022

		2022 (ton CO2eq)	**2021** (ton CO2eq)	**Ændring i pct.** korrigeret ift. omsætning
Kategori 1, Direkte reduktionspotentiale	Indkøbt armeringsstål	4.133,03	3.077,08	14%
	Indkøbte stålkonstruktioner	9.165,37	8.368,30	- 7%
	Indkøbt in-situ beton	9.579,61	8.910,18	- 9%
	Indkøbte betonelementer	11.884,71	9.770,14	3%
	Indkøbt VA-kloakgods	2.102,41	1.456,07	22%
	Indkøbte grusgravsmaterialer	407,84	367,71	- 6%
	Indkøbt asfalt	2.334,95	3.105,65	- 36%
Kategori 1, Indirekte reduktionspotentiale	Underentreprenører	10.488,97	11.354,64	- 22%
Kategori 1, Intet reduktionspotentiale	Rådgivere	3.919,34	2.580,69	28%
Kategori 2	Indkøbte maskiner og skure	158,70	495,13	- 73%
Kategori 4	Transport og distribution	1.350,67	1.378,11	- 17%
Kategori 5	Genereret affald	6,89	4,59	27%
Kategori 12	Behandling/bortskaffelse af solgte produkter	1.091,54	882,23	5%
	Total ton CO2eq	**56.624,02**	**51.750,53**	**-8 %**

Ændringsprocenter er angivet med en korrektion for en meromsætning på ca. 15% i forhold til baseline 2021 som er regnet som index 100, således CO2eq aftrykket for de enkelte år er sammenlignelige.

Susanne Bruun
Arbejdsmiljøchef

Telefon
27 25 65 26

Mail
sb@cgjensen.dk

ARBEJDSMILJØ

Vi vil være branchens bedste arbejdsplads

Vi arbejder for at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø – fra tilbud til aflevering.

Da en del af vores medarbejdere færdes på byggepladser med mange igangværende aktører kan ulykker desværre være en risiko. I CG Jensen gør vi dog vores yderste for at sikre, at vores medarbejdere kan udføre deres arbejde på forsvarlig vis. Vi ser trivsel og sikkerhed som en naturlig del af arbejdet – og vi prioriterer god planlægning, synlig ledelse på byggepladserne og en stærk arbejdsmiljøorganisation.

Vi er certificerede i arbejdsmiljø, hvilket betyder, at vi kontinuerligt arbejder for at overholde krav og bestemmelser – også dem, der rækker ud over lovgivningen. En god og sikker arbejdsplads skabes først, når alle parter – fra bygherre og projekterende til byggeledelse og timelønnede – vil arbejdsmiljøet.

Vores holdning er, at alle ulykker som udgangspunkt er forebyggelige. Vi har besluttet en vision om nul ulykker og vi arbejder kontinuerligt på at påvirke vores medarbejderes adfærd, så vi kan identificere og eliminere risici, før de fører til ulykker. Vi tror på, at sikkerhed er et fælles ansvar og forpligter os til at skabe en arbejdsplads, hvor alle kan føle sig trygge og udføre deres arbejde sikkert og effektivt.

CG JENSENS TRE INDSATSOMRÅDER I PERIODEN 2022-2024

Et sikkert arbejdsmiljø	Trivsel og sundhed	Styrket arbejdsmiljøorganisation
Fokus på nærved hændelser: Vi træner øjet i at se skaden, før den sker **Kampagner:** I 2022 har vi kørt kampagner om støv, el og værnemidler **Faglig udvikling:** Vi tilbyder fagligt relevante kurser, ligesom vi prioriterer at give vores medarbejdere ansvar og ejerskab i projekterne	**Morgengymnastik.** Vi arbejder på at udbrede morgengymnastik på kontorer og byggepladser. Vi støtter op om DHL stafet, fodbold og minitriatlon **Sundhed:** Vi har frugtordning på vores faste kontorer og byggepladser **Forebyggelse af nedslidning:** Vi har fokus på tekniske hjælpemidler og planlægning	**Arbejdsmiljørepræsentantforum:** I CG Jensen mødes arbejdsmiljørepræsentanter hvert halve år. Her er der fokus på netværk, information, uddannelse samt arbejdsmiljørepræsentantens rolle og mulighed for at skabe en kultur, hvor alle føler sig ansvarlige for sikkerheden og arbejder sammen for at minimere risikoen for ulykker





»Jeg tror på, at alle ulykker kan forebygges, og CG Jensen har en ambitiøs vision om nul ulykker. Forebyggelse af alle ulykker starter med os selv. Ved at arbejde sammen og passe på hinanden kan vi skabe en kultur, hvor sikkerhed er en naturlig del af vores hverdag.«

Susanne Bruun
Arbejdsmiljøchef i CG Jensen



LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER

Vi bygger på næste generation

Vi sætter en ære i godt håndværk og prioriterer at uddanne unge, så vi hele tiden har en stab af dygtige medarbejdere.

I CG Jensen har vi en lang tradition for at uddanne lærlinge og praktikanter.

Vi vil gerne videregive vores kompetencer, så nye, dygtige kræfter kan tage over, når aldrende, erfarne medarbejdere må slippe taget. For os er det rettidig omhu – men samtidig meget mere end det.

