

RSV-afrapportering 2024 for JAG APS

Opfyldelse af virksomhedens sociale formål

Som beskrevet indledningsvist er JAG APS en formålsdrevet virksomhed, der gennem sine binavne – Trivselsfabrikken & FRIENDS Klinikken – Børn & Unge Psykologisk Klinik - aktivt arbejder for at:

- *forebygge mistrivsel (herunder stress, angst og depression) blandt børn/unge og deres voksne - i og udenfor skolen – SAMMEN og hver for sig;*
- *fremme resiliens, trivsel, udvikling og faglighed hos børn og unge i og udenfor skolen – både på den fælles og den individuelle plan (da de er hinandens forudsætninger);*
- *klæde de voksne, som børn og unge omgives af, på til at kunne øge deres egen resiliens/livsduelighed/trivsel, og til at kunne støtte op om ovennævnte;*
- *udbrede selskabets ydelser, og viden, til andre relevante samfundsgrupper.*
- *yde behandling i form af psykologisk rådgivning til børn og unge der oplever førnævnte udfordringer på egen krop, samt at samarbejde med deres voksne. Dette med henblik på at sikre børnene/de unge støttes i at genfinde deres indre balance og trivsel i samtlige facetter af deres liv; at de får adgang til de forebyggelsestiltag der omtales i de foregående punkter & ikke mindst, at de bibeholder deres tilknytning til de(t) fællesskab(er) de er en del af ELLER (gen)integreres i fællesskabet, der hvor de er havnet udenfor en stund.*

Disse formål har været omdrejningspunktet samt ledetråden for de projekter og aktiviteter JAG APS har deltaget i perioden. Således, vil JAG APS ikke tage initiativ til eller indgå i projekter og aktiviteter, som ikke understøtter ovennævnte formål.

Inddragende og ansvarlig virksomhedsdrift

JAG APS ledelse gør sig umage i sine bestræbelser på at lede virksomheden på en ansvarlig måde i forhold til sit sociale formål og sin størrelse.

JAG APS arbejder bevidst med at være i dialog med sine samarbejdspartnere, kunder, og andre interessenter i virksomhedens virke, samtidig med at JAG APS bestræber sig på at holde sig opdateret ift. det der har betydning for virksomhedens målgrupper.

JAG APS forsøger, i videst muligt omfang, at efterleve en ansvarlig virksomhedsdrift.

JAG APS har et stærkt ønske om diversitet blandt samarbejdspartnere og tilknyttede konsulenter og terapeuter i forhold til alder, køn, religion, etnicitet, fagligheder og kompetencer.

Ligeledes vil JAG APS bestræbe sig på at være så transparent som muligt overfor sine kunder, klienter, samarbejdspartnere og offentligheden, ved at kommunikere væsentlige oplysninger jævnfør dokumentation af registreringsordningen.

Samlet set drives JAG APS efter god ledelsesskik, hvor samarbejdspartnere løbende informeres om og inddrages i væsentlige beslutninger som virksomheden skal træffe, der hvor det giver mening for dem.

Anvendelse af overskud

JAG har følgende politikker i forbindelse med anvendelse af et eventuelt overskud, der skal geninvesteres i det sociale formål.

Det vil mere konkret ske i form af:

- geninvestering i nye interne og eksterne projekter der understøtter JAG APS formål
- Reservering af 1 – 2 pladser på vores certificeringsforløb til studerende
- Reservering af 1 plads i vores gruppeforløb til udsatte børn/unge/familier

For indeværende regnskabsperiode har der været et mindre underskud i virksomheden, hvorfor dette ikke har været muligt i år.

Til gengæld har JAG APS i indeværende år deltaget aktivt i flere frivillige initiativer, vidensdeling og praktisk assistance. Dette i form af åbne gratis omsorgsgiveroplæg og offentlige panelsamtaler på biblioteket, praktiske øvelser til en større skolearrangement, sparring omkring facilitering af et universelt fælles forebyggelses- og resiliensfremmende program – med inddragelse af samarbejdspartnere og øvrige aktører i de felter virksomheden bevæger sig i.

Uafhængig af det offentlige

JAG APS er en privatejet virksomhed, som opererer på markedsvilkår.

Hermed har det offentlige hverken indflydelse på virksomhedens ledelse, strategi eller drift. Ligeledes indgår det offentlige ikke i virksomhedens ejerkreds og det er ikke med til at udpege ledelsen.

Til orientering har JAG APS ikke en bestyrelse, men derimod en direktion bestående af 2 medlemmer svarende til selskabets aktuelle ejere. JAG er dermed uafhængig af det offentlige.

Vederlag til ledelse og virksomhedens stiftere

Virksomhedens ledelse/stiftere har modtaget et beskedent vederlag i 2024, hvor den samlede udgift til lønninger har været Kr. 107.318, inkl. pension, sundhedsforsikring, rejseomkostninger og am-bidrag m.v.

Aftaler indgået med nærtstående parter

Der er ikke indgået aftaler med nærtstående parter.