Nogle af vores lærlinge kæmper med ordblindhed, og nederlagene fra skolebænken sidder stadig i dem, men det er vores erfaring, at alle kan udvikle sig i de rigtige rammer. På byggepladsen oplever lærlingene, at der er brug for dem – at det betyder noget, om de står op om morgenen. Ja, at de faktisk er uundværlige for deres sjak.

For os kommer et godt lærlingeforløb ikke an på køn, alder eller etnicitet. Vi kigger alene på engagement og lysten til at lære – og det er vores erfaring, at alle kan udvikle sig i de rigtige rammer.

At kunne sætte en retning for unge mennesker og se dem blomstre betyder utrolig meget for os. Og det kan kun lykkes, fordi vi har så mange dygtige og engagerede formænd, der hver dag løfter den opgave.

Vi har også mange års erfaring med at uddanne ingeniør- og bygningskonstruktørpraktikanter. Hos os kan de lære af nogle af branchens bedste byggestyrere og samtidig opleve fordelene ved at have en af landets største egenproduktioner samt evnen og viljen til et godt internt samarbejde divisionerne imellem – en værdi, vi gerne vil give videre til fremtidens ingeniører og bygningskonstruktører.



»Jeg har lært utrolig meget og jeg er rigtig glad for at være her. Jeg har meget energi – og det er vigtigt for mig, at jeg kan være med til at skabe noget, samtidig med at jeg skal bruge både hænder og hoved«

Frederik Kragelund
om at være lærling hos CG Jensen

15,8

Lærlinge er hjerteblod for CG Jensen. I 2022 udgjorde lærlinge 15,8 procent af firmaets håndværkeransatte

8,2

CG Jensen har en lang tradition for at uddanne ingeniør- og konstruktør praktikanter. Praktikanterne udgjorde i 2022 8,2 procent af firmaets funktionæransatte

I 2022 kæmpede to af vores bygningsstruktørlærlinge – Jeppe Nielsen og Patrick Grønnemose på hver deres tværfaglige hold – assisteret af ingeniør, arkitekt og håndværkere fra forskellige fag i brobygningskonkurrencen Verdens Vildeste Brobyggere.

Patrick Grønnemose hev sejren hjem som Verdens Vildeste Brobygger sammen med resten af holdet.



LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER

Danmarks bedste læreplads

I CG Jensen arbejder vi for at skabe de bedste betingelser for vores lærlinge. Vores erfarne formænd er engagerede i at lære fra sig og lærlingene får både ansvar og en plads på holdet fra dag ét. Hver lærling er tilknyttet et sjak og nogle sjak har flere lærlinge.

Vi afholder en årlig Lærlingedag, hvor vores godt 40 lærlinge mødes til en dag med både faglige og sociale aktiviteter.

CG Jensen vil gerne slå et slag for erhvervsuddannelser

CG Jensen har gennem mange år været en af hovedsponsorerne bag DM i Skills. Herudover har flere af vores medarbejdere bidraget som fagdommere i struktør konkurrencen.

CG Jensen støtter også projektet Verdens Vildeste Brobyggere: En tværfaglig brobygningskonkurrence, der har som formål at give unge mennesker et indblik i karrieremulighederne i byggebranchen.

Lærling i CG Jensen, Andreas Creutzberg vandt i 2022 DM i Skills i faget struktør sammen med makkeren Simone. Foto: Skills



»Vi har kæmpet for det så længe, og det er en kæmpe glæde, at vi nu har vundet«

Andreas Creutzberg
lærling i CG Jensen om at blive Danmarks bedste struktør

DIVERSITET

Vi bygger på diversitet

Med mere diversitet på arbejdspladsen kan vi styrke arbejdsmiljøet og opgaveløsningen – til gavn for både kunder og medarbejdere.

I CG Jensen kan vi se en masse fordele ved at bygge på tværs af køn, alder og etnicitet. Skal vi have fat i den samlede talentpulje, må vi ansætte bredt, så vi rettidigt kan få nye vinkler og inspiration til opgaveløsningen i en verden, der løbende forandrer sig og stiller nye krav til os som virksomhed.

Vi har igennem de senere år ansat flere med anden etnisk baggrund – og i dag har vi medarbejdere, hvis baggrund stammer lige fra Trinidad og Tikøb til Sverige, Syrien og Serbien samt Ikast, Indien og Irak

Vi har sideløbende prioriteret at tilbyde vores ældre medarbejdere en attraktiv seniorpolitik og vi nyder som firma godt af at kunne trække på erfaringer fra et langt arbejdsliv.

Særlig indsats for at øge kønsdiversiteten i CG Jensen

I CG Jensen vil vi gerne afspejle det samfund, vi er en del af. Vi arbejder for at være en attraktiv og inkluderende arbejdsplads for begge køn – og vi har gennem de senere år uddannet flere og flere kvindelige ingeniør- og konstruktørpraktikanter. Mange af dem er i dag fastansat i firmaet og således er godt hver femte medarbejder i CG Jensens byggeledelse i dag en kvinde.

Vi håber, at den positive udvikling også kan inspirere på byggepladserne, hvor vi stadig kun har få kvindelige håndværkere og lærlinge.

Vi har i 2021 oprettet CG Jensens Ambassadørkorps for Diversitet, som består af 40 kvindelige medarbejdere. Vi har i samråd med ambassadørkorpset igangsat flere indsatsområder for at øge kønsdiversiteten på vores kontorer og byggepladser.

KVINDER I CG JENSEN per 31.12 2022

[1]Ledelse (ledergruppe)
[2]Byggeledelse (bygge- og projektledere samt projektchefer)
[3]Produktion (byggepladsassistent, formand, landmåler, kranfører, struktør, specialarbejder, kalkulatører og øvrige)

	Kvinder	Mænd	Total	Kvinder %
Ledelse[1]	2	15	17	**12**
Byggeledelse[2]	23	86	109	**21**
Produktion[3]	29	466	495	**6**
Administration	17	3	20	**85**
I alt	71	570	641	**11**


KASK
064
CG JENSEN
VELTUFF
004
KASPER
CG JENSEN
CG JENSEN



Blandt indsatsområderne er:

- **Forbedring af barselsvilkår.** CG Jensen tilbyder tre ugers ekstra barselsorlov til mor eller far.
- **Forbedring af tonen via efteruddannelse.** Det sker blandt andet med hjælp fra foreningen Divérs gennem initiativet Boss Ladies. Et af omdrejningspunkterne for vidensdeling og oplysning er CG Jensens årlige bygge- og projektledermøde samt det årlige formandsmøde.
- **Ensartet håndtering af uacceptabel adfærd.** CG Jensen har udarbejdet et sæt retningslinjer for, hvordan vi håndterer eventuel mobning og/eller anden adfærd, der ikke tolereres.
- **Øge kendskabet/rekruttering.** CG Jensen vil invitere kvinderne aktivt inden for i byggebranchen ved at fortælle de gode historier og udbrede kendskabet til karrieremuligheder i CG Jensen; blandt andet via kampagner, inspirationsportrætter og ved at have medarbejderrepræsentanter af begge køn med til uddannelsesmesser. If you can see it, you can be it.
- **Særlig indsats for at rekruttere kvindelige lærlinge.** CG Jensen har igangsat et samarbejde med foreningen Divérs, der formidler kontakt med kvinder, der søger læreplads.
- **God velkomst.** Vi skal udpege de sjak, der vil være gode til at tage imod kvindelige lærlinge.
- **Fastholdelse.** Fokus på at sikre et godt arbejdsmiljø og løbende faglige udfordringer, så vi fastholder vores kvindelige medarbejdere.

REDEGØRELSE FOR KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING

Kvinder i ledelsen

CG Jensen har et mål om at få flere kvinder ind i ledelsen.

Ligestilling i CG Jensen A/S' ledelsesniveauer

CG Jensen ønsker at fremme ligestilling mellem kønnene og har udarbejdet en ligestillingspolitik gældende for samtlige ledelsesniveauer med personaleansvar i virksomheden. Politikken er et tillæg til personalepolitikken.

Igennem de senere år har vi som nævnt i afsnittet »Vi bygger på diversitet« på side 60-62 arbejdet med forskellige tiltag så som fastholdelse for at få flere og flere kvinder ind i vores byggeledelse. Herudover har vi fordoblet antallet af kvinder i vores ledergruppe, så kvinderne nu udgør 12 procent.

Vi har yderligere et mål om at øge andelen af kvinder i de øverste ledelseslag i perioden 2022-2024, men har i 2022 ikke fundet anledning til udskiftning i direktionen.

Måltal for bestyrelsen

CG Jensen havde i 2022 fem mandlige bestyrelsesmedlemmer.

CG Jensen havde i 2022 et mål om have 20 procent kvindelige medlemmer i bestyrelsen.

Måltallet er ikke opnået, fordi der ikke er fundet anledning til udskiftning i bestyrelsen i 2022. Vi har fortsat et mål om at have 20 procent kvindelige medlemmer i bestyrelsen inden udgangen af 2024.



REDEGØRELSE FOR VORES ETISKE PRINCIPPER

Vi beskytter menneskerettigheder

I CG Jensen er vi bevidst om vores ansvar over for de lande, lokalsamfund og miljøer, vi agerer i – og vi prioriterer at have et åbent og tillidsfuldt samarbejde med såvel medarbejdere som samarbejdspartnere.

Vores overordnede ansvar er at udvikle og opretholde en økonomisk sund og fremgangsrig virksomhed. Vi vil samtidig gerne tage et ansvar over for det samfund, vi er en del af.

På den baggrund har vi formuleret følgende overordnede grundlag for vores aktiviteter:

- Vi overholder lovgivningen i de lande, hvor vi udfører forretninger. Da vi p.t. kun opererer i Danmark og ikke ser de store risici for at overtræde menneskerettigheder, har vi valgt at have fokus på vores medarbejderes samt underentreprenørers arbejdsvilkår og -miljø. Gennem efterlevelse af kravelementerne i FB-CGJ og det øvrige udbudsmateriale samt gældende regler og normer skal underentreprenøren/leverandøren respektere CG Jensens politikker – herunder virksomhedens Etiske Regler. Politikkerne ligger til gennemsyn på CG Jensens faste kontoradresser og på Internettet (www.cgjensen.dk).

- Vi respekterer FN's menneskerettighedserklæring og anerkender vores ansvar for at tilse, at disse rettigheder bliver overholdt i forhold til vores medarbejdere og de lokalsamfund, hvor vi arbejder og bor.

- Vi forpligter os til at udføre vores hverv med integritet og på et etisk højt niveau.

- Vi indgår i en åben dialog med dem, der bliver påvirket af vores aktiviteter. Vi reagerer på henvendelser fra eksterne interessenter og kommunikerer rettidigt og effektivt med berørte parter. I 2022 har vi ikke haft nogle henvendelser. Vi vil ligeledes fortsætte med at indgå i åben dialog og reagere hurtigt, såfremt der skulle komme nogen henvendelser fremover.

Beskyttelse af menneskerettigheder

Stærke og konsekvente relationer til alle medarbejdere, bygget på gensidig respekt og værdighed, er af afgørende betydning for CG Jensen. Ansættelsesvilkår skal som minimum opfylde kravene i national lovgivning og relevante ILO (International Labour Organization) konventioner.

- Vi benytter os ikke af tvangsarbejde, slavearbejde eller andre former for ufrivillig arbejdskraft på vores arbejdspladser. Vi tillader ikke nogen adfærd, der indskrænker medarbejdernes frie bevægelighed.

- Vi beskæftiger ikke personer under 15 år. Hvor lokale regler angiver en højere minimumsalder, ansættes ingen under denne aldersgrænse.

- Vi giver lige muligheder for alle mennesker uden hensyntagen til race, køn, nationalitet, sekusalitet, religion, etnisk oprindelse eller særlige kendetegn. Vi tillader ikke diskrimination eller chikane.

- Vi sørger for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og forpligter os til løbende at gennemføre forbedringer. Skriftlige instruktioner vedrørende sikkerhed og sundhed skal være tilgængelige og implementerede på alle arbejdspladser.

- Vi anerkender medarbejdernes ret til at organisere sig og til at melde sig ind i faglige organisationer i overensstemmelse med vedkommendes lands love og sædvaner.

For yderligere oplysninger om hvordan disse retningslinjer efterleves i praksis, se hhv. afsnittet »Vi vil være branchens bedste arbejdsplads« på side 56 og »Vi bygger på diversitet« på side 60.

Etik

Korruption, bestikkelse og unfair konkurrencebegrænsning sætter markedsmekanismerne ud af kraft og hæmmer den økonomiske, sociale og demokratiske udvikling. I CG Jensen forpligter vi os til at undgå en sådan adfærd.

Vi vil ikke handle i strid med gældende konkurrencelove. Vi overholder til enhver tid national og international lovgivning vedrørende korruption og bestikkelse.

Vi overholder til enhver tid national og international

lovgivning vedrørende korruption og bestikkelse, men da vi ikke vurderer, at der er en væsentlig risiko for, at vores aktiviteter medfører forsøg på korruption eller bestikkelse, har vi ikke udarbejdet en politik på området, da vi alene arbejder på det danske marked, hvor risikoen for korruption og bestikkelse er meget lav.

I tilfælde af forsøg på korruption og bestikkelse har vi et juridsk beredskab klar.

Miljø

Omsorgen for miljøet skal gennemsyre alle vores aktiviteter, der kan dog være risiko for miljøforurening i forbindelse med vores arbejder. Det er derfor vigtigt for os at overholde gældende lovgivning og andre miljømæssige krav, særligt fra vores kunder. Vi ser det herudover som en forpligtelse vedholdende at forebygge og minimere negative miljømæssige påvirkninger samt sikre naturressourcer.

- I tilfælde af miljøforurening har vi beredskabsplaner klar og vi har herudover tegnet en miljøforsikring.
- Vi vil undgå miljøskadelige materialer og arbejdsmetoder, hvis der findes egnede alternativer.
- Vi engagerer os ikke i aktiviteter, der indebærer uacceptable miljømæssige eller sociale risici. Vi bestræber os på at afdække sådanne risici på et så tidligt tidspunkt som muligt for at kunne træffe relevante beslutninger og fremme passende forholdsregler.



REDEGØRELSE FOR DATAETIK

Vi anvender data på forsvarlig vis

Vi tager ansvar for vores medarbejderes og samarbejdspartneres data.

CG Jensen anvender ikke avancerede teknologier som machine learning og kunstig intelligens til dataanalyser og -behandling af data er ikke en integreret del af vores forretningsaktiviteter og -strategi. Vi har derfor vurderet, at det ikke vil give mening at have retningslinjer og politikker for dataetik.

GDPR

Vi behandler personoplysninger om vores kunder, potentielle kunder, samarbejdspartnere, rådgivere, leverandører, jobansøgere, lærlinge, elever, praktikanter og ansatte.

Persondatapolitikker for eksterne; eksempelvis kunder, samarbejdspartnere, leverandører, jobansøgere og lærlinge ligger på CG Jensens hjemmeside. Persondatapolitik for medarbejdere ligger på CG Jensens intranet. Persondatapolitikkerne opdateres løbende.

Herudover har vi udarbejdet en GDPR Håndbog, hvor medarbejderne via intranettet nemt og hurtigt kan få et overblik over, hvordan vi behandler personoplysninger om dem under ansættelsen samt ikke mindst, hvordan de skal behandle personoplysninger om andre ansatte.

GDPR håndbogen fungerer som et opslagsværk, hvor der er oplysninger om:

- Introduktion til GDPR; hvad skal medarbejderne være opmærksomme på, når de arbejder med personoplysninger
- CG Jensens behandling af medarbejderoplysninger
- Retningslinjer og forretningsgange vedrørende:
  - Billeder og videooptagelser
  - Videooptagelser med stationære kameraer
  - Kontrol af kørekort
  - Kontrolforanstaltninger, herunder videoovervågning, logning af e-mails, IT-systemer og alarmer, GDPR-overvågning og alkohol- og rusmiddeltests



Årsregnskab



Resultatopgørelse

	Note	2022	2021
		TDKK	TDKK
Nettoomsætning	2	**1.887.431**	**1.595.444**
Produktionsomkostninger	3	-1.838.938	-1.513.028
Bruttoresultat		**48.493**	**82.416**
Administrationsomkostninger	3	-88.349	-80.641
Resultat af ordinær primær drift		**-39.856**	**1.775**
Andre driftsindtægter		2.989	3.590
Resultat før finansielle poster		**-36.867**	**5.365**
Finansielle indtægter	4	6.307	13.818
Finansielle omkostninger	5	-2.363	-2.406
Resultat før skat		**-32.923**	**16.777**
Skat af årets resultat	6	7.225	-3.858
Årets resultat		**-25.698**	**12.919**

Balance pr. 31. december

	Note	2022	2021
Aktiver		TDKK	TDKK
Goodwill		4.343	5.346
Immaterielle anlægsaktiver	7	**4.343**	**5.346**
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		62.686	53.904
Indretning af lejede lokaler		0	88
Materielle anlægsaktiver	8	**62.686**	**53.992**
Andre tilgodehavender		4.431	4.247
Finansielle anlægsaktiver	9	**4.431**	**4.247**
Anlægsaktiver		**71.460**	**63.585**
Råvarer og hjælpematerialer		25.851	15.169
Varebeholdninger		**25.851**	**15.169**
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		405.738	285.079
Igangværende arbejder for fremmed regning	10	306.838	226.016
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		44.571	59.268
Andre tilgodehavender		1.276	870
Tilgodehavende selskabsskat hos tilknyttede virksomheder		533	475
Periodeafgrænsningsposter	11	21.613	34.162
Tilgodehavender		**780.569**	**605.870**
Værdipapirer		**30.357**	**34.459**
Likvide beholdninger		**0**	**40.941**
Omsætningsaktiver		**836.777**	**696.439**
Aktiver		**908.237**	**760.024**

	Note	2022	2021
Passiver		TDKK	TDKK
Selskabskapital		10.000	10.000
Overført resultat		238.473	264.171
Egenkapital		**248.473**	**274.171**
Hensættelse til udskudt skat	13	57.776	65.001
Andre hensættelser	14	48.994	50.715
Hensatte forpligtelser		**106.770**	**115.716**
Leasingforpligtelser		20.930	13.307
Anden gæld		30.153	29.770
Langfristede gældsforpligtelser	15	**51.083**	**43.077**
Kreditinstitutter		42.694	0
Leasingforpligtelser	15	5.522	8.418
Leverandører af varer og tjenesteydelser		272.988	205.230
Igangværende arbejder for fremmed regning, forpligtelser	10	143.023	80.794
Gæld til tilknyttede virksomheder		6.768	944
Gæld til associerede virksomheder		469	475
Gæld til tilknyttede virksomheder vedr. selskabsskat		214	409
Anden gæld	15	30.233	30.790
Kortfristede gældsforpligtelser		**501.911**	**327.060**
Gældsforpligtelser		**552.994**	**370.137**
Passiver		**908.237**	**760.024**
Usikkerhed ved indregning og måling	1		
Resultatdisponering	12		
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	18		
Nærtstående parter	19		
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	20		
Anvendt regnskabspraksis	21		

Egenkapitalopgørelse

	Selskabskapital	Overført resultat	I alt
	TDKK	TDKK	TDKK
Egenkapital 1. januar	10.000	264.171	274.171
Årets resultat	0	-25.698	-25.698
Egenkapital 31. december	**10.000**	**238.473**	**248.473**

Selskabskapitalen består af 10.000 aktier à nominelt DKK 1.000. Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder.
Der har ikke været ændringer i selskabskapitalen i de seneste 5 år.

Pengestrømsopgørelse

	Note	2022	2021
		TDKK	TDKK
Årets resultat		-25.698	12.919
Reguleringer	16	-14.553	-6.681
Ændring i driftskapital	17	-71.764	-16.116
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		**-112.015**	**-9.878**
Renteindbetalinger og lignende		2.892	1.910
Renteudbetalinger og lignende		-2.174	-1.716
Pengestrømme fra ordinær drift		**-111.297**	**-9.684**
Betalt selskabsskat		-232	-7.000
Pengestrømme fra driftsaktivitet		**-111.529**	**-16.684**
Køb af materielle anlægsaktiver		-9.069	-5.225
Salg af materielle anlægsaktiver		5.501	7.414
Salg af værdipapirer		7.035	0
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		**3.467**	**2.189**
Tilgang i leasingforpligtelser		14.258	0
Afdrag på leasingforpligtelser		-9.531	4.749
Ændring i mellemværende med tilknyttede virksomheder		20.112	-13.697
Ændring i mellemværende med associerede virksomheder		-412	-395
Betalt udbytte		0	-20.000
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		**24.427**	**-29.343**
Ændring i likvider		-83.635	-43.838
Likvider 1. januar		40.941	84.779
Likvider 31. december		**-42.694**	**40.941**
Likvider specificeres således: Likvide beholdninger		0	40.941
Kassekredit		-42.694	0
Likvider 31. december		**-42.694**	**40.941**

I tillæg til ovenstående har CG Jensen A/S en beholdning af børsnoterede værdipapirer til en samlet værdi af TDKK 30.357 (2021: TDKK 34.459). Selskabet anser beholdningen som en del af det samlede kapitalberedskab.

Noter

1. Usikkerhed ved indregning og måling
I målingen af selskabets igangværende arbejder, herunder krav og modkrav, indgår skøn over opgørelsen af færdiggørelsesgraden og den forventede indtjening. For navnlig store projekter kan den faktiske realisation føre til positive eller negative afvigelser i forhold til de indregnede skøn, og afvigelserne kan være væsentlige.

Selskabet er grundet sine aktiviteter inden for særligt bygge- og anlægsbranchen løbende part i tvister.

Igangværende tvistsager er skønsmæssigt indregnet på baggrund af ledelsens vurdering støttet af en juridisk vurdering fra selskabets advokat.

Såvel ledelsens skøn som den juridiske vurdering er behæftet med usikkerhed. Væsentlige ændringer til det anlagte skøn vil kunne påvirke selskabets økonomiske stilling.

2 Nettoomsætning

Selskabet har alene et forretningssegment som entreprenørvirksomhed, og geografisk foregår det alene i Danmark.

	2022	2021
	TDKK	TDKK
3 Medarbejderforhold		
Lønninger	340.000	297.021
Pensioner	32.594	28.375
Andre omkostninger til social sikring	32.019	24.363
	404.613	**349.759**
Lønninger, pensioner og andre omkostninger til social sikring er omkostningsført under følgende poster:		
Produktionsomkostninger	346.101	296.287
Administrationsomkostninger	58.512	53.472
	404.613	**349.759**
Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse	**10.887**	**10.352**
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	**646**	**586**
4 Finansielle indtægter		
Renteindtægter, tilknyttede virksomheder	1.749	1.182
Andre finansielle indtægter	1.144	728
Kursreguleringer	3.414	11.908
	6.307	**13.818**

		2022	2021
		TDKK	TDKK
5	**Finansielle omkostninger**		
	Andre finansielle omkostninger	2.174	1.716
	Kursreguleringer	189	690
		2.363	**2.406**

		2022	2021
6	**Skat af årets resultat**		
	Årets aktuelle skat	0	6.665
	Årets udskudte skat	-7.225	-2.921
	Regulering af skat vedrørende tidligere år	0	114
		-7.225	**3.858**

		Goodwill
		TDKK
7	**Immaterielle anlægsaktiver**	
	Kostpris 1. januar	10.025
	Kostpris 31. december	10.025
		4.679
	Ned- og afskrivninger 1. januar	
	Årets afskrivninger	1.003
	Ned- og afskrivninger 31. december	5.682
	Regnskabsmæssig værdi 31. december	**4.343**
	Afskrives over	10 år

		Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
		TDKK	TDKK
8	**Materielle anlægsaktiver**		
	Kostpris 1. januar	145.076	2.332
	Tilgang i årets løb	23.328	0
	Afgang i årets løb	-11.771	0
	Kostpris 31. december	156.633	2.332
	Ned- og afskrivninger 1. januar	91.172	2.244
	Årets afskrivninger	12.045	88
	Tilbageførte ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	-9.270	0
	Ned- og afskrivninger 31. december	93.947	2.332
	Regnskabsmæssig værdi 31. december	**62.686**	**0**
	Afskrives over	2-15 år	4 år
	Heraf finansielle leasingaktiver	31.462	0

		Andre tilgodehavender
		TDKK
9	**Finansielle anlægsaktiver**	
	Kostpris 1. januar	4.247
	Tilgang i årets løb	2.019
	Afgang i årets løb	-1.835
	Kostpris 31. december	4.431
	Regnskabsmæssig værdi 31. december	**4.431**

	2022	2021
	TDKK	TDKK
10 Igangværende arbejder for fremmed regning		
Salgsværdi af igangværende arbejder	4.648.507	3.288.480
Acontofaktureret	-4.484.692	-3.143.258
	163.815	**145.222**
Indregnet således i balancen:		
Igangværende arbejder med fradrag af acontofaktureringer	306.838	226.016
Acontofaktureringer med fradrag af igangværende arbejder	-143.023	-80.794
	163.815	**145.222**

11 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, materialer, forsikringspræmier og abonnementer.

12 Resultatdisponering

Overført resultat	-25.698	12.919
	-25.698	**12.919**

		2022	2021
		TDKK	TDKK
13	**Hensættelse til udskudt skat**		
	Hensættelse til udskudt skat 1. januar	65.001	67.922
	Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	-7.225	-2.921
	Hensættelse til udskudt skat 31. december	**57.776**	**65.001**
	Immaterielle anlægsaktiver	641	546
	Materielle anlægsaktiver	5.213	4.206
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	-318	-446
	Igangværende arbejder for fremmed regning	66.455	62.895
	Garantihensættelse	-2.420	-2.200
	Skattemæssigt underskud til fremførsel	-11.794	0
	Udskudt skat er afsat med 22% svarende til aktuel skattesats.	**57.776**	**65.001**

14	**Andre hensættelser**		
	Garantihensættelser	11.000	10.000
	Hensættelse til tab - tabsgivende kontrakter	37.994	40.715
		48.994	**50.715**

Virksomheden har hensat til garantiforpligtelser på baggrund af forventede fremtidige garantikrav og erfaringer fra tidligere år.

15 Langfristede gældsforpligtelser

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser.
Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.

Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

	2022	2021
	TDKK	TDKK
Leasingforpligtelser		
Efter 5 år	7.881	2.461
Mellem 1 og 5 år	13.049	10.846
Langfristet del	20.930	13.307
Inden for 1 år	5.522	8.418
	26.452	**21.725**
Anden gæld		
Mellem 1 og 5 år	30.153	29.770
Langfristet del	30.153	29.770
Øvrig kortfristet gæld	30.233	30.790
	60.386	**60.560**

16 Pengestrømsopgørelse – reguleringer

Finansielle indtægter	-6.307	-13.818
Finansielle omkostninger	2.363	2.406
Af- og nedskrivninger inklusiv tab og gevinst ved salg	10.147	9.864
Skat af årets resultat	-7.225	3.858
Andre reguleringer	-13.752	-8.991
	-14.553	**-6.681**

17 Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital

Ændring i varebeholdninger	-10.682	-14.786
Ændring i tilgodehavender	-189.174	-51.567
Ændring i andre hensatte forpligtelser	-1.721	37.715
Ændring i leverandører m.v.	129.813	12.522
	-71.764	**-16.116**

18 Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser

Eventualforpligtelser

Selskabet er i kraft af forretningsområdet part i tvister, som ikke er usædvanlige for forretningen og som kan føre til såvel positive som negative udfald. Ledelsen foretager en løbende vurdering heraf og evt. hensættelse hertil.

Enkelte tvister er tilknyttet så betydelig usikkerhed, at indregning ikke er muligt.

Koncernens danske selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst m.v. Det samlede beløb fremgår af årsrapporten for Jens Hørby Jensen Holding ApS, der er administrationsselskab i forhold til sambeskatningen.

Selskabet har via Atradius, Euler Hermes, Tryg Garanti og øvrige angivet garantier for i alt TDKK 841.181. Samlet har selskabet en garantiramme på TDKK 1.775.000.

Selskabet har udstedt ulimiteret selvskyldnerkaution for Kissendrup Entreprenør A/S, P-Plan A/S, CG Jensen Holding A/S og EFACEC/CGJENSEN I/S.

Selskabet har indgået en huslejeaftale med en forpligtelse på TDKK 9.991.

Selskabet har indgået operationelle leje- og leasingaftaler med en samlet forpligtelse på TDKK 13.063.

19 Begivenheder efter balancedagen

Selskabet har i første halvår af 2023 realiseret en kraftig forbedring af likviditeten i niveau 160 millioner primært som følge af reducering af pengebindningen i igangværende arbejder. Der er herudover ikke indtruffet yderligere forhold efter balancedagen udover ovenstående, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

20 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

CG Jensen Holding A/S	Kapitalejer

Øvrige nærtstående parter

Bestyrelsen har betydelig indflydelse i selskabet.

Transaktioner

Selskabet har valgt kun at oplyse om transaktioner, der ikke er foretaget på normale markedsvilkår efter årsregnskabslovens § 98 c, stk. 7.

Der har i regnskabsåret været samhandel med koncernforbundne selskaber. Transaktionerne er foregået på markedsvilkår.

Der har ikke været transaktioner med direktionen ud over direktionsvederlag.

Ejerforhold

Følgende kapitalejer er noteret i selskabets ejerbog som ejende minimum 5% af stemmerne eller minimum 5% af selskabskapitalen:

CG Jensen Holding A/S, Fabriksparken 37, 2600 Glostrup. Selskabets ultimative moderselskab er:
Jens Hørby Jensen Holding ApS, Højlundevej 8, 3450 Lynge

Koncernregnskab

Selskabet indgår i følgende koncernrapporter:

Navn	Hjemsted
Største koncern:	
Jens Hørby Jensen Holding ApS CVR-nr.: 21 57 75 37	Hillerød
Mindste koncern:	
CG Jensen Holding A/S CVR-nr.: 30 51 74 66	Albertslund

21 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Der henvises til koncernrapporten for CG Jensen Holding A/S.

22 Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for CG Jensen A/S for 2022 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år. Årsregnskab for 2022 er aflagt i TDKK.

Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.
Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede afskrivning af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb. Herved fordeles kurstab og gevinst over løbetiden.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Leasing

Leasingkontrakter, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen til det laveste af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af leasingydelserne, beregnet ved anvendelse af leasingaftalens interne rente eller en alternativ lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for selskabets øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasing ydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Omregning af fremmed valuta

Som præsentationsvaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Segmentoplysning om nettoomsætning

Oplysninger om aktiviteter og geografiske markeder er baseret på selskabets afkast og risici samt ud fra den interne økonomistyring. Virksomhedens aktiviteter anses som det primære segmentområde.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Ved salg af varer indregnes nettoomsætning, når fordele og risici vedrørende de solgte varer er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå selskabet.

Igangværende arbejder for fremmed regning (entreprisekontrakter) indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå selskabet. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på entreprisekontrakten.

Serviceydelser indregnes i takt med udførelse af den service, som kontrakten vedrører ved anvendelse af produktionsmetoden, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte serviceydelse.

Metoden anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på serviceydelsen og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå selskabet. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på serviceydelsen.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter de omkostninger, der er medgået til at opnå årets omsætning. I kostprisen indgår råvarer, hjælpematerialer, direkte løn og indirekte produktionsomkostninger, såsom vedligeholdelse og afskrivninger m.v. samt drift og administration.

Administrationsomkostninger
Administrationsomkostninger omfatter omkostninger til ledelsen, det administrative personale, kontoromkostninger, afskrivninger m.v.

Andre driftsindtægter/omkostninger
Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder avance og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster
Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat
Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver
Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 10 år.

Materielle anlægsaktiver
Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-15 år
Indretning af lejede lokaler	4 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul. Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.

Nedskrivning af anlægsaktiver
Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, gennemføres en nedskrivningstest for at fastslå, om genindvindingsværdien er lavere end den regnskabsmæssige værdi. Hvis det er tilfældet nedskrives der til denne lavere genindvindingsværdi.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Finansielle anlægsaktiver
Finansielle anlægsaktiver omfatter depositum og lignende.

Tilgodehavender
Tilgodehavender indregnes i balancen til amortiseret kostpris, hvilket i al væsentlighed svarer til pålydende værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning
Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde opgjort på grundlag af de samlede forventede indtægter og færdiggørelsesgraden. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte kontraktomkostninger i forhold til kontraktens forventede samlede omkostninger. Når det er sandsynligt, at de samlede kontraktomkostninger vil overstige de samlede indtægter på en kontrakt, indregnes det forventede tab i resultatopgørelsen.

Skøn, der er knyttet til færdiggørelsesgraden, afhænger af skøn på baggrund af en række faktorer. Vurderingen af disse faktorer, herunder tvister, kan ændre sig i takt med projektets fremdrift. Der henvises til ledelsens beretning for en gennemgang heraf.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til medgåede omkostninger eller en lavere nettorealisationsværdi.

Modtagne acontobetalinger fragår i salgsværdien. De enkelte kontrakter klassificeres som tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, og som forpligtelser, når nettoværdien er negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

Værdipapirer og kapitalandele
Værdipapirer og kapitalandele, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdien på balancedagen. Dagsværdien opgøres på grundlag af den senest noterede salgskurs.

Egenkapital
Udbytte
Udbytte, som ledelsen foreslår uddelt for regnskabsåret, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser
Hensatte forpligtelser indregnes, når selskabet som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver og forpligtelser
Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat, som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultatopgørelsen eller i egenkapitalen, når den udskudte skat vedrører poster, der er indregnet i egenkapitalen.

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser
Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Finansielle gældsforpligtelser
Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt selskabets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet
Pengestrøm fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet
Pengestrøm fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet
Pengestrøm fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider
Likvide midler består af "Likvide beholdninger".

Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Hoved- og nøgletal

Forklaring af nøgletal

Bruttomargin	Bruttofortjeneste x 100 / Nettoomsætning
Overskudsgrad	Resultat før finansielle poster x 100 / Nettoomsætning
Afkastningsgrad	Resultat før finansielle poster x 100 / Samlede aktiver
Soliditetsgrad	Egenkapital ultimo x 100 / Samlede aktiver ultimo
Forrentning af egenkapital	Ordinært resultat efter skat x 100 / Gennemsnitlig egenkapital

Påtegninger



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for CG Jensen A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Glostrup, den 30. juni 2023

Direktion

Michael Spanggaard Larsen
Adm. direktør

Jørn Erik Asmussen
Direktør

Erik Thøger Andersen
Direktør

Eric Boesgaard
Direktør

Lasse Toft
Direktør

Bestyrelse

Peter Schäfer,
Formand

Jens Hørby Jensen

Michael Spanggaard Larsen

Jørn Erik Asmussen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i CG Jensen A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for CG Jensen A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants´ internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når

sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hellerup, den 30. juni 2023
PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31



Jacob F Christiansen
Statsautoriseret revisor
mne18628



Jakob Thisted Binder
Statsautoriseret revisor
mne42816

www.cgjensen.dk

Hovedkontor

CG Jensen A/S
Fabriksparken 37
2600 Glostrup
Tlf. 43 44 68 00

Kontor Jylland

CG Jensen A/S
Gl. Silkeborgvej 7F
8462 Harlev J
Tlf. 43 44 68 00

Kontor Fyn og Jylland

CG Jensen A/S
Amerikavej 1, 2. sal
7000 Fredericia
Tlf. 43 44 68 00

Betonrenovering

CG Jensen A/S
Baldersbuen 38
2640 Hedehusene
Tlf. 43 44 68 